
1711.

Na osnovu člana 38 stav 1 tačka 27 a, u vezi sa članom 169 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 34 stav 1 tačka 27 Statuta Opštine Herceg Novi ("Službeni list CG - Opštinski propisi", br. 1/19, 37/19, 6/20 i 18/22), Skupština opštine Herceg Novi, na sjednici održanoj 24.10.2022. godine, donijela je,

ETIČKI

kodeks odbornika i lokalnih funkcionera u lokalnoj samoupravi Opštine Herceg Novi ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 053/22 od 03.11.2022)

Predmet etičkog kodeksa

Član 1

Predmet Etičkog kodeksa odbornika i lokalnih funkcionera u lokalnoj samoupravi Opštine Herceg Novi (u daljem tekstu: Etički kodeks) je definisanje etičkih standarda ponašanja na koje se obavezuju odbornici i lokalni funkcioneri lokalne samouprave Opštine Herceg Novi u obavljanju funkcija kao i upoznavanje građana sa ponašanjem koje imaju pravo da očekuju od odbornika i lokalnih funkcionera lokalne samouprave Opštine Herceg Novi.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 2

Izrazi koji se u ovom Etičkom kodeksu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Pojam odbornika i lokalnog funkcionera

Član 3

Ovaj Etički kodeks odnosi se na odbornike, predsjednika opštine, predsjednika skupštine, potpredsjednika opštine, sekretara skupštine, glavnog administratora i druge javne funkcionere u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: odbornik i lokalni funkcioner).

Poštovanje zakona i prednost javnog interesa nad privatnim

Član 4

Odbornik i lokalni funkcioner obavlja svoju funkciju po zakonu, drugim propisima i opštim aktima.

Odbornik i lokalni funkcioner u obavljanju funkcije postupuje isključivo u javnom interesu, a ne u svom ličnom, privatnom, grupnom ili stranačkom interesu.

Način obavljanja javne funkcije

Član 5

Odbornik i lokalni funkcioner obavlja javnu funkciju savjesno, odgovorno i nepristrasno, uz otvorenost i odgovornost za svoje odluke i postupke.

Odbornik i lokalni funkcioner se angažuje u unapređenju rada lokalne samouprave.

Tokom svog mandata, kao i u obavljanju funkcije ili u privatnom životu odbornik i lokalni funkcioner ponaša se dostojno funkcije koju obavlja.

Odnos prema drugim odbornicima, funkcionerima, zaposlenima i građanima

Član 6

U obavljanju funkcije, odbornik i lokalni funkcioner poštuje prava drugih odbornika, funkcionera, zaposlenih i građana.

Odbornik i lokalni funkcioner je dužan da u vršenju svake službene radnje poštuje načelo jednakosti građana pred zakonom, a posebno u postupku rješavanja o pravima, obavezama ili pravnim interesima građana, pravnih lica i drugih subjekata.

U vršenju poslova odbornik i lokalni funkcioner ne smije dovođiti u povlašćeni, odnosno neravnopravan položaj građanina u ostvarivanju njegovih prava i obaveza, po osnovu rase, boje kože, nacionalne pripadnosti, društvenog ili etničkog porijekla, veze sa nekim manjinskim narodom ili manjinskom nacionalnom zajednicom, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili drugog mišljenja, pola, promjene pola, rodnog identiteta, seksualne orijentacije i/ili interseksualnih karakteristika, zdravstvenog stanja, invaliditeta, starosne dobi, imovnog stanja, bračnog ili porodičnog stanja, pripadnosti grupi ili pretpostavke o pripadnosti grupi, političkoj partiji, sindikalnoj ili drugoj organizaciji, kao i po osnovu drugih ličnih svojstava.

Odbornik i lokalni funkcioner ne smije da podstiče niti pomaže druge odbornike, funkcionere i zaposlene da prilikom vršenja svojih dužnosti, krše pravila ponašanja uspostavljena ovim kodeksom.

Odbornik i lokalni funkcioner javno ukazuje na sve slućajeve nezakonitog ponašanja ili ponašanja suprotnog pravilima i principima ovog kodeksa.

Opšti princip

Ćlan 7

Odbornik i lokalni funkcioner dužan je da poštuje i pridržava se zakona i drugih propisa.

Nespojivost nadzornih funkcija

Ćlan 8

Odbornik i lokalni funkcioner se izuzima iz rada organa i tijela ukoliko isti vrše nadzor nad njegovim radom.

Odbornik i lokalni funkcioner ne učestvuje u radu organa i tijela nad kojim vrši nadzor po službenoj dužnosti.

Odlučivanje

Ćlan 9

Pri odlučivanju, odbornik i lokalni funkcioner u najvećoj mogućoj mjeri uvađava stavove građana iznijete u javnoj raspravi ili kroz druge vidove ućešća.

Odbornik i lokalni funkcioner pri odlučivanju se uzdržava od ostvarivanja bilo kakve posredne ili neposredne lićne koristi ili omogućavanja ostvarivanja lićnih ili privatnih interesa pojedinaca ili grupa.

Obrazlaganje odluke

Ćlan 10

Odbornik i lokalni funkcioner će za svaku svoju odluku dati obrazloženje kada građani od njega to traže, uz navođenje svih činjenica i okolnosti na kojima je ta odluka zasnovana, a posebno koji propisi su primijenjeni.

U nedostatku pravila i propisa, obrazloženje odluke će obuhvatiti elemente kao što su ukazivanje na njenu svrsishodnost, pravićnost i saglasnost sa javnim interesom.

Borba protiv korupcije

Ćlan 11

U dijelu koji se odnosi na sprječavanje sukoba interesa u vršenju javnih funkcija, ogranićenja u vršenju javnih funkcija, te dijelu koji se odnosi na poklone, sponzorstva i donacije, kao i izvješćaj o prihodima i imovini, odbornik i lokalni funkcioner je dužan da se pridržava i poštuje obaveze i ogranićenja iz zakona kojim se uređuje spječavanje korupcije.

Odbornik i lokalni funkcioner se u obavljanju funkcije uzdržava od bilo kakvog ponašanja koje bi po važećem krivićnom pravu, moglo da se okarakteriše kao koruptivno ponašanje.

Odbornik i lokalni funkcioner se aktivno angađuje u borbi protiv svih oblika korupcije u lokalnoj upravi Opštini Herceg Novi.

Upravljanje i korišćenje javnih sredstava

Ćlan 12

U upravljanju i korišćenju javnih sredstava, odbornik i lokalni funkcioner postupa sa pažnjom dobrog domaćina.

Odbornik i lokalni funkcioner se pridržava budžetske i finansijske discipline koja obezbjeđuje ispravno upravljanje javnim prihodima, na naćin regulisan važećim propisima.

Odbornik i lokalni funkcioner ne preduzima ništa što bi moglo dovesti do toga da se budžetska sredstva koriste nenamjenski, posredno ili neposredno u privatne svrhe.

Saradnja u sprovođenju mjera nadzora

Član 13

Odbornik i lokalni funkcioner ne smije da ometa primjenu bilo koje na propisu zasnovane mjere nadzora od strane organa unutrašnje ili spoljašnje kontrole.

Odbornik i lokalni funkcioner dužan je da se pridržava svake privremene ili konačne odluke tih organa.

Uzorno ponašanje

Član 14

Odbornik i lokalni funkcioner je dužan da svojim ponašanjem predstavlja dobar uzor svim zaposlenima u organima lokalne uprave, posebnim i stručnim službama Opštine Herceg Novi, kao i u javnim službama čiji je osnivač Opština Herceg Novi.

Zapošljavanje i raspoređivanje

Član 15

Lokalni funkcioner prilikom zapošljavanja, raspoređivanja i unapređivanja zaposlenih donosi odluku u skladu sa propisima, koja je isključivo zasnovana na njihovoj stručnosti i profesionalnoj sposobnosti i u skladu sa ciljevima, mogućnostima i potrebama službe.

Poštovanje uloge zaposlenih

Član 16

Odbornik i lokalni funkcioner se sa poštovanjem odnosi prema zaposlenima u lokalnoj samoupravi i ne smije uticati na njih da nezakonito postupaju, niti da službeno preduzmu ili da propuste da preduzmu bilo šta čime bi se omogućila, njemu ili drugim pojedincima ili grupama, posredna ili neposredna privatna korist.

Ostvarivanje i unapređenje uloge zaposlenih

Član 17

Odbornik i lokalni funkcioner nastoji da obezbijedi da se uloga i zadaci zaposlenih u lokalnoj samoupravi ostvaruju u potpunosti.

Odbornik i lokalni funkcioner preduzima i podstiče mjere i aktivnosti koje doprinose unapređenju funkcionisanja organa lokalne samouprave, organa lokalne uprave, službi i drugih organa i organizacija za čiji rad je odgovoran i za motivaciju zaposlenih koji taj rad obavljaju.

Odbornik i lokalni funkcioner je dužan da unapređuje svoja znanja i stručnost, kao i da stvori uslove za unapređenje znanja i stručnosti zaposlenih u lokalnoj samoupravi.

Javnost rada

Član 18

Odbornik i lokalni funkcioner nastoji da obezbijedi javnost svog rada, kao i funkcionisanja službi i organa za čiji rad je odgovoran.

Odbornik i lokalni funkcioner dužan je da odgovori na svaki javno izrečeni zahtjev koji se odnosi na obavljanje njegove funkcije, obrazloženje njegovih postupaka ili funkcionisanje službi i organa za čiji rad je odgovoran.

Odnosi sa medijima

Član 19

Odbornik i lokalni funkcioner, dužan je da, tačno i blagovremeno odgovara na sve zahtjeve medija za davanje informacija u vezi sa obavljanjem svoje funkcije, ali ne smije pružiti ni jednu povjerljivu službenu informaciju ili informaciju koja se tiče privatnog života trećih lica, u skladu sa zakonom.

Odbornik i lokalni funkcioner treba da podstiče sve mjere koje imaju za cilj unapređenje medijskog praćenja njegovog rada i funkcionisanja organa i javnih službi za čiji rad je odgovoran.

Pisana izjava o pridržavanju Etičkog kodeksa

Član 20

Odbornik i lokalni funkcioner, nakon donošenja odnosno upoznavanja sa Etičkim kodeksom, daje pisanu izjavu da je spreman da se rukovodi i pridržava njegovih odredaba.

Upoznavanje javnosti sa sadržinom Etičkog kodeksa

Član 21

Odbornik i lokalni funkcioner promoviraju kodeks među zaposlenima u lokalnoj samoupravi Opštine Herceg Novi, u javnosti i medijima, s ciljem unapređenja svijesti o principima Etičkog kodeksa i značaja njegovog pridržavanja u funkcionisanju lokalne uprave.

Obezbjeđivanje primjene Etičkog kodeksa

Član 22

O povredi etičkih standarda i pravila ponašanja utvrđenih Etičkim kodeksom odbornika i lokalnih funkcionera odlučuje nadležno radno tijelo skupštine.

Javnost Etičkog kodeksa

Član 23

Ovaj Etički kodeks se objavljuje se na internet stranici Opštine Herceg Novi kao i na Oglasnoj tabli

Prestanak važenja

Član 24

Danom stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje da važi Etički kodeks izabраниh predstavnika/ca i funkcionera/ki u Opštini Herceg Novi ("Službeni list CG - Opštinski propisi", br. 8/10).

Stupanje na snagu

Član 25

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj: 02-6-040-348/22

Herceg Novi, 24.10.2022. godine

Skupština opštine Herceg Novi

Predsjednik,

Ivan Otović, s.r.
