



Crna Gora

Opština Herceg Novi

P R E D S J E D N I K

Broj: 01-1-021-473/19

Herceg Novi, 06.03.2019

Na osnovu člana 6 i 7 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl.list CG“ broj 30/12 i 54/16) i člana 3 i 4 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Sl.list CG“ broj 56/12), Opština Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac)

OBAVJEŠTAVA

zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornosti poslodavaca i zaposlenih u pogledu sprječavanja zlostavljanja na radu i u vezi sa radom

(u daljem tekstu: mobing)

1. Članom 2 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Službeni listu Crne Gore“, broj 30/12 i 54/16) propisano je da je mobing svako aktivno ili pasivno ponašanje na radu ili u vezi sa radom prema zaposlenom ili grupi zaposlenih, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog i koje izaziva strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkáže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje na takvo ponašanje.
Mobing je i podsticanje ili navođenje drugih na ponašanje u smilu stava 1 ovog člana. Izvršiocem mobinga smatra se poslodavac sa svojstvom fizičkog lica, odgovorno lice kod poslodavca sa svojstvom pravnog lica, zaposleni ili grupa zaposlenih kod poslodavca ili treće lice sa kojim zaposleni ili poslodavac dolazi u kontakt prilikom obavljanja poslova na radnom mjestu.
2. Poslodavac i zaposleni dužni su da se ponašaju na način kojim sepoštuje dostojanstvo zaposlenih i da nastoje da u dobroj vjeri poštuju pravila ponašanja na radu, salgasno odredbama člana 3, 4 i 5 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Službeni list Crne Gore“ broj 56/12).
3. Zakonom je zabranjen i sankcionisan bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zabrana ponašanja koje predstavlja mobing odnosi se i na poslodavca, odnosno odgovorno lice kod poslodavca.
4. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati mobing dužan je da o tome obavijesti posrednika, odnosno poslodavca.





Crna Gora

Opština Herceg Novi

/2/

5. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga i to: pravo na zaštitu od mobinga kod poslodavca i pravo na zaštitu pred sudom ili Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.
6. Prije obraćanja sudu ili Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, zaposleni se radi zaštite od mobinga pisanim zahtjevom obraća poslodavcu odnosno posredniku ako je određen.
7. Zaposleni koji nije zadovoljan ishodom postupka zaštite od mobinga kod poslodavca, može se u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja, odnosno zaključka obratiti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležnom sudu (član 25 Zakona).
8. Zloupotrebu prava na zaštitu od mobinga čini zaposleni koji je znao ili je morao da zna da ne postoje razlozi za pokretanje postupka na zaštitu od mobinga, a pokrene ili inicira pokretanje postupka, sa ciljem da za sebe ili drugog pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

ZA POSLODAVCA:
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



IZJAVA

Ja, _____, sa JMB: _____, izjavljujem da mi je Obavještenje o zabrani vršenja zlostavljanja na radu i zloupotrebi prava na zaštitu od tog ponašanja-mobing dostavljeno dana _____ godine i da sam upoznat sa njegovom sadržinom.

(potpis zaposlenog)

