

Na osnovu člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04,75/05,13/06, "Sl. list CG", br.88/09,3/10,73/10,38/12,10/14 i 3/16), člana 17 stav 1 i člana 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", broj 16/16, 82/16 i 21/17), člana 36 tačka 3 Statuta Opštine Herceg Novi("Sl. list RCG - Opštinski propisi", br. 15/4,32/5,31/6,14/7 i Sl.list CG" - Opštinski propisi" br.16/9 i 16/11), shodno izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list, br. 42/17) Skupština opštine Herceg Novi, na sjednici održanoj dana 03.08.2017 godine, donijela je

ODLUKU

o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Opštini Herceg Novi

Član 1

Zaposleni u organima lokalne samouprave ostvaruju pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovom Odlukom, zakonom i drugim propisima.

Član 2

Zarada lokalnih službenika i namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom-rješenjem, u skladu sa Zakonom, ovom Odlukom i drugim propisom.

Član 3

Podaci o zaradama lokalnih službenika i namještenika dostupni su javnosti u skladu sa zakonom.

Član 4

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 5

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za utvrđeno zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

Član 6

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u organima lokalne uprave raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Kategorizacija radnih mjesta	Zvanja	Koeficijent
Visoki rukovodni kadar		
	sekretar sekretarijata	13,83
	sekretar Skupštine opštine,	13,83
	direktor direkcije	13,83
	direktor uprave	13,83
	načelnik	13,83
	rukovodilac posebne organizacione jedinice	12,53
	rukovodilac stručne službe,	11,67
	pomoćnik starješine organa lokalne uprave	11,67
	savjetnik predsjednika opštine	10,81
	posebni savjetnik	10,81
	predsjednik Komisije za žalbe	10,81
Ekspertsko-rukovodni kadar		
Nivo 1	rukovodilac sektora, pravni zastupnik, glavni inspektor ili drugo odgovarajuće zvanje	9,4
Nivo 2	šef, koordinator uže organizacione jedinice	8,5
Ekspertski kadar		
Nivo 1	samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I, viši	7,4

	unutrašnji revizor	

	samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor	7,2

	samostalni savjetnik III, inspektor III ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor	7,0

Nivo 2	viši savjetnik I	6,5

	viši savjetnik II,	6,1

	viši savjetnik III	5,9
Nivo 3	-----	
	savjetnik I	5,5

	savjetnik II	5,1

	savjetnik III	4,8

Izvršni kadar		

Nivo 1	samostalni referent	4,1

Nivo 2	viši referent	3,8

Nivo 3	referent	3,5

Namještenici		

Nivo 1	viši namještenik	3,1

Nivo 2	namještenik	2,6

Član 7

Određenim lokalnim službenicima i namještenicima iz člana 6 utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima i to:

- ekspertske rukovodni kadar: rukovodilac sektora ili drugo odgovarajuće zvanje, u visini do 25% osnovne zarade, šef ili koordinator službe, odjeljenja ili drugo odgovarajuće

- zvanje, u visini do 20% osnovne zarade;
- ekspertski kadar: samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor, samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor, samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor, viši savjetnik I, viši savjetnik II, viši savjetnik III, savjetnik I, savjetnik II, savjetnik III u visini do 30% osnovne zarade;
 - izvršni kadar: samostalni referent, viši referent, referent, u visini do 30% osnovne zarade;
 - namještenici: viši namještenik, namještenik, u visini do 30% osnovne zarade.

Dodatak na zaradu utvrđuje se rešenjem o zaradi kojim je utvrđen koeficijent za obračun zarade, uz saglasnost predsjednika Opštine za procenat uvećanja.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom i to: dnevnice za službena putovanja, korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe, odvojeni život od porodice i terenski dodatak shodno Zakonu i važećim propisima.

Član 9

Zaposleni ima pravo na otpremninu u skladu sa Zakonom.

Visoko rukovodni kadar ostvaruje pravo na naknadu zarade po prestanku funkcije.

Član 10

Rješenje o zaradi zaposlenog donosi starješina organa lokalne uprave.

Član 11

Na sva pitanja koja nisu utvrđena ovom odlukom primjenjivat će se odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Član 12

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o zaradama i drugim primanjima lokalnih službenika i namještenika ("Sl. list CG-opštinski propisi", broj 39/8 i 05/9).

Član 13

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Sl. listu CG - opštinski propisi.

SKUPŠTINA OPŠTINE HERCEG NOVI

Broj:01-3/47-17

PREDSJEDNIK

Herceg Novi,03.08.2017.g.

Miloš Bigović