



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-5-037-UP I-269/25-1

10.12.2025. године

На основу члана 25 и члана 30 став 1 Закона о слободном приступу информацијама ("Службени лист Црне Горе" бр. 044/12, 030/17, 66/25) рјешавајући по захтјеву за слободан приступ информацијама Института алтернатива из Подгорице, предсједник Општине доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

- Усваја се** захтјев за слободан приступ информацијама поднијет од Института алтернатива из Подгорице, заведен под бројем 02-5-037-UP I-269/25 дана 21.11.2025. године па се дозвољава приступ траженим информацијама које су у посједу Службе за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине и то:
 - копије рјешења о оцјенама рада локалних службеника и намјештеника запослених у органима, посебним и стручним службама Општине Херцег Нови за период од 1.1.2022. до 1.11.2024. године, за органе, посебне и стручне службе Општине Херцег Нови које су вршиле оцјенивање;
 - број уговора о djелу, по организационим јединицама, на дан 6. новембар 2025. године је слjedeћи: Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора – 4, Служба заштите и spaшавања – 2, Управа локалних јавних прихода – 2 и Кабинет предсједника општине – 1.
 - извод из кадровске евиденције о активним уговорима о djелу за потребе органа, посебних и стручних служби Општине Херцег Нови;
 - копије 3 последња склопљена уговора о djелу;
 - копију документације последња 3 спроведена јавна огласа и 3 јавна конкурса, укључујући листу кандидата који испуњавају услове огласа, извјештај о provjerи знанја, вjeштина и способности, листу за избор, одлуку о избору локалног службеника;
 - копија Одлуке о pokretanju дисциплинског поступка и копија Одлуке којом се предлаже мјера за лакшу повреду службене дужности коју је donijело овлашћено лице за voђење дисциплинског поступка, jer је у периоду од 1.1.2023. године до 1.7.2025. године pokренут и voђен један дисциплински поступак у органима, посебним и стручним службама Општине Херцег Нови.
- Ограничава се приступ информацији из тачке 1 диспозитива, у дијелу који се односи на личне податке запослених и ангажованих лица.
- Трошкови поступка приступу информацијама из тачке 1 диспозитива utvrђују се у износу од 21,70 €, које је подносилац захтјева дужан уплатити у корист Budžeta Општине Херцег Нови, на žиро рачун број: 520-90662334-06 код Hipotekarне банке и о томе доставити одговарајући доказ.
- Приступ информацијама из тачке 1 диспозитива овог Рјешења односно копије документације које садрже тражене информације, ostvariће се доставом fotokopije информација, путем поште на адресу подносиоца захтјева: ул. Jaglike Adžić бр. 13, 8/30, Podgorica, у року од пет дана од дана када подносилац захтјева достави доказ о уплати трошкова поступка.
- Жалба не одлаже извршење Рјешења.

Образложење

Институт алтернатива из Подгорице упutio је Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, захтјев за слободан приступ информацијама који је на надлежност просlijedio Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине дана 21.11.2025. године заведен под бројем 02-5-037-UP I-269/25.

Predmetnim захтјевом traži се приступ информацијама и то: копије рјешења о оцјенама рада локалних службеника Општине Херцег Нови за период од 1.1.2022. до 1.11.2024. године (уз заштиту личних података); број уговора о djелу, по организационим јединицама, на дан 6. новембар 2025. године;

izvod iz kadrovske evidencije o aktivnim ugovorima o djelu za potrebe organa uprave i službi jedinica lokalne samouprave; kopije 3 posljednja sklopljena ugovora o djelu (uz zaštitu ličnih podataka); kopiju dokumentacije posljednja 3 sprovedena javna oglasa i 3 javna konkursa, uključujući listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, izvještaj o provjeri znanja, vještina i sposobnosti, listu za izbor, odluku o izboru lokalnog službenika; kopije svih odluka o pokretanju disciplinskih postupaka za utvrđivanje disciplinske odgovornosti u okviru Opštine Herceg Novi za period od 1.1.2023. godine do 1.7.2025. godine; kopija odluka Državne disciplinske komisije na nivou Opštine Herceg Novi za period od 1.1.2023. godine do 1.7.2025. godine.

Tačkom 2 dispozitiva ovog rješenja ograničen je pristup informacijama iz tačke 1 dispozitiva, u dijelu koji se odnosi na lične podatke zaposlenih i angažovanih lica, iz razloga što su to lični podaci kojima je u skladu sa članom 14 stav 1 tačka 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ograničen pristup, jer se radi o podacima o ličnosti čija je zaštita utvrđena članom 2 i članom 9 stav 1 tačka 1 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("Službeni list Crne Gore", br. 079/08, 070/09, 044/12, 022/17, 077/24) i čija se obrada može vršiti isključivo po prethodno dobijenoj saglasnosti lica čiji se lični podaci obrađuju, u skladu sa članom 10 stav 1 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Visina naknade stvarnih troškova nadležnog organa u postupku za pristup informacijama određena je u skladu sa članom 33 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i članom 2 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama ("Službeni list Crne Gore", br. 066/16, 121/21).

Članom 2 navedene Uredbe propisano je da se visina troškova postupka određuje za fotokopiranje informacije u formatu A4 crno-bijeli u iznosu od 0,03 € po stranici, izuzev za prvih 20 stranica koje se ne naplaćuju i da se troškovi određuju i za dostavljanje informacija putem pošte (preporučenom pošiljkom) ili brzom pošiljkom prema cjenovniku poštanskih usluga. Imajući u vidu da informacija sadrži 565 kopirane stranice i da se prvih 20 stranica ne naplaćuje, to se naknada troškova za fotokopiranje 545 stranica utvrđuje u iznosu od 16,35 €. Troškovi dostavljanja informacije preporučenom pošiljkom, sa povratnicom, određeni su u iznosu od 5,35 €, budući da težina dostavljenih informacija iznosi cca 2.817 grama, a prema zvaničnom cjenovniku Pošte Crne Gore AD cijena dostavljanja sudskog pisma i pisma u upravnom postupku, težine od 1.000 gr do 2.000 gr, utvrđena je u iznosu od 5,35 €. Shodno navedenom, ukupni troškovi za pristup traženim informacijama utvrđeni su u iznosu od 21,70€. Podnosilac zahtjeva dužan je da utvrđene troškove postupka uplati u korist Budžeta Opštine Herceg Novi, na žiro račun broj: 520-90662334-06 kod Hipotekarne banke i o tome dostavi odgovarajući dokaz, u skladu sa članom 3 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama. Postupajući po predmetnom Zahtjevu, Služba za upravljanje ljudskim resursima kao organ u čijem posjedu se nalaze tražene informacije, dozvolila je pristup informacijama na način što će podnosiocu Zahtjeva dostaviti informacije iz tačke 1 dispozitiva, putem pošte na adresu podnosioca zahtjeva: ul. Jaglike Adžić br. 13, 8/30, Podgorica, u roku od pet dana od dana kada podnosilac zahtjeva dostavi dokaz o uplati troškova postupka, izuzev traženih informacija koje sadrži ovo Rješenje.

Žalba na rješenje kojim se dozvoljava pristup informacijama ne odlaže izvršenje rješenja, shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

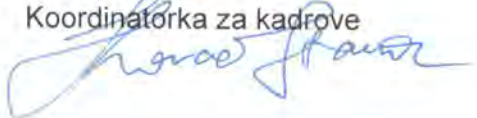
Kako je članom 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama utvrđeno da o zahtjevu za pristup informaciji, organ vlasti odlučuje rješenjem, kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji, odnosno ponovnu upotrebu informacija ili njenom dijelu ili zahtjev odbija, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema ovog Rješenja Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, neposredno ili preko ovog organa.

Dostaviti:

- Podnosiocu zahtjeva,
- Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama,
- Arhivi.

Obradila:
Staka Kovač
Koordinatorica za kadrove



PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Број: 02-21-103-UP I-16/23

13.01.2023. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалног службеника Томић Веска доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Томић Веско, виши савјетник III у Служби за јавне набавке општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка утврдила је оцјену рада за **Томић Веска**, вишег савјетника III у Служби за јавне набавке општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 16/19), именован је оцијенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Томић Веска је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**“.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Томић Веско, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



РУКОВОДИТЕЛЈКА
Zorica Begović

Достављено:

- Именованом
- У personalni dosije
- aa



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-21-103-UP I-123/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Томић Веска руководијелка Службе за јавне набавке, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Томић Веско, самостални саветник III у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запосленог службеника **Томић Веска**, самосталног саветника III у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**. Сагласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,50, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Томић Веска је **ДОБАР (2,62)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Томић Веско, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



Достављено:

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



Број:02-21-103-UP I-7/25

13.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Томић Веска руководиоца Службе за јавне набавке, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Томић Веско, самостални саветник II у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиоца запосленог службеника **Томић Веска**, самосталног саветника II у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2024. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист CG“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Томић Веска је **DOBAR (2,37)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Томић Веско, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а





Број: 02-07-103-UP I-10/23

13.01.2023. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице **Лazić Sanje**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Лazić Sanja, главно овлашћено службено лице за правно заступање – правна заступница општине у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Лazić Sanje**, главног овлашћеног службеног лица за правно заступање – правне заступнице општине у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ISTIČE SE**. Сагласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљик оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Лazić Sanje** је **ISTIČE SE (2,93)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Лazić Sanja**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



VP DIREKTORICA
Poliedica Jelena



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-77/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Лaziћ Санје директорца Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Лaziћ Санја, главно овлашћено службено лице за правно заступање – правна заступница Општине у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Лaziћ Санје**, главног овлашћеног службеног лица за правно заступање – правне заступнице Општине у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Лaziћ Санје је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Лaziћ Санја, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


ДИРЕКТОРИЦА
Јелена Пољедика

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosije
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-5/25

13.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Лazić Санје** директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Лazić Санја, главно овлашћено службено лице за правно заступање – правна заступница Општине у Дирекцији за имовину Општине **Херцег Нови** оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Лazić Санје**, главног овлашћеног службеног лица за правно заступање – правне заступнице Општине у Дирекцији за имовину Општине **Херцег Нови**, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Лazić Санје** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница **Лazić Санја**, а која се изјаснила да је sagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изjaшњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а

ДИРЕКТОРИКА
Jelena Poledica



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-07-103-UP I-13/23

13.01.2023. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Stojanović Matije, donosi se

RJEŠENJE
o ocjeni rada za 2022. godinu

Stojanović Matija, samostalni savjetnik I – za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2022. godinu.

Образложење

Neposredna rukovoditeljka zaposlenog službenika **Stojanović Matije**, samostalnog savjetnika I - za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovanog za 2022.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je djeljjenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovoditelj ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika..

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,33, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenika Stojanović Matije je **DOBAR (2,29)**.

Članom 127 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Stojanović Matija, a koja se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2022.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a

VD DIREKTORICA
Poledica Jelena



Број: 02-7-103-UP I-78/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Стојановић Матије директорика Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Стојановић Матија, самостални саветник I за правне послове у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запосленог службеника **Стојановић Матије**, самосталног саветника I за правне послове у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Стојановић Матије је **DOBAR (2,66)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознаванју службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Стојановић Матија, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњаванја утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ДИРЕКТОРИКА
Јелена Пољедика

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-7-103-UP I-2/25

13.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалног службеника Стојановић Матије директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Стојановић Матија самостални саветник I за правне послове у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Стојановић Матије**, самосталног саветника I за правне послове у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2024. годину **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцijenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службеника Стојановић Матије је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Стојановић Матија, а који се изјаснио да је saglasan са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

DIREKTORICA
Jelena Poledica



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-07-103-УП I-14/23

13.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице **Lalovac Vesne**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Lalovac Vesna, саветница I - административна радница у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Lalovac Vesne**, саветнице I - административне раднице у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,5.

Укупна оцјена рада службенице **Lalovac Vesne** је **ISTIČE SE (2,875)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Lalovac Vesna**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



VD DIREKTORICA
Poliedica Jelena

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-76/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице Лаловач Весне директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Лаловач Весна, савјетница I – административна радница у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Лаловач Весне**, савјетнице I – административне раднице у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцjenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиљак оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Лаловач Весне је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Лаловач Весна, а која се изјаснила да је сagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


DIREKTORICA
Jelena Poledica

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-1/25

13.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Lalovac Vesne** директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Lalovac Vesna саветница I – административна радница у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Lalovac Vesne**, саветнице I – административне раднице у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице **Lalovac Vesne** је **ISTIČE SE (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Lalovac Vesna**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованоj
- у персонални досије
- а/а


DIREKTORICA
Jelena Poledica



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-07-103-УР I-11/23

13.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Stevović Leposava**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Stevović Leposava, самостална референткиња - геодеткиња у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Stevović Leposava**, самосталне референткиње - геодеткиње у Дирекцији за имовину и заступање општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Stevović Leposava** је **DOBAR(2,45)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Stevović Leposava**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Д. ДИРЕКТОРИКА
Редовица Јелена



Број:02-7-103-UP I-80/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Stevović Leposava** директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Stevović Leposava, самостална референткиња - геодеткиња у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

Образложење

Непосредна руководиљка запослене службенице **Stevović Leposave**, самосталне референткиње - геодеткиње у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Stevović Leposave** је **DOBAR (2,66)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Stevović Leposava**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


DIREKTORICA
Jelena Poledica

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-3/25

13.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Stevović Leposava** директорка Дирекције за имовину, доноси

R J E Š E N J E **о оцјени рада за 2024. godinu**

Stevović Leposava самостална референткиња - геодеткиња у Дирекцији за имовину Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Stevović Leposave**, самосталне референткиње – геодеткиње у Дирекцији за имовину Општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именоване за 2024.godinu **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Stevović Leposave** је **DOBAR (2,66)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Stevović Leposava**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.godinu **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



DIREKTORICA
Jelena Poledica



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-23/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Pejović Aleksandre, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Pejović Aleksandra, samostalna savjetnica I - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Pejović Aleksandre, samostalne savjetnice I – upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Pejović Aleksandre je **ISTIČE SE (2.75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Pejović Aleksandra, a koja se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a


NACELNIK
Boris Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-193/25

12.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ковачевић Адријане, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ковачевић Адријана, самостална саветница II за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службенице **Ковачевић Адријане**, самосталне саветнице II за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Адријане је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Адријана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Ковачевић Адријану.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

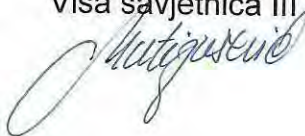
Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



POMOĆNIK SEKRETARA
Mitar Kisjelica



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-1-103-UP I-201/25

20.02.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Pejović Aleksandre, pomoćnik sekretara Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2282/24 od 16.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Pejović Aleksandra, samostalna savjetnica III – administratorka na projektima u Sekretarijatu za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Pejović Aleksandre**, samostalne savjetnice III – administratorke na projektima u Sekretarijatu za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Pejović Aleksandre je **ISTIČE SE (2,85)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Pejović Aleksandra, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Pomoćnik sekretara Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2282/24 ode 16.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Pejović Aleksandru.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



POMOĆNIK SEKRETARA
Mitar Kisjelica





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-190/25

12.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Кнежевић Емилије, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Кнежевић Емилија, самостална саветница I – администраторка на пројектима у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Кнежевић Емилије**, самосталне саветнице I – администраторке на пројектима у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Кнежевић Емилије је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Кнежевић Емилија, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси је Рjешење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Кнежевић Емилију.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



POMOĆNIK SEKRETARA
Mitar Kisjelica





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-197/25

12.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Behljuljević Samire**, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Behljuljević Samira, саветница III за опште и административно техничке послове у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службенице **Behljuljević Samire**, саветнице III за опште и административно техничке послове у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Саслазно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Behljuljević Samire** је **ISTIČE SE (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Behljuljević Samira**, а која се изјаснила да је саслазна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси Рjешење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Behljuljević Samiru**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-195/25

12.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Zambelić Slavke**, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Zambelić Slavka, самостална саветница I за НВО у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Zambelić Slavke**, самосталне саветнице I за НВО у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Zambelić Slavke** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Zambelić Slavka**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Zambelić Slavku**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

POMOĆNIK SEKRETARA

Mitar Kisjelica





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-196/25

12.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице **Grubor Božović Branka**, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Božović Grubor Branka, самостална саветница I за људска права и унапређење примарне здравствене заштите у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине **Herceg Novi** оцjenjuje се оцjenом рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Grubor Božović Branke**, самосталне саветнице I за људска права и унапређење примарне здравствене заштите у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководиоца оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Grubor Božović Branke** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница **Grubor Božović Branka**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Grubor Božović Branku**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



POMOĆNIK SEKRETARA

Mitar Kisjelica





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-194/25

12.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице **Ѕкобаљ Билјане**, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ѕкобаљ Билјана, самостална савјетница II за НВО у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Ѕкобаљ Билјане**, самосталне савјетнице II за НВО у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководиоца оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Ѕкобаљ Билјане** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница **Ѕкобаљ Билјана**, а која се изјаснила да је saglasna са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, donio је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Ѕкобаљ Билјану**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



POMOĆNIK SEKRETARA

Mitar Kisjelica





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-192/25

12.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вукчевић Лидије, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вукчевић Лидија, самостална савјетница III за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службенице **Вукчевић Лидије**, самосталне савјетнице III за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенију рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Вукчевић Лидије је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Вукчевић Лидија, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доио је рјешење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Вукчевић Лидију.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

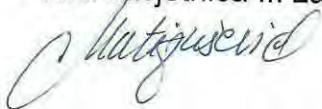
Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за друштвене дјелатности и
међународну сарадњу

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-1-103-UP I-191/25

12.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Арнаут Ђорђа, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Арнаут Ђорђе, самостални саветник I за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјеније се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Арнаут Ђорђа**, самосталног саветника I за спорт у Секретаријату за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјеније по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјеније рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Арнаут Ђорђа је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Арнаут Ђорђе, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2282/24 од 16.12.2024. године, донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Арнаут Ђорђа.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

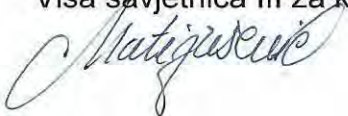
Dostavljeno:

- Imenovanom,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove





Број:02-2-103-UP I-146/25

06.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице **Fanfani Milene** секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Fanfani Milena, виша савјетница III за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Fanfani Milenu**, вишу савјетницу III за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ISTIČE SE за 2024. годину**. Сагласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцjenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Fanfani Milene** је **ISTIČE SE (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рješenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница **Fanfani Milena**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима, donijela је Рješenje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Fanfani Milenu**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Milović

Обрадила:

Nataša Matijašević

Виша савјетница III за кадровске послове



Broj:02-2-103-UP I-148/25

06.02.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vilov Sanje sekretarka Sekretarijata za finansije, donosi

R J E Š E N J E
o ocjeni rada za 2024. godinu

Vilov Sanja, samostalna savjetnica II za poslove trezora i budžeta u Sekretarijatu za finansije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Sekretarka Sekretarijata je za službenicu **Vilov Sanju**, samostalnu savjetnicu II za poslove trezora i budžeta u Sekretarijatu za finansije Opštine Herceg Novi, utvrdila ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**. Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,75, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Vilov Sanje je **ISTIČE SE (2,85)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vilov Sanja, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Sekretarka Sekretarijata za finansije, na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donijela je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Vilov Sanju.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

SEKRETARKA
Vesna Milović

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-2-103-UP I-152/25

06.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Korović Sandre** секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Korović Sandra, самостална саветница I за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Korović Sandru**, самосталну саветницу I за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине **Herceg Novi**, утврдила оцјену **ISTIČE SE за 2024. godinu**. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,75, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Korović Sandre** је **ISTIČE SE (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Пrijедлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Korović Sandra**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима, доњела је Рjeшење о оцјени рада за 2024. godinu за службеницу **Korović Sandru**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosије,
- а/а

Обрадила:

Nataša Matijašević

Виша саветница III за кадровске послове

SEKRETARKA
Vesna Milović



Број:02-2-103-UP I-147/25

06.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вуксановић Јелене секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Вуксановић Јелена, сарадница I за обрачун зарада у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Вуксановић Јелену**, сарадницу I за обрачун зарада у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Вуксановић Јелене је **ISTIČE SE (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вуксановић Јелена, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима, донијела је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Вуксановић Јелену.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у персонални досије,
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

СЕКРЕТАРКА
Весна Миловић



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-2-103-UP I-150/25

06.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Маловић Ике** секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Маловић Ика, координаторка Одјелjenja за припремање, планирање и израду извршења Буџета Општине и плаћања из Трезора Општине у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Маловић Ику**, координаторку Одјелjenja за припремање, планирање и израду извршења Буџета и плаћања из Трезора Општине у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Маловић Ике** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,77)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница **Маловић Ика**, а која се изјаснила да је sagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима, donijела је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Маловић Ику**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

СЕКРЕТАРКА
Весна Миловић



Broj:02-2-103-UP I-143/25

06.02.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice **Rajković Milene** sekretarka Sekretarijata za finansije, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Rajković Milena, samostalna savjetnica I za poslove trezora i budžeta u Sekretarijatu za finansije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Sekretarka Sekretarijata je za službenicu **Rajković Milenu**, samostalnu savjetnicu I za poslove trezora i budžeta u Sekretarijatu za finansije Opštine Herceg Novi, utvrdila ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**. Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice **Rajković Milene** je **ISTIČE SE (2,77)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica **Rajković Milena**, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024. godinu **ISTIČE SE**.

Sekretarka Sekretarijata za finansije, na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donijela je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu **Rajković Milenu**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Nataša Matijašević
Viša savjetnica III za kadrovske poslove

SEKRETARKA
Vesna Milović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-2-103-UP I-145/25

06.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Дžељетовић Владимира секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Дžељетовић Владимир, самостални саветник I за послове рачуноводства са посебним освртом на мјесне заједнице у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Секретарка Секретаријата је за службеника **Дžељетовић Владимира**, самосталног саветника I за послове рачуноводства са посебним освртом на мјесне заједнице у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Дžељетовић Владимира је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Дžељетовић Владимир, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима, донијела је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Дžељетовић Владимира.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни досије,
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Весна Миловић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



Број:02-2-103-UP I-151/25

06.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Лућић Лјилјане секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Лућић Лјилјана, руководиљка Одјелjenja за припремање, планирање и израду извршења Буџета Општине у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Лућић Лјилјану**, руководиљку Одјелjenja за припремање, планирање и израду извршења Буџета Општине у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Лућић Лјилјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Лућић Лјилјана, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима, донијела је Рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Лућић Лјилјану.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни досије,
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић
Виша савјетница III за кадровске послове

СЕКРЕТАРКА
Vesna Milović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-2-103-UP I-142/25

06.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Славић Мaje секретарка Секретаријата за финансије, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Славић Мaja, самостална савјетница I за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Секретарка Секретаријата је за службеницу **Славић Мaju**, самосталну савјетницу I за послове трезора и буџета у Секретаријату за финансије Општине Херцег Нови, утврдила оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**. Сагласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благаовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Славић Мaje је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Славић Мaja, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Секретарка Секретаријата за финансије, на основу члана 127 Закона о локалној самоуправи и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима, donijela је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Славић Мaju.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

СЕКРЕТАРКА
Vesna Milović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Главни администратор

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-10-103-UP I-74/25

29.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Матијашевић Мaje** главни администратор Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Матијашевић Мaja, самостална референткиња-техничка секретарика-архиварка у Служби главног администратора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиљак запослене службенице **Матијашевић Мaje**, самосталне референткиње-техничке секретарике-архиварке у Служби главног администратора Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Матијашевић Мaje** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Матијашевић Мaja**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



ГЛАВНИ АДМИНИСТРАТОР

Ненад Ђорђевић



Broj:02-10-103-UP I-232/24

05.11.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Matijašević Maje glavni administrator Opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Matijašević Maja, samostalna referentkinja-tehnička sekretarica-arhivarka u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Matijašević Maje**, samostalne referentkinje-tehničke sekretarice-arhivarke u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,30, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Matijašević Maje je **DOBAR (2,64)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Matijašević Maja, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



GLAVNI ADMINISTRATOR
Nenad Đorđević



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба главног администратора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-2-103-UP I-87/23

18.07.2022. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Матијашевић Мaje**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Матијашевић Мaja, самостална референткиња – техничка секретарка - архиварка у Служби главног администратора општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Руководилац запослене службенице **Матијашевић Мaje**, самосталне референткиње – техничке секретарке - архиварке у Служби главног администратора општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководитељ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Матијашевић Мaje је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приjedлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Матијашевић Мaja, а која се изјаснила да је сагласна са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



ГЛАВНИ АДМИНИСТРАТОР
Ненад Ђорђевић

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Главни администратор

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-10-103- UP I-112/25

30.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Čukilo Bojane glavni administrator Opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Čukilo Bojana, samostalna savjetnica I za pravne poslove u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Čukilo Bojane**, samostalne savjetnice I za pravne poslove u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Čukilo Bojane je **ISTIČE SE (2,91)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Čukilo Bojana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a



GLAVNI ADMINISTRATOR
Nenad Đorđević



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Главни администратор

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-10-103- UP I-230/24

05.11.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ћукило Бојане главни администратор Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ћукило Бојана, самостална саветница I за правне послове у Служби главног администратора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредни руководиоца запослене службенице **Ћукило Бојане**, самосталне саветнице I за правне послове у Служби главног администратора Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Ћукило Бојане је **DOBAR (2,56)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ћукило Бојана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



ГЛАВНИ АДМИНИСТРАТОР
Nenad Đorđević



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба главног администратора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-2-103-UP I-85/23

18.07.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Ћукило Бојане, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Ћукило Бојана, самостална саветница I у Служби главног администратора општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Руководилац запослене службенице **Ћукило Бојане**, самосталне саветнице I у Служби главног администратора општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјеније рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Ћукило Бојане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,91)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ћукило Бојана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



ГЛАВНИ АДМИНИСТРАТОР

Ненад Ђорђевић



Broj:02-10-103-UP I-72/25

29.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Bigović Milice glavni administrator Opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E
o ocjeni rada za 2024. godinu

Bigović Milica, savjetnica III za administrativne poslove u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Bigović Milice**, savjetnice III za administrativne poslove u Službi glavnog administratora Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenice Bigović Milice je **DOBAR (2,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Bigović Milica, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



GLAVNI ADMINISTRATOR
Nenad Đorđević



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Главни администратор

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-10-103-UP I-233/24

05.11.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Bigović Milice** главни администратор Општине **Herceg Novi**, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2023. годину**

Bigović Milica, саветница III за административне послове у Служби главног администратора Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руководиоца запослене службенице **Bigović Milice**, саветнице III за административне послове у Служби главног администратора Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 1,60, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Bigović Milice** је **DOBAR (1,90)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Bigović Milica**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



GLAVNI ADMINISTRATOR
Nenad Đorđević



Број: 01-2-103-UP I-88/23

18.07.2022. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице **Bigović Milice**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Bigović Milica, саветница III у Служби главног администратора општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Руководилац запослене службенице **Bigović Milice**, саветнице III у Служби главног администратора општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководитељ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Bigović Milice** је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приjedлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Bigović Milica**, а која се изјаснила да је сасгласна са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисии за жалбе у року од 8 дана од дана приjема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

GLAVNI ADMINISTRATOR
Nenad Đorđević



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-7-103-UP I-79/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Станишић Олге директорка Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Станишић Олга, руководиљка на пословима евиденције имовине и управног поступка у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

Образложење

Непосредна руководиљка запослене службенице **Станишић Олге**, руководиљке на пословима евиденције имовине и управног поступка у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјеније рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Станишић Олге је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Станишић Олга, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ДИРЕКТОРИКА
Јелена Пољедика

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-07-103-UP I-12/23

13.01.2023. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Станишић Олге, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Станишић Олга, руководијелка на пословима евиденције имовине и управног поступка у Дирекцији за имовину и заступање општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Станишић Олга**, руководијелке на пословима евиденције имовине и управног поступка у Дирекцији за имовину и заступање општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђењих мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Станишић Олге је **ИСТИЧЕ СЕ (2,875)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђењ је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Станишић Олга, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђењ је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број:02-14-103-UP I-83/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Крњић Далибора**, главна градска архитектура доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Крњић Далибор, координатор за правне послове у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Крњић Далибора**, координатора за правне послове у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Крњић Далибора** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Крњић Далибор**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ГЛАВНА ГРАДСКА АРХИТЕКТУРА

Marina Sekulić

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-14-103-UP I-20/23

25.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 I 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Крњић Далибора**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Крњић Далибор, координатор за правне послове у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

Образложење

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Крњић Далибора**, координатора за правне послове у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиљ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Крњић Далибора** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник **Крњић Далибор**, а која се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а

Примио Јован 25.01.2023. год.

ГЛАВНА ГРАДСКА
АРХИТЕКТИКА
Marina Sekulić



Број:02-14-103-UP I-82/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ђорђевић Алектандре, главна градска архитекта доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ђорђевић Алектандре, координаторка за послове усуглашености спољног изгледа објеката у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Ђорђевић Алектандре**, координаторке за послове усуглашености спољног изгледа објеката у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Ђорђевић Алектандре је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ђорђевић Алектандре, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ГЛАВНА ГРАДСКА АРХИТЕКТУРА

Marina Sekulić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба главног градског архитекте

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-14-103-UP I-18/23

25.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице **Ђорђевић Александре**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Ђорђевић Александра, координаторка за послове усаглашености спољног изгледа објеката у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е њ е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Ђорђевић Александре**, координаторке за послове усаглашености спољног изгледа објеката у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Ђорђевић Александре** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ђорђевић Александра**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

М. Јелентић
25.01.2023.

ГЛАВНА ГРАДСКА
АРХИТЕКТИКА
Марина Секулић
Марина Секулић





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба главног градског архитекте

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-14-103-UP I-30/25

27.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вучетић Станиславе, в.д. главна градска архитекта доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вучетић Станислава, самостална референткиња-административна секретарица-архиварка у Служби главног градског архитекта Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Вучетић Станиславе**, самосталне референткиње-административне секретарице-архиварке у Служби главног градског архитекта Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вучетић Станиславе је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вучетић Станислава, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

VD GLAVNA GRADSKA ARHITEKTICA

Aleksandra Đorđević





Број:02-14-103-UP I-84/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вучетић Станиславе, главна градска архитектура доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вучетић Станислава, самостална референткиња у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљика запослене службенице **Вучетић Станиславе**, самосталне референткиње у Служби главне градске архитектуре Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вучетић Станиславе је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вучетић Станислава, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ГЛАВНА ГРАДСКА АРХИТЕКТУРА

Marina Sekulić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба главног градског архитекте

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-14-103-UP I-17/23

25.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вучетић Станиславе, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Вучетић Станислава, самостална референткиња у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Вучетић Станиславе**, самосталне референткиње у Служби главног градског архитекте општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљик оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вучетић Станиславе је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вучетић Станислава, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ГЛАВНА ГРАДСКА
АРХИТЕКТИКА
Марија Секулић



Primljeno 25. 01. 2023. Sekulic



Број: 02-5-103-UP I-1/23

13.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Павићевић Срђана, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Павићевић Срђан, самостални референт за техничку подршку у пословима односа са јавношћу у Одсјек за информационе системе и информисање Кабинета председника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руковођилац утврдио је оцјену рада за **Павићевић Срђана**, самосталног референта за техничку подршку у пословима односа са јавношћу у Одсјек за информационе системе и информисање Кабинета председника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковођног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Павићевић Срђана је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,86)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковођног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Павићевић Срђан а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Број:02-5-103-UP I-88/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Коваћ Стаке, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Коваћ Стака, координаторка за кадрове у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице **Коваћ Стаке**, координаторке за кадрове у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Коваћ Стаке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Коваћ Стака, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katić

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-159/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Коваћ Стаке, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Коваћ Стака, координаторка за кадрове у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Предсједник Општине је за запослену службеницу **Коваћ Стаку**, координаторку за кадрове у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Коваћ Стаке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознаванју службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Коваћ Стака, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине, доио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Коваћ Стаку.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у персонални досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katic





Број:02-5-103-UP i-94/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Матијашевић Наташе**, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Матијашевић Наташа, виша савјетница III за стручне и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Матијашевић Наташе**, више савјетнице III за стручне и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Матијашевић Наташе** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Матијашевић Наташа**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Број: 02-5-103-UP I- 58/23

30.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Лућић Гордане, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Лућић Гордана, самостална саветница II за централну кадровску евиденцију у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЦЕ СЕ**“ за 2022. годину.

Образложење

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Лућић Гордану**, самосталну саветницу UU за централну кадровску евиденцију у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЦЕ СЕ**“

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Лући Гордане је „**ИСТИЦЕ СЕ (2,88)**“.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Лућић Гордана а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЦЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Број:02-5-103-UP I-89/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Лућић Гордана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Лућић Гордана, самостална саветница II за централну кадровску евиденцију у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Лућић Гордана**, самосталне саветнице II у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист CG“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Лућић Гордана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Лућић Гордана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103- UP I-158/25

07.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Лућић Гордане, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Лућић Гордана, самостална саветница I за централну кадровску евиденцију у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине Херцег Нови је за запослену службеницу **Лућић Гордану**, самосталну саветницу I за централну кадровску евиденцију у Служби за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Лућић Гордане је **ISTIČE SE (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Лућић Гордана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Предсједник Општине као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине, доnio је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Лућић Гордану.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Stevan Katić



Број: 02-5-103-UP I-59/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Петљевић Миле, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Петљевић Мила, руководијелка за опште и административне послове у Кабинету у председника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Председник општине утврдио је оцјену рада за **Петљевић Милу**, руководијелку за опште и административне послове у Кабинету председника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјенjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководијног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Петљевић Миле је „**ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководијног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната запослена Петљевић Мила, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



ПРИМИЛА: Милан Петљевић
14.02.2023.



Број:02-5-103-UP I-128/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Петљевић Миле, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Петљевић Мила, руководиљка за опште и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице **Петљевић Миле**, руководиљке за опште и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Петљевић Миле је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Петљевић Мила, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katić

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-156/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Петљевић Миле, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Петљевић Мила, руководиљка за опште и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запослену службеницу **Петљевић Милу**, руководиљку за опште и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Петљевић Миле је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Петљевић Мила, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине као старjешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине, донио је Рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Петљевић Милу.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованоj,
- у лични досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic





Број: 02-5-103-UP I-

25.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања **Ћумар Душанке**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Ћумар Душанка, самостална саветница I у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**DOBAR**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоц утврдио је оцјену рада за **Ћумар Душанку**, самосталну саветницу I у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**DOBAR**“.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада **Ћумар Душанке** је „**DOBAR (2,25)**“.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена **Ћумар Душанка** а који се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022.годину „**DOBAR**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-92/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ћумар Душанке**, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ћумар Душанка, самостална савјетница I – администраторка информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Ћумар Душанке**, самосталне савјетнице I – администраторке информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице **Ћумар Душанке** је **ДОБАР (2,06)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ћумар Душанка**, а који се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-5-103-UP I-164/25

07.02.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Šumar Dušanke, predsjednik Opštine Herceg Novi donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Šumar Dušanka, samostalna savjetnica I – administratorka informacionih sistema u Odsjeku za informacione sisteme i informisanje Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Predsjednik Opštine je za zaposlenu službenicu **Šumar Dušanku**, samostalnu savjetnicu I – administratorku informacionih sistema u Odsjeku za informacione sisteme i informisanje Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu rada **ISTIČE SE za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Šumar Dušanke je **ISTIČE SE (2,87)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Šumar Dušanka, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Predsjednik Opštine kao starješina organa, nadležan da odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih u Kabinetu predsjednika Opštine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Šumar Dušanku.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a.

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katic





Број: 02-5-103-UP I-3/23

13.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања Павићевић Срђана, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Одаловић Дејан, референт рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета председника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца утврдио је оцјену рада за **Одаловић Дејана**, референта рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета председника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада Одаловић Дејана је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,73)**“.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Одаловић Дејан а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а





Број:02-5-103-UP I-93/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Одаловић Дејана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Одаловић Дејан, референт рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Одаловић Дејана**, референта рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Одаловић Дејана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Одаловић Дејан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Достављено:

-Именованом
-у лични досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-5-103-UP I-166/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Одаловић Дејана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Одаловић Дејан, референт рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запосленог службеника **Одаловић Дејана**, референта рачунара и рачунарске опреме у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Одаловић Дејана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Одаловић Дејан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине, као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине донио је Рјешење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Одаловић Дејана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом ,
- у personalни досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове





Број: 02-5-103-UP I-60/23

25.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Вујаčić Нената, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Вујаčić Ненад, самостални саветник III за опште, административне и протоколне послове у Кабинету председника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

Образложење

Председник општине утврдио је оцјену рада за **Вујаčić Нената**, самосталног саветника III за опште, административне и протоколне послове у Кабинету председника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Вујаčić Нената је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,88)**“.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Вујаčić Ненад а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic

Примљено:
14.02.2023



Број:02-5-103-UP I-95/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вујаčić Нената, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вујаčić Ненад, самостални саветник III за опште, административне и протокарне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руковођилац запосленог службеника **Вујаčić Нената**, самосталног саветника III за опште, административне и протокарне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Вујаčić Нената је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руковођи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вујаčić Ненад, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-155/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вујаčić Нената, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Вујаčić Ненад, самостални саветник II за опште, административне и протокарне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Предсједник Општине је за запосленог службеника **Вујаčić Нената**, самосталног саветника II за опште, административне и протокарне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Вујаčić Нената је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упознат службеник Вујаčić Ненад, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине, као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Вујаčić Нената.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katic





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP i-91/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Stanković Milana**, предсједник Општине **Herceg Novi** доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2023. годину

Stanković Milan, самостални саветник I – администратор информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Stanković Milana**, самосталног саветника I – администратора информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ISTIČE SE**. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Stanković Milana** је **ISTIČE SE (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Stanković Milan**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-165/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Станковић Милана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Станковић Милан, самостални саветник I – администратор информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запосленог службеника **Станковић Милана**, самосталног саветника I – администратора информационих система у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Саслазно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Станковић Милана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Станковић Милан, а који се изјаснио да је саслазан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине, као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине донио је Рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Станковић Милана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом ,
- у personalни досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

Natasa Matijasevic

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katic

[Signature]





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-162/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Павићевић Срђана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Павићевић Срђан, саветник III за односе са јавношћу у Одсјек за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запосленог службеника **Павићевић Срђана**, саветника III за односе са јавношћу у Одсјек за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванje радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Павићевић Срђана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Павићевић Срђан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине, као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине донио је Рјешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Павићевић Срђана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом ,
- у персонални досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-157/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Мјовић Душанке, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Мјовић Душанка, самостална референтка - секретарка у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запослену службеницу **Мјовић Душанку**, самосталну референтку - секретарку у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Мјовић Душанке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Мјовић Душанка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине, донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Мјовић Душанку.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у персонални досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic





Број: 02-5-103-UP I-5/23

13.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Павићевић Срђана, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Марић Мијодраг, координатор за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоцима утврдио је оцјену рада за **Марић Мијодрага**, координатора за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Саслазно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Марић Мијодрага је „**ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководионог кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Марић Мијодраг а који се изјаснио да је саслазан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić





Број:02-5-103-UP I-90/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Марић Мижодрага, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Марић Мижодраг, координатор за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Марић Мижодрага**, координатора за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Марић Мижодрага је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник Марић Мижодраг, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

Достављено:

-Именованом
-у personalни dosije
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-167/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Марић Мијодрага, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Марић Мијодраг, координатор за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запосленог службеника **Марић Мијодрага**, координатора за информационе системе у Одсјеку за информационе системе и информисање Кабинета предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Марић Мијодрага је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Марић Мијодраг, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине, као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Марић Мијодрага.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом ,
- у персонални досије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103-UP I-42/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Јововић Станке, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Јововић Станка, самостална савјетница I за правне послове у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Јововић Станке**, самосталне савјетнице I за правне послове у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 1,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 1,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 1,75.

Укупна оцјена рада службенице Јововић Станке је **DOBAR (1,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јововић Станка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Ана Замбелћ Пишало

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103-UP I-25/25

24.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Јововић Станке, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Јововић Станка, самостална савјетница I за правне послове у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Јововић Станке**, самосталне савјетнице I за правне послове у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 1,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 1,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 1,50.

Укупна оцјена рада службенице Јововић Станке је **DOBAR (1,62)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јововић Станка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавана утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Ана Замбелчић Пишало





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103-UP I-43/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Таталовић Наташе, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Таталовић Наташа, виша савјетница III за споменике културе, спомен-обилежја, фондације и задужбине у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Таталовић Наташе**, више савјетнице III за споменике културе, спомен-обилежја, фондације и задужбине у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Таталовић Наташе је **DOBAR (2,12)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Таталовић Наташа. Након што је упозната са приједлогом оцјене од стране непосредног руководиоца, локална службеница је уложила коментар да свако има право на своје мишљење и да није неопходно да се та мишљења подударају. Цијенећи наводе које је службеница Таталовић Наташа изнијела у примједбама, секретарка Секретаријата за културу и образовање је остала је при раније датој оцјени те је утврђена оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Ана Замбелић Пишало

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103-UP I-114/25

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службе Таталовић Наташе, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Таталовић Наташа, самостална саветница II за културну баштину у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службе **Таталовић Наташе**, самосталне саветнице II културну баштину у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службе Таталовић Наташе је **DOBAR (2,12)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Таталовић Наташа, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

СЕКРЕТАРКА
Ана Замбелц Пишало



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103- UP I-45/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Пејовић Олге, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Пејовић Олга, виша савјетница III за омладинску политику у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Пејовић Олге**, више савјетнице III за омладинску политику у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Пејовић Олге је **ДОБАР (2,35)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Пејовић Олга, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Ана Замбелић Пишало

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за културу и образовање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-15-103-UP I-26/25

24.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Пејовић Олге, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Пејовић Олга, виша савјетница II за омладинску политику у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Пејовић Олга**, више савјетнице II за омладинску политику у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице Пејовић Олге је **DOBAR (2,06)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Пејовић Олга, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Ана Замбелић Пишало



Број:02-15-103-UP I-44/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Лазаревић Војке**, секретарка Секретаријата за културу и образовање, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Лазаревић Војка, самостална референткиња у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Лазаревић Војке**, самосталне референткиње у Секретаријату за културу и образовање Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Лазаревић Војке** је **ДОБАР (2,49)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Лазаревић Војка**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Ана Замбелић Пишало

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-171/25

10.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретара Секретаријата за просторно планирање и изградњу Општине Херцег Нови Велаš Владислава, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Velaš Vladislav, секретар Секретаријата за просторно планирање и изградњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Velaš Vladislava** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Велаš Владислава за друго полугодиште 2024. године је **ISTIČE SE (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propisano да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат запослени Велаš Владислав а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-224/24

17.09.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретара Секретаријата за просторно планирање и изградњу Општине Херцег Нови Велаš Владислава, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Велаš Владислав, секретар Секретаријата за просторно планирање и изградњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Велаš Владислава** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Велаš Владислава за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Велаš Владислав а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а





Број:01-1-103-UP I-141/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Велаš Владислава, секретара Секретаријата за просторно планирање и изградњу, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Велаš Владислав, секретар Секретаријата за просторно планирање и изградњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Велаš Владислава** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада запосленог Велаš Владислава је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Велаš Владислав а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



Број: 02-5-103-UP I- 39/23

25.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Велаš Владислава, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Велаš Владислав, в.д. секретар Секретаријата за просторно планирање и изградњу општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада „**ISTIČE SE**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Велаš Владислава** за 2022. годину оцјеном „**ISTIČE SE**“.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Велаš Владислав је „**ISTIČE SE (2,94)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Велаš Владислав, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ISTIČE SE**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а





Број:02-13-103-UP I-79/25

29.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Матковић Јованке**, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Матковић Јованка, самостална савјетница I за јавне зелене површине у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Матковић Јованке**, самосталне савјетнице I за јавне зелене површине у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,55, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Матковић Јованке** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,74)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Матковић Јованка**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

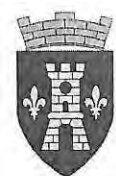
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

СЕКРЕТАР
Василије Сеферовић



Број:02-13-103-UP I-107/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Matković Jovanke**, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Matković Jovanka, самостална савјетница I за јавне зелене површине у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоц запослене службенице **Matković Jovanke**, самосталне савјетнице I за јавне зелене површине у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоц оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Matković Jovanke** је **ISTIČE SE (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Matković Jovanka**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

V.D. SEKRETARA

Vasilije Seferović

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-173/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања командира Службе заштите и спаšавања Општине Херцег Нови Ћиrowић Златка, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћиrowић Златко, командир Службе заштите и спаšавања Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине utврдио је за **Ћиrowић Златка** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjен по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је диjелjenjem збира појединачних резултата са бројем utврђених мjерила.

Чланом 7 у veзи члана 11 наведене Уредбе utврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мjеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада **Ћиrowић Златка** за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада utврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени **Ћиrowић Златко** а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања utврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Број:01-1-103-UP I-131/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања Ћиrowић Златка, командира Службе заштите и spaшавања, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ћиrowић Златко, командир Службе заштите и spaшавања Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине utврдио је оцјену рада за **Ћиrowић Златка** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збирa појединачних резултата са бројем utврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе utврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запосленог Ћиrowић Златка је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине.

Приjedлог оцјене рада utврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Ћиrowић Златко а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања utврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а



Број: 02-5-103-UP I- 47/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Ћиrowић Златка, donosi se

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Ћиrowић Златко, командир Службе заштите и spašavanja Општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада „ИСТИЧЕ СЕ“ за 2022. годину.

Образложење

Председник општине utvrdio је оцјену рада за Ћиrowић Златка, командира Службе заштите и spašavanja за 2022. годину оцјеном „ИСТИЧЕ СЕ“

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намjештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцijenjen по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дjелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мjерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намjештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,75, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада командира Службе заштите и spašavanja Ћиrowић Златка је „ИСТИЧЕ СЕ (2,81)“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат запослени Ћиrowић Златко, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „ИСТИЧЕ СЕ“

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а



PRIMIO: 23.02.2023. *gubur-but*



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-219/24

17.09.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања начелника Службе за заједничке послове Општине Херцег Нови Обрадовић Бориса, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Обрадовић Борис, начелник Службе за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Обрадовић Бориса** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Обрадовић Бориса за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Обрадовић Борис. Именовани је у напомени навео да је сасгласан са предложеном оцјеном али је такође изразио неслагање са оцјеном 3.2. Управљање промјенама за коју је добио оцјену 2 и са оцјеном 4.3. Комуникација за коју је добио оцјену 2 а разлоге неслагања није додатно образложио. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а





Број:01-1-103-UP I-136/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Обрадовић Бориса, начелника Службе за заједничке послове, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Обрадовић Борис, начелник Службе за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјеније се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Обрадовић Бориса** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенијен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у вези члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјеније рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјеније са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запосленог Обрадовић Бориса је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упознат запослени Обрадовић Борис а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет председника општине

Адреса: Трг Маршала Тита, бр.2
Херцег Нови, Црна Гора
тел: +382 031 321 052.
факс: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Број: 02-5-103-UP I- 46/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Обрадовић Бориса, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Обрадовић Борис, начелник Службе за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

Образложење

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Обрадовић Бориса**, начелника Службе за заједничке послове, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада начелника Службе за заједничке послове Обрадовић Бориса је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,88)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Обрадовић Борис, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



ПР/М/О: 13.02.2023.



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-181/25

10.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови Мемаровић Сузана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Мемаровић Сузана, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Мемаровић Сузану** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Мемаровић Сузанае за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Мемаровић Сузана а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-213/24

17.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови Мемаровић Сузана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Мемаровић Сузана, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Мемаровић Сузану** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Мемаровић Сузана за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Мемаровић Сузана а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у лични досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katic





Број:02-17-103-UP I-109/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Memarović Suzane**, потпредсједник Општине **Herceg Novi** доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Memarović Suzana, координаторка за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Memarović Suzane**, координаторке за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Memarović Suzane** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Memarović Suzana**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

POTPREDsjedNIK OPŠTINE

Milost Konjević



Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-23/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Мемаровић Сузанае доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Мемаровић Сузана, координаторка за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руковођилац запослене службенице Мемаровић Сузанае, координаторке за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Мемаровић Сузанае је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Мемаровић Сузана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а

ВД СЕКРЕТАР
Nenad Vitomirović



Број: 02-17-103-UP I-22/25

15.01.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања помоћнице секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Бубало Јадранке, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Бубало Јадранка, помоћница секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. godine.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције утврдила је за **Бубало Јадранку** за друго полугодиште 2024. godine оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,33, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Бубало Јадранке за друго полугодиште 2024. godine је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа .

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Бубало Јадранка а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. godine **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а



СЕКРЕТАРКА

Suzana Memarović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за туризам,
економски развој и инвестиције

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-178/24

14.08.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања помоћнице секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Бубало Јадранке, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бубало Јадранка, помоћница секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције утврдила је за **Бубало Јадранку** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцjenjuje са оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника. Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 2,33, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Бубало Јадранке за прво полугодиште 2024. године је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Бубало Јадранка. Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Бубало Јадранка а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Сузана Мемаровић



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-63/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Бубало Јадранке доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Бубало Јадранка, в.д. помоћница секретара у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Бубало Јадранке, в.д. помоћнице секретара у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **DOBAR**

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенива по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице Бубало Јадранке је **DOBAR (2,33)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Пrijедлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Бубало Јадранка која је одбила да потпише и не жели да да коментар на предлог оцјене непосредног руководиоца. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

VD SEKRETAR
Nenad Vitoširović

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-174/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања помоћника секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Кисјелица Митра, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Кисјелица Митар, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине Херцег Нови утврдио је за **Кисјелица Митра** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Кисјелица Митра за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње. Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Кисјелица Митар а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у лични досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове





Број: 02-1-103-UP I-184/24

22.08.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања помоћника секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Кисјелица Митра, овлашћени руководилац по овлашћењу бр. 01-1-102-41/24 од 24.06.2024. године Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Кисјелица Митар, помоћник секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови утврдио је за **Кисјелица Митра** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцjenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцjenjuje са оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Кисјелица Митра за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководионог кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана propисано да се оцjenjивање рада лица које врши послове високо руководионог кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Кисјелица Митар а који се изјаснио да је sagласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Mirko Mustur





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:01-1-103-UP I-134/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања Кисјелица Митра, в.д. секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Кисјелица Митар, в.д. секретара Секретаријата за друштвене дјелатности и међународну сарадњу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Кисјелица Митра** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запосленог Кисјелица Митра је **ИСТИЧЕ СЕ (2,77)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Кисјелица Митар а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у лични досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-187/25

11.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања руководијке Службе за израду и праћење усуглашености прописа Општине Херцег Нови Мушић Потконјак Наташе, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Мушић Потконјак Наташа, руководијка Службе за израду и праћење усуглашености прописа Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Мушић Потконјак Наташу** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Мушић Потконјак Наташе за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**. Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Мушић Потконјак Наташа а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњаванја утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Обрадила.

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-222/24

17.09.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања руководијелке Службе за израду и праћење усуглашености прописа Општине Херцег Нови Мушић Потконјак Наташе, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Мушић Потконјак Наташа, руководијелка Службе за израду и праћење усуглашености прописа Општине Херцег Нови оцјеније се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Мушић Потконјак Наташу** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у вези члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководијног кадра оцјеније са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Мушић Потконјак Наташе за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководијног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руководијног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Мушић Потконјак Наташа а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic





Број: 02-5-103-UP I- 49/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Мусић Потконјак Наташе, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Мусић Потконјак Наташа, руководијелка Службе за израду и праћење усуглашености прописа Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Председник општине утврдио је оцјену рада за **Мусић Потконјак Наташу**, руководијелку Службе за израду и праћење усуглашености прописа, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководиног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада Мусић Потконјак Наташе је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,73)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководиног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Мусић Потконјак Наташа, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјаснјавана утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

пријем: 22.02.23
L. Deen





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-180/25

10.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања секретара Секретаријата за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови Сеferовић Василија, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. godinu

Seferović Vasilije, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за друго полугодиште 2024. godine.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине utvrdio је за **Seferović Vasilija** за друго полугодиште 2024. godine оцјену рада **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем utvrđenih мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе utvrđeno је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utvrђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Ispunjavanje радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сеferовић Василија за друго полугодиште 2024. godine је **ISTIČE SE (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propisano да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада utvrđen је на propisanом обрасцу са којим је упознат запослени Сеferовић Василије а који се изјаснио да је saglasan са приjedlogом оцјене. Након поступка изјашњавања utvrđена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. godine **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове


PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić




Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-221/24

17.09.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретара Секретаријата за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови Сеferовић Василија, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Сеferовић Василије, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н j e

Предсједник Општине utврдио је за **Сеferовић Василија** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем utврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе utврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сеferовић Василија за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада utврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Сеferовић Василије а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњивања utврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а





Број:01-1-103-UP I-139/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Сеferовић Вasilija, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Сеferовић Вasilije, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине utврдио је оцјену рада за **Сеferовић Вasilija** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збирa појединачних резултата са бројем utврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе utврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,66, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запосленог Сеferовић Вasilija је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада utврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Сеferовић Вasilije а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања utврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а



Број: 02-5-103-UP I-40/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Сеferовић Василија, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Сеferовић Василије, в.д. секретар Секретаријата за комуналне дјелатности општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Сеferовић Василије** за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Сagласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намjештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjен по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дjелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мjерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намjештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сеferовић Василије је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упознат запослени Сеferовић Василије, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у personalни досије
- а/а





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-226/24

17.09.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања начелнице Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови Бошковић Марије, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Бошковић Марија, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Бошковић Марију** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у вези члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Бошковић Марије за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Бошковић Марија а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине

Адреса: Трг Маршала Тита, бр.2
Херцег Нови, Црна Гора
тел: +382 031 321 052.
фах: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Број: 02-5-103-UP I- 61/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Бошковић Марије, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Бошковић Марија, начелница Службе за инспекцијске послове општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ISTIČE SE**“ за 2022. годину.

Образложење

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Бошковић Марију** за 2022. годину оцјеном „**ISTIČE SE**“

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Бошковић Марије је „**ISTIČE SE (2,79)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Бошковић Марија, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ISTIČE SE**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованоj
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-177/25

10.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања руководиољке Службе за унутрашњу ревизију Општине Херцег Нови Сјерковић Данице, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Сјерковић Даница, руководиољка Службе за унутрашњу ревизију Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Сјерковић Даницу** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководионог кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сјерковић Данице за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководионог кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руководионог кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната запослена Сјерковић Даница а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавана утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:
Наташа Матијашевић
Виша савјетница III за кадровске послове



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-223/24

17.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања руководијелке Службе за унутрашњу ревизију Општине Херцег Нови Сижерковић Данице, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Сијерковић Даница, руководијелка Службе за унутрашњу ревизију Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Сијерковић Даницу** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђењих мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђењено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководијног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђењује приједлог оцјене рада запосленог.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сијерковић Данице за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководијног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руководијног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђењен је на прописаном орасцу са којим је упозната запослена Сијерковић Даница а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђењена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**. На основу изложеног, одлучењено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katic





Број:01-1-103-UP I-138/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Сижерковић Данице, руководијелке Службе за унутрашњу ревизију, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Сижерковић Даница, руководијелка Службе за унутрашњу ревизију Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Сижерковић Даницу** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запослене Сижерковић Данице је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната запослена Сижерковић Даница а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-5-103-UP I-48/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања Сижерковић Данице, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Сижерковић Даница, руководиљка Службе за унутрашњу ревизију општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Сижерковић Даницу**, руководиљку Службе за унутрашњу ревизију за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководиног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Сижерковић Данице је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководиног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Сижерковић Даница а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Прийемила:
13.02.22.

Свијерковић



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за туризам,
економски развој и инвестиције

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-7-103-UP I-183/24

22.08.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања помоћнице директорике Дирекције за имовину и заступање Милић Светлане, директорика Дирекције за имовину и заступање Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Милић Светлана, помоћница директорике Дирекције за имовину и заступање Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Директорика Дирекције за имовину и заступање Општине Херцег Нови утврдила је за **Милић Светлану** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцjenjuje са оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Милић Светлане за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана прописано да се оцjenjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Милић Светлана а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а

ДИРЕКТОРИКА
Јелена Поledica



Број:02-7-103-UP I-81/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Мirić Светлана** директорца Дирекције за имовину, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Мirić Светлана, помоћница директорца у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Мirić Светлана**, помоћница директорца у Дирекцији за имовину Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ISTIČE SE**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,66, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Мirić Светлана** је **ISTIČE SE (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Мirić Светлана**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ДИРЕКТОРИЦА
Jelena Poledica



Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-07-103-UP I-9/23

13.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Мирич Светлане**, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Мирич Светлана, помоћница директорке у Дирекцији за имовину и заступање општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Мирич Светлана**, помоћнице директорке у Дирекцији за имовину и заступање општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Мирич Светлана** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Мирич Светлана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



МД ДИРЕКТОРИКА
Пољедика Јелена

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број:02-21-103-UP I-6/25

13.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Балјошевић Санје руководијелјка Службе за јавне набавке, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Балјошевић Санја, координаторка за јавне набавке у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелјка запослене службенице **Балјошевић Санје**, координаторке за јавне набавке у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелј оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Балјошевић Санје је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководијелјца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Балјошевић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-21-103-UP I-124/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Балјошевић Санје руководијка Службе за јавне набавке, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Балјошевић Санја, координаторка за јавне набавке у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијка запослене службенице **Балјошевић Санје**, координаторке за јавне набавке у Служби за јавне набавке Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијлац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Балјошевић Санје је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Балјошевић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-21-103-UP I-15/23

13.01.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Балјошевић Санје доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Балјошевић Санја, координаторка за јавне набавке у Служби за јавне набавке општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка Балјошевић Санје утврдила је приједлог оцјене рада запослене службенице Балјошевић Санје која је обављала послове координаторке за јавне набавке у Служби за јавне набавке општине Херцег Нови за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјеленjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Балјошевић Санје је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Балјошевић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



Достављено:

- Именованој
- У personalни досије
- aa



Број: 02-2-103-UP I-144/25

06.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања помоћника секретарке Секретаријата за финансије Јунчар Немање, секретарка Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Јунчар Немања, помоћник секретарке Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови утврдила је за **Јунчар Немању** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Јунчар Немање за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Јунчар Немања а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

СЕКРЕТАРКА
Весна Миловић



Број: 02-2-103-UP I-228/24

14.10.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања помоћника секретарке Секретаријата за финансије Јунчар Немање, секретарка Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Јунчар Немања, помоћник секретарке Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. godine.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови утврдила је за **Јунчар Немању** за прво полугодиште 2024. godine оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.
Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада Јунчар Немање за прво полугодиште 2024. godine је **ИСТИЧЕ СЕ (2,77)**.
Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.
Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Јунчар Немања а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. godine **ИСТИЧЕ СЕ**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :
- Именованом
- у personalни досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Milović



Broj:01-1-103-UP I-133/24

07.03.2024. godine

Na osnovu člana 128 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 84 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja Junčar Nemanje, v.d. sekretara Sekretarijata za finansije, predsjednik Opštine Herceg Novi donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Junčar Nemanja, v.d. sekretara Sekretarijata za finansije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Predsjednik Opštine utvrdio je ocjenu rada za **Junčar Nemanju** za 2023. godinu ocjenom **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 u vezi člana 11 navedene Uredbe utvrđeno je da se ocjenjuje rad službenika, namještenika i lica koje vrši poslove visoko rukovodnog kadra ocjenjuje sa ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,66, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada zaposlenog Junčar Nemanje je **DOBAR (2,70)**.

Članom 128 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lica koje vrši poslove visoko rukovodnog kadra daje predsjednik Opštine.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat zaposleni Junčar Nemanja a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Dostavljeno :

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Број: 02-5-103-UP I-

56/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Јунčар Немање, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Јунčар Немања, који је обављао послове в.д. секретара Секретаријата за финансије општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Јунčар Немању**, в.д. секретара Секретаријата за финансије 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист CG“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештенника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Јунčар Немање је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упознат запослени Јунčар Немања а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-184/25

10.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретарке Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови Миловић Весне, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Миловић Весна, секретарка Секретаријата за финансије Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Миловић Весну** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Миловић Весне за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Миловић Весна а која се изјаснила да је сагласна са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованоj
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

**ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ**
Stevan Katić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-16-103-UP I-200/25

19.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања помоћника секретарке Секретаријата за локалну самоуправу Бајчета Желјка, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бајчета Желјко, помоћник секретарке Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретарка Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови утврдила је за **Бајчета Желјка** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Бајчета Желјка за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старешина органа, док је ставом 2 истог члана прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње. Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Бајчета Желјко а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



Број:02-16-103-UP I-48/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Бајчета Желјка, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Бајчета Желјко, помоћник секретарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Бајчета Желјка**, помоћника секретарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Бајчета Желјка је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Бајчета Желјко, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Вesна Samardžić

Достављено:

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



Број: 02-5-103-UP I- 37/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Бајчета Желјка, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Бајчета Желјко, в.д. секретар Секретаријата за локалну самоуправу општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ДОБАР**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Бајчета Желјка** за 2022. годину оцјеном „**ДОБАР**“. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада Бајчета Желјка је „**ДОБАР(2,48)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Бајчета Желјко, а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изjaшњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ДОБАР**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Željko Ruzić

primio: 15.02.2023.



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-22-103-UP I-241/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Vico Gavрила, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Herceg Novi по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Vico Gavriло, комунални инспектор I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Herceg Novi по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника Vico Gavрила, комуналног инспектора I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Herceg Novi, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Vico Gavрила је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник Vico Gavрило, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рјешенје о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Vico Gavрила.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ

Darko Klasić



Број:02-18-103-UP I-163/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Vico Gavrilа**, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Vico Gavrilо, комунални инспектор I у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Vico Gavrilа**, комуналног инспектора I у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Vico Gavrilа** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљака, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Vico Gavrilо**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованом
-у personalни досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-198/25

14.02.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања секретарке Секретаријата за културу и образовање Општине Херцег Нови Замбелић Пишало Ане, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Замбелић Пишало Ана, секретарка Секретаријата за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Замбелић Пишало Ану** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Замбелић Пишало Ане за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Замбелић Пишало Ана. Након што је упозната са приједлогом оцјене од стране непосредног руководиоца, секретарка Секретаријата за културу и образовање је уложила примједбу да јој није јасна оцјена под бројем 4 (4.3) као и основ за добијање исте. Цијенећи наводе које је запослена Замбелић Пишало Ана изнијела у примједбама, предсједник Општине Херцег Нови остао је при раније датој оцјени те је утврђена оцјена рада запослене за II полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić





Број: 01-1-103-UP I-218/24

17.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретарке Секретаријата за културу и образовање Општине Херцег Нови Замбелић Пишало Ане, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Замбелић Пишало Ана, секретарка Секретаријата за културу и образовање Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н j е

Предсједник Општине утврдио је за **Замбелић Пишало Ану** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог. Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50. Укупна оцјена рада Замбелић Пишало Ане за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,87)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Замбелић Пишало Ана а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у personalни досије
- а/а





Број:01-1-103-UP I-129/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања Замбелић Пишало Ане, секретарке Секретаријата за културу и образовање, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Замбелић Пишало Ана, секретарка Секретаријата за културу и образовање Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Замбелић Пишало Ану** за 2023. годину оцjenом **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцjenjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцjenjuje са оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,66, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запослене Замбелић Пишало Ане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Замбелић Пишало Ана а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Достављено :

- Именованој
- у лични досије
- а/а



Број: 02-5-103-UP I- 37/23

25.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања Замбелић Пишало Ане, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Замбелић Пишало Ана, секретарка Секретаријата за културу и образовање општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Председник општине утврдио је оцјену рада за **Замбелић Пишало Ана** за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Замбелић Пишало Ане је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Замбелић Пишало Ана а која се изјаснила да је сагласна са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Трајана
30
14.02.23
Д. Мазарећ





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба Скупштине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-6-103-UP I-36/25

27.01.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања помоћника секретара Скупштине општине Бјетић Вилија, секретар Скупштине општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Бјетић Вилије, помоћник секретара Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Секретар Скупштине општине Херцег Нови утврдио је за **Бјетић Вилија** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Бјетић Вилија за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Бјетић Вилије а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у лични досије
- а/а



СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ

Дејан Радоњић



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба Скупштине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-6-103-UP I-180/24

15.08.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања помоћника секретара Скупштине општине Бјетић Вилија, секретар Скупштине општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бјетић Вилије, помоћник секретара Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Секретар Скупштине општине Херцег Нови утврдио је за **Бјетић Вилија** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.
Сасласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада Бјетић Вилија за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.
Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старешина органа.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Бјетић Вилије а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшeња може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ
Дејан Радонић



Broj:02-6-103-UP I-118/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Bjeletić Vasilija, sekretar Skupštine Opštine Herceg Novi, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Bjeletić Vasilije, pomoćnik sekretara Skupštine Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika **Bjeletić Vasilija**, pomoćnika sekretara Skupštine Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenika Bjeletić Vasilija je **ISTIČE SE (2,93)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Bjeletić Vasilije, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETAR SKUPŠTINE



Dejan Radonić

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба Скупштине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-3-103-UP I-37/25

27.01.2025. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања секретара Скупштине општине Радоњић Дејана, предсједник Скупштине општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Радоњић Дејан, секретар Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Скупштине општине Херцег Нови утврдио је за **Радоњић Дејана** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Радоњић Дејана за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,90)**. Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада секретара Скупштине даје предсједник Скупштине рјешенjem.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Радоњић Дејан а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Иван Отовић





Број: 01-3-103-UP I-181/24

15.08.2024. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања секретара Скупштине општине Радоњић Дејана, предсједник Скупштине општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Радоњић Дејан, секретар Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Скупштине општине Херцег Нови утврдио је за **Радоњић Дејана** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Радоњић Дејана за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,90)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада секретара Скупштине даје предсједник Скупштине рјешенjem.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Радоњић Дејан а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ
Иван Отовић



Број:01-3-103-UP I-126/24

05.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретара Скупштине Радонић Дејана, предсједник Скупштине општине доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Радонић Дејан, секретар Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Скупштине утврдио је оцјену рада за **Радонић Дејана** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада Радонић Дејана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,91)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада секретара Скупштине даје предсједник Скупштине.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Радонић Дејан а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ



Иван Отовић



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-175/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања директора Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови Влаовић Стева, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Влаовић Стево, директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Влаовић Стева** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Влаовић Стева за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Влаовић Стево а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-186/24

27.08.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања помоћника директора Управе локалних јавних прихода Влаовић Стева, в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Влаовић Стево, помоћник директора Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

В.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови утврдио је за **Влаовић Стева** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Влаовић Стева за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа, док је ставом 2 истог члана propисано да се оцјенивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат запослени Влаовић Стево а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а



VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-194/24

03.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања помоћника директора Управе локалних јавних прихода **Влаовић Стева**, в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Влаовић Стево, помоћник директора Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

В.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови утврдио је за **Влаовић Стева** за 2023. годину оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог. Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада **Влаовић Стева** за 2023. годину је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 84 став 4 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје старјешина органа.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени **Влаовић Стево** а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-179/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања менаджера Општине Херцег Нови Вукић Душана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вукић Душан, менаджер Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Вукић Душана** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Вукић Душана за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Вукић Душан а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-215/24

17.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања менаджера Општине Херцег Нови Вукић Душана, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Вукић Душан, менаджер Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Вукић Душана** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада Вукић Душана за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенјивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Вукић Душан а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а





Број: 02-5-103-UP I-

53/23

20.01.2023. godine

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Вукић Душана, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Вукић Душан, менаџер општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ДОБАР**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Председник општине утврдио је оцјену рада за **Вукић Душана**, менаџера општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ДОБАР**“.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена менаџера општине Херцег Нови Вукић Душана је „**ДОБАР (2,65)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје председник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Вукић Душан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ДОБАР**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

Примљено:
13.02.23





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-178/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања главног администратора Општине Херцег Нови Ђорђевић Нената, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ђорђевић Ненат, главни администратор Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Ђорђевић Нената** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Ђорђевић Нената за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Ђорђевић Ненат а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запосленог за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саyјетница III за кадровске послове



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-225/24

17.09.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања главног администратора Општине Херцег Нови Ђорђевић Нената, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ђорђевић Ненад, главни администратор Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Ђорђевић Нената** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Ђорђевић Нената за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Ђорђевић Ненад а који се изјаснио да је сасгласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запосленог за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:01-1-103-UP I-132/24

07.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Ђорђевић Нената, главног администратора, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ђорђевић Ненад, главни администратор Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Ђорђевић Нената** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцијенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запосленог Ђорђевић Нената је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Ђорђевић Ненад а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić

Достављено :

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



Број: 02-5-103-UP I- 54/23

25.01.2023. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања Ђорђевић Нената, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2022. годину

Ђорђевић Ненад, главни администратор Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада „**ИСТИЧЕ СЕ**“ за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник општине утврдио је оцјену рада за **Ђорђевић Нената**, главног администратора Општине Херцег Нови, за 2022. годину оцјеном „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 16/19), именован је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена главног администратора општине Херцег Нови Ђорђевић Нената је „**ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**“.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат запослени Ђорђевић Ненад, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022.годину „**ИСТИЧЕ СЕ**“.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Достављено:

- Именованом
- у personalни досије
- а/а

Примио:
17.02.2023.г.
А. Јовић





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 01-1-103-UP I-182/25

10.02.2025. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања секретарке Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови Самардžић Весне, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Самардžић Весна, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за друго полугодиште 2024. године.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је за **Самардžић Весну** за друго полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Самардžић Весне за друго полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано да се оцјенjивање рада лица које врши послове високо руковоdног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Самардžић Весна а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за друго полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове



ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić



Број: 01-1-103-UP I-217/24

17.09.2024. године--

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања секретарке Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови Самардžић Весне, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Самардžић Весна, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за прво полугодиште 2024. године.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине утврдио је за **Самардžић Весну** за прво полугодиште 2024. године оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању рада државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 016/19), именована је оцjenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у вези члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руководног кадра оцjenjuje са оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада запосленог.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада Самардžић Весне за прво полугодиште 2024. године је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 128 став 1 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада лица које врши послове високо руководног кадра даје предсједник Општине, док је чланом 84 став 2 Закона о државним службеницима и намјештеницима propisano да се оцjenjивање рада лица које врши послове високо руководног кадра врши два пута годишње.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната запослена Самардžић Весна а која се изјаснила да је saglasна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за прво полугодиште 2024. године **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено :

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а





Број:01-1-103-UP I-125/24

05.03.2024. године

На основу члана 128 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 84 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања Самардžић Весе, секретарке Секретаријата за локалну самоуправу, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Самардžић Веса, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

Образложење

Предсједник Општине утврдио је оцјену рада за **Самардžић Весу** за 2023. годину оцјеном **ИСТИЧЕ СЕ**. Сагласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 у веzi члана 11 наведене Уредбе утврђено је да се оцјенjuje рад службеника, намјештеника и лица које врши послове високо руковоdног кадра оцјенjuje са оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 2,66, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада запослене Самардžић Весе је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 128 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада лица које врши послове високо руковоdног кадра даје предсједник Општине.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната запослена Самардžић Веса. Након што је упозната са приједлогом оцјене од стране непосредног руководиоца, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу је уложила примједбу да није сагласна са нижим оцјенама по појединачним категоријама, наводећи да неко ко се истиче у способностима организације рада не може бити лош у лидерству, постављању приоритета и мотивацији службеника. Цијенећи наводе које је запослена Самардžић Веса изнијела у примједбама, предсједник Општине Херцег Нови остао је при раније датој оцјени те је утврђена оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ

Stevan Katić

Достављено :

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за екологију и енергетску
ефикасност

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-19-103-UP I-204/25

28.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Влаовић Данијеле, секретар Секретаријата за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Влаовић Данијела, руководителјка Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Секретар Секретаријата је за службеницу Влаовић Данијелу, руководителјку Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност, утврдио оцјену **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Влаовић Данијеле је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Влаовић Данијела, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosије,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

СЕКРЕТАР

Александар Боžовић



Božović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за екологију и енергетску ефикасност

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-19-103-UP I-100/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Vlaović Danijele**, овлашћени руководилац по овлашћењу бр.02-19-102-91/23 од 05.09.2023.године Секретаријата за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Vlaović Danijela, руководитељка Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Vlaović Danijele**, руководитељке Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Vlaović Danijele** је **ISTIČE SE (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Vlaović Danijela**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Dušan Vukić



Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Број: 02-19-103-UP I-7/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Влаовић Данијеле доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Влаовић Данијела, руководијелка Сектора у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови оцјенује се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководијел службенице током 2022. године утврдио је приједлог оцјене рада службенице Влаовић Данијеле у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенује рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Влаовић Данијеле је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководијелца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Влаовић Данијела, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а

пријато 31.03.23

VD SEKRETARKA
Milica Bubanja





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за екологију и енергетску
ефикасност

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-19-103-UP I-203/25

28.02.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Пеулић Илије, секретар Секретаријата за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Пеулић Илија, виши саветник III за енергетску ефикасност у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н j е

Секретар Секретаријата је за службеника Пеулић Илију, вишег саветника III за енергетску ефикасност у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност, утврдио оцјену **DOBAR** за 2024. godinu. Сагласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Пеулић Илије је **DOBAR (2,54)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Пrijедлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Пеулић Илија, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.godinu **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosије
- а/а

СЕКРЕТАР
Александар Боžовић



Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за екологију и енергетску
ефикасност

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-19-103-UP I-210/25

08.05.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице **Matijašević Svetlane**, секретар Секретаријата за екологију и енергетску ефикасност Општине **Herceg Novi** donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Matijašević Svetlana, koordinatorka Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине **Herceg Novi** ocjenjuje се оцjenом рада **ISTIČE SE** за 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Секретар Секретаријата је за службеницу **Matijašević Svetlanu**, koordinatorku Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност, utvrdio оцjenu **ISTIČE SE** за 2024. godinu

Сaglasно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцijenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцjena добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем utvrđenih мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцjena рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцjena рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцjena рада је 3,00, друге способности и вjештине – оцjena рада је 3,00.

Укупна оцjena рада службенице **Matijašević Svetlane** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцjenu рада локалног службеника рjеšenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцjene рада utvrđen је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница **Matijašević Svetlana**, а која се изјаснила да је saglasна са приједлогом оцjene. Након поступка изјашњавања utvrđена је оцjena рада запослене за 2024.godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjеšenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а.



SEKRETAR
Aleksandar Božović

Božović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за екологију и енергетску ефикасност

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-19-103-UP I-98/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Матијашевић Светлане**, овлашћени руководиоца по овлашћењу бр.02-19-102-91/23 од 05.09.2023.године Секретаријата за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Матијашевић Светлана, координаторка Сектора за екологију у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Матијашевић Светлане**, координаторке у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Матијашевић Светлане** је **DOBAR (2,70)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Матијашевић Светлана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Душан Вукић



Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-19-103-UP I-8/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице **Матијашевић Светлане** доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Матијашевић Светлана, савјетница II у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине **Херцег Нови** оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца службенице током 2022. године утврдио је приједлог оцјене рада службенице **Матијашевић Светлане** у Секретаријату за екологију и енергетску ефикасност Општине **Херцег Нови** за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенивања по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјеленјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Матијашевић Светлане** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Матијашевић Светлана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а

VD SEKRETARKA
Milica Bubanja



Приймљено
31.03.2023. год.
Матијашевић



Број:02-13-103-UP I-78/25

29.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Мјовић Милијана, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Мјовић Милијан, координатор за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Мјовић Милијана**, координатора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјениен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 2,55, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Мјовић Милијана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,74)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мјовић Милијан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а

СЕКРЕТАР
Василије Сеферовић



Број:02-13-103-UP I-102/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мјовић Милијана, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Мјовић Милијан, координатор за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника **Мјовић Милијана**, координатора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Мјовић Милијана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мјовић Милијан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

В.Д. СЕКРЕТАРА

Василије Сеферовић

Достављено:

-Именованом
-у лични досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за комуналне дјелатности

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-13-103-UP I-113/25

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Јовановић Пеулић Мирне, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Јовановић Пеулић Мирна, самостална референткиња у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Јовановић Пеулић Мирне**, самосталне референткиње у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Јовановић Пеулић Мирне је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јовановић Пеулић Мирна, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАР
Василије Сеферовић



Број:02-13-103-UP I-106/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Јовановић Пеулић Мирне, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Јовановић Пеулић Мирна, самостална референткиња у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиљак запослене службенице **Јовановић Пеулић Мирне**, самосталне референткиње у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Јовановић Пеулић Мирне је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јовановић Пеулић Мирна, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

В.Д. СЕКРЕТАРА

Василије Сеферовић

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број:02-13-103-UP I-75/25

29.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Krivokapić Olge**, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Krivokapić Olga, руководителјка сектора за комунално стамбenu област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Krivokapić Olge**, руководителјке Сектора за комунално стамбenu област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,55, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Krivokapić Olge** је **ISTIČE SE (2,80)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приjedлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница **Krivokapić Olga**, а која се изјаснила да је sagласна са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у personalni dosije
- а/а

СЕКРЕТАР
Vasilije Seferović



Број:02-13-103-UP I-101/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Кривокapiћ Олге**, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Кривокapiћ Олга, руководитељка сектора за комунално стамбено област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Кривокapiћ Олге**, руководитељке Сектора за комунално стамбено област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Кривокapiћ Олге** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Кривокapiћ Олга**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

В.Д. СЕКРЕТАРА

Василије Сеферовић

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Број:02-13-103-UP I-77/25

29.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вуковић Татјане, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вуковић Татјана, руководитељка Сектора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Вуковић Татјане**, руководитељке Сектора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,55, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Вуковић Татјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,74)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вуковић Татјана. Након што је упозната са приједлогом оцјене од стране непосредног руководиоца, локална службеница је уложила примједбу на оцјену Друге способности и вјештине,тачка 4.1- иновативност и креативност која је од стране секретара Секретаријата за комуналне дјелатности оцјенjena оцјеном 2. Цијенећи уложену примједбу, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности остао је при раније датој оцјени те је утврђена оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАР
Василије Сеферовић



Број:02-13-103-UP I-103/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вуковић Татјане, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вуковић Татјана, руководителјка Сектора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Вуковић Татјане**, руководителјке Сектора за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Вуковић Татјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вуковић Татјана. Након што је упозната са приједлогом оцјене од стране непосредног руководиоца, локална службеница је уложила примједбу на оцјену Резултати рада у погледу квалитета и квантитета,тачка 2.2-тачност и поузданост у обављању послова која је од стране секретара Секретаријата за комуналне дјелатности оцјенjena оцјеном 2, истичући да себе сматра изузетно поузданом и тацном особом у погледу извршавања радних активности и задатака и давања конструктивних приједлога. Цијенећи наводе које је службеница Вуковић Татјана изнијела у примједбама, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности остао је при раније датој оцјени те је утврђена оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисiji за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

V.D. SEKRETARA

Vasilije Seferović

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за комуналне дјелатности

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-13-103-UP I-80/25

29.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Tušup Đura, sekretar Sekretarijata za komunalne djelatnosti donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Tušup Đuro, samostalni savjetnik I za komunalno stambene poslove u Sekretarijatu za komunalne djelatnosti Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika **Tušup Đura**, samostalnog savjetnika I za komunalno stambene poslove u Sekretarijatu za komunalne djelatnosti Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,55, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenika Tušup Đura je **ISTIČE SE (2,82)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Tušup Đuro, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanom

-u personalni dosije

-a/a

SEKRETAR
Vasilije Seferović



Број:02-13-103-UP I-104/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Тушуп Ђуро, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Тушуп Ђуро, самостални саветник I за комунално стамбenu област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Тушуп Ђуро**, самосталног саветника I за комунално стамбenu област и правна питања у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванje радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Тушуп Ђуро је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознаванju службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упознат службеник Тушуп Ђуро, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњаванja утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

V.D. SEKRETARA

Vasilije Seferović

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за комуналне дјелатности

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-13-103-UP I-76/25

29.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Ivović Dejana**, секретар Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Ivović Dejan, самостални саветник I за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Ivović Dejana**, самосталног саветника I за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2024. godinu **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,55, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Ivović Dejana** је **ISTIČE SE (2,74)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рješenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Ivović Dejan**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом

-у personalni dosije

-а/а

СЕКРЕТАР
Vasilije Seferović



Број:02-13-103-UP I-105/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Ивовић Дејана**, в.д. секретара Секретаријата за комуналне дјелатности доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ивовић Дејан, самостални саветник I за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Ивовић Дејана**, самосталног саветника I за градску инфраструктуру и саобраћај у Секретаријату за комуналне дјелатности Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Ивовић Дејана** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Ивовић Дејан**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавана утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

V.D. SEKRETARA

Vasilije Seferović

Достављено:

-Именованом
-у лични досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-59/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Кљажевић Санје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Кљажевић Санја, самостална референткиња-секретарка МЗ Херцег Нови у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Кљажевић Санје**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Херцег Нови у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Кљажевић Санје је **ДОБАР (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Кљажевић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Број:02-16-103-UP I-58/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Кљажевић Санје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Кљажевић Санја, самостална референткиња-секретарка МЗ Херцег Нови у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Кљажевић Санје**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Херцег Нови у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ДОБАР**.
Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,00.
Укупна оцјена рада службенице Кљажевић Санје је **ДОБАР (2,00)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Кљажевић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ДОБАР**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-57/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ћетковић Милце**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћетковић Милца, сарадница I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Ћетковић Милце**, сараднице I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Ћетковић Милце** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ћетковић Милца**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Весна Самардџић



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-51/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Četković Milice, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Četković Milica, saradnica I-sekretarica MZ Baošići u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Četković Milice**, saradnice I-sekretarice MZ Baošići u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.
Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.
Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.
Ukupna ocjena rada službenice Četković Milice je **ISTIČE SE (3,00)**.
Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.
Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Četković Milica, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-16-103-UP I-71/25

28.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Pavlović Dejana, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Pavlović Dejan, referent-sekretar MZ Mojdež u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlenog službenika **Pavlović Dejana**, referenta - sekretara MZ Mojdež u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovanog za 2024.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenika Pavlović Dejana je **DOBAR (2,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Pavlović Dejan, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2024.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



SEKRETARKA
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-62/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Павловић Дејана, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Павловић Дејан, референт-секретар МЗ Мојдеж у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Павловић Дејана**, референта - секретара МЗ Мојдеж у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 1,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 1,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 1,75.

Укупна оцјена рада службеника Павловић Дејана је **ДОБАР (1,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Павловић Дејан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованом
- у personalни досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-70/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мрачевић Бојидара, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Мрачевић Бојидар, самостални референт-секретар МЗ Топла у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Мрачевић Бојидара**, референта - секретара МЗ Топла у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Мрачевић Бојидара је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мрачевић Бојидар, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом

-у персонални досије

-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-61/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мрачевић Бојидара, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Мрачевић Бојидар, самостални референт-секретар МЗ Топла у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Мрачевић Бојидара**, референта - секретара МЗ Топла у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Мрачевић Бојидара је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мрачевић Бојидар, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-16-103-UP I-62/25

28.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Seferović Slađane, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Seferović Slađana, samostalna referentkinja-sekretarica MZ Zelenika-Kuti u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Seferović Slađane** samostalne referentkinje-sekretarice MZ Zelenika-Kuti u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenice Seferović Slađane je **DOBAR (2,39)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Seferović Slađana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a


SEKRETARKA
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-67/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Сеферовић Слађане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Сеферовић Слађана, самостална референткиња-секретарка МЗ Зеленика-Куту у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Сеферовић Слађане** самосталне референткиње-секретарке МЗ Зеленика-Куту у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице Сеферовић Слађане је **DOBAR (2,22)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Сеферовић Слађана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-50/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Камилић Војке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Камилић Војка, самостална референткиња-секретарка МЗ Ђеновић у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Камилић Војке** самосталне референткиње-секретарке МЗ Ђеновић у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Камилић Војке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Камилић Војка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-73/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Камилић Војке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Камилић Војка, самостална референткиња-секретарка МЗ Ђеновић у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Камилић Војке** самосталне референткиње-секретарке МЗ Ђеновић у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Камилић Војке је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Камилић Војка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-67/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Рadoвић Nine, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Radović Nina, samostalna referentkinja - matičarka u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Radović Nine**, samostalne referentkinje – matičarke u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Radović Nine je **ISTIČE SE (2,93)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj самоуправи propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Radović Nina, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

- Imenovanaj
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-64/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Радовић Нине, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Радовић Нина, самостална референткиња - матичарка у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Радовић Нине**, самосталне референткиње – матичарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Нине је **DOBAR (2,25)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Нина, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-43/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Finžgar Gordane**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Finžgar Gordana, самостална референткиња-геронтдомаћица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Finžgar Gordane**, самосталне референткиње-геронтдомаћице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Finžgar Gordane** је **ISTIČE SE (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Finžgar Gordana**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-54/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Финџгар Грдане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Финџгар Грдана, gerontodomačica у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запослене службенице **Финџгар Грдане**, gerontodomačice у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Финџгар Грдане је **DOBAR (2,65)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Финџгар Грдана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


SEKRETARKA
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-64/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Јанковић Ратке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Јанковић Ратка, руководијелка за управно правне и опште послове и рад у канцеларији за ОСи у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Јанковић Ратке**, руководијелке за управно правне и опште послове и рад у канцеларији за ОСи у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Јанковић Ратке је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јанковић Ратка, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Broj:02-16-103-UP I-57/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Janković Ratke, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Janković Ratka, rukovoditeljka za upravno pravne i opšte poslove i rad u kancelariji za OSI u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Janković Ratke**, rukovoditeljke za upravno pravne i opšte poslove i rad u kancelariji za OSI u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Janković Ratke je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Janković Ratka, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-66/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Грбић Наталије**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Грбић Наталија, самостална референткиња - матичарка у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запослене службенице **Грбић Наталије**, самосталне референткиње-матичарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Грбић Наталије** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,73)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Грбић Наталија**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Весна Самардџић



Broj:02-16-103-UP I-55/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Grbić Natalije, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Grbić Natalija, samostalna referentkinja - matičarka u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Grbić Natalije**, samostalne referentkinje— matičarke u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenice Grbić Natalije je **DOBAR (2,54)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Grbić Natalija, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-60/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Stefanović Zorice**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2024. godinu**

Stefanović Zorica, самостална референткиња-секретарка МЗ Игало у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Stefanović Zorice** самосталне референткиње-секретарке МЗ Игало у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. godinu **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Stefanović Zorice** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Stefanović Zorica**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а


SEKRETARKA
Vesna Samardžić



Број:02-16-103-UP I-68/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Stefanović Zorice**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. godinu**

Stefanović Zorica, самостална референткиња-секретарка МЗ Игало у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. godinu.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Stefanović Zorice** самосталне референткиње-секретарке МЗ Игало у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.
Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.
Укупна оцјена рада службенице **Stefanović Zorice** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Stefanović Zorica**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-41/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Macur Anite**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Macur Anita, самостална референткиња-геронтдомаћица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Macur Anite**, самосталне референткиње-геронтдомаћице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Macur Anita** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Macur Anita**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Број:02-16-103-UP I-60/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Macur Anite**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Macur Anita, gerontodomačica u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Macur Anite**, gerontodomačice u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 1,75, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice **Macur Anite** je **DOBAR (2,48)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj самоуправи propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica **Macur Anita**, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

SEKRETARKA
Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-71/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Васовић Небојше, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Васовић Небојша, координатор за остваривање социјални права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Васовић Небојше** координатора за остваривање социјалних права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјениjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 1,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 1,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 1,75.

Укупна оцјена рада службеника Васовић Небојше је **ДОБАР (1,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Васовић Небојша, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-53/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Баковић Гордана, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Баковић Гордана, виша савјетница III за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Баковић Гордана**, више савјетнице III за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Баковић Гордана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Баковић Гордана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-52/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Јаћеглав Билјане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Јаћеглав Билјана, самостална референткиња-секретарка МЗ Поди у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Јаћеглав Билјане**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Поди у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Јаћеглав Билјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Јаћеглав Билјана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-16-103-UP I-56/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Jačeglav Biljane, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Jačeglav Biljana, samostalna referentkinja-sekretarica MZ Podi-Trebesin u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Jačeglav Biljane**, samostalne referentkinje - sekretarice MZ Podi-Trebesin u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Jačeglav Biljane je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Jačeglav Biljana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA
Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-51/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Томашевић Маје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Томашевић Маја, самостална референткиња-секретарка МЗ Сушћепан у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Томашевић Маје** самосталне референткиње-секретарке МЗ Сушћепан-Ратишевина у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице Томашевић Маје је **ДОБАР (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Томашевић Маја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у лични досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-70/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Томашевић Мaje, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Томашевић Мaja, самостална референткиња-секретарка МЗ Сушчепан-Ратишевина у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Томашевић Мaje** самосталне референткиње-секретарке МЗ Сушчепан-Ратишевина у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мjеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Томашевић Мaje је **DOBAR (2,54)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Томашевић Мaja, а која се изјаснила да је сagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosije
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-65/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Ћуберић Ранке**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћуберић Ранка, сарадница I за остваривање социјалних права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Ћуберић Ранке** сараднице I за остваривање социјалних права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенијује рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Ћуберић Ранке** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,88)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ћуберић Ранка**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-69/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Шуберић Ранке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Шуберић Ранка, сарадница I за остваривање социјалних права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Шуберић Ранке** сараднице I за остваривање социјалних права грађана у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Шуберић Ранке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Шуберић Ранка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-58/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Дабовић Славице, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Дабовић Славица, сарадница I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Дабовић Славице**, сараднице I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Дабовић Славице је **ИСТИЧЕ СЕ (2,73)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Дабовић Славица, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-52/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Дабовић Славице, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Дабовић Славица, сарадница I-секретарика МЗ Бијела у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Дабовић Славице**, сараднице I - секретарике МЗ Бијела у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Дабовић Славице је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Дабовић Славица, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-56/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ђиловић Радмиле, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ђиловић Радмила, самостална референткиња-секретарка МЗ Кумбор у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Ђиловић Радмиле**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Кумбор у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице Ђиловић Радмиле је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ђиловић Радмила, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованоj
-у персонални досије
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-53/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ђиловић Радмиле, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ђиловић Радмила, самостална референткиња-секретарка МЗ Кумбор у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Ђиловић Радмиле**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Кумбор у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Ђиловић Радмиле је **ДОБАР (2,66)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ђиловић Радмила, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-44/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Байцета Иване**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Байцета Ивана, референтка-геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Байцета Иване**, референтке-геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Байцета Иване** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Байцета Ивана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-49/25

28.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист CG“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Radulović Bojane**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

R J E Š E N J E **о оцјени рада за 2024. годину**

Radulović Bojana, самостална референткиња-секретарка МЗ Мелјине у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Radulović Bojane**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Мелјине у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист CG“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице **Radulović Bojane** је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Radulović Bojana**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



SEKRETARKA
Vesna Samardžić



05.03.2024. godine

Број:02-16-103-UP I-65/24

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Радловић Бојане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Радловић Бојана, референткиња-секретарка МЗ Мелјине у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Радловић Бојане**, референткиње - секретарке МЗ Мелјине у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 1,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 1,75.

Укупна оцјена рада службенице Радловић Бојане је **DOBAR (1,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радловић Бојана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-63/25

28.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вујновић Јованке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вујновић Јованка, савјетница I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Вујновић Јованке** савјетнице I за рад у мјесној заједници у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вујновић Јованке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљака, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Вујновић Јованка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-75/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vujnović Jovanke, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vujnović Jovanka, savjetnica I za rad u mjesnoj zajednici—sekretarica MZ Srbina u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Vujnović Jovanke** savjetnice I za rad u mjesnoj zajednici-sekretarice MZ Srbina u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.
Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Vujnović Jovanke je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vujnović Jovanka, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-40/25

28.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Андрић Санје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Андрић Санја, самостална референткиња-геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Андрић Санје**, самосталне референткиње-геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Андрић Санје је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Андрић Санја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-46/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Andrić Sanje, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Andrić Sanja, gerontodomačica u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Andrić Sanje**, gerontodomačice u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **DOBAR**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.
Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.
Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.
Ukupna ocjena rada službenice Andrić Sanje je **DOBAR (2,62)**.
Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.
Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Andrić Sanja, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **DOBAR**.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić



Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-48/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Црногорчевић Саје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Црногорчевић Саја, самостална референткиња-секретарка МЗ Кamenари у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Црногорчевић Саја** самосталне референткиње-секретарке МЗ Кamenари у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ДОBAR**.

Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Црногорчевић Саје је **ДОBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Црногорчевић Саја, а која се изјаснила да је sagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ДОBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosije
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-66/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Crnogorčević Saje, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Crnogorčević Saja, samostalna referentkinja-sekretarica MZ Kamenari u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Crnogorčević Saje** samostalne referentkinje-sekretarice MZ Kamenari u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.
Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.
Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.
Ukupna ocjena rada službenice Crnogorčević Saje je **DOBAR (2,60)**.
Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.
Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Crnogorčević Saja, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-16-103-UP I-46/25

28.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vujinović Ariјane, sekretarka Sekretariјata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocјeni rada za 2024. godinu**

Vujinović Ariјana, samostalna referentkinјa za administrativne poslove iz oblasti sociјalne i dјečје заштите u Sekretariјatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocјenjuje se ocјenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Vujinović Ariјane** samostalne referentkinјe za administrativne poslove iz oblasti sociјalne i dјečје заштите u Sekretariјatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocјenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocјienjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocјena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa broјem utvrđenih mјerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocјenjuje rad službenika, ocјenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje priјedlog ocјene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih задатака - ocјena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocјena rada je 2,66, обим i благовременост u вршењу послова радног мјеста – ocјena rada je 3,00, друге способности i вјештине – ocјena rada je 2,75.

Ukupna ocјena rada službenice Vujinović Ariјane je **ISTIČE SE (2,85)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocјenu rada lokalnog službenika rјešenјem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno služбом na priјedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocјenom.

Priјedlog ocјene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upozната službenica Vujinović Ariјana, a koja se izјasnila da je saglasna sa priјedlogom ocјene. Nakon postupka izјаšnjavanja utvrđena je ocјena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, одлучено je kao u dispozitivu.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

-Imenovanaj
-u personalni dosije
-a/a

SEKRETARKA
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-74/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вујиновић Аријане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вујиновић Аријана, геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Вујиновић Аријане** геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгасно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вујиновић Аријане је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вујиновић Аријана, а која се изјаснила да је сасгасна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-61/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Vlaović Zorice**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Vlaović Zorica, референткиња-секретарка МЗ Суторина у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Vlaović Zorice** референткиње-секретарке МЗ Суторина у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице **Vlaović Zorice** је **DOBAR (2,14)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Vlaović Zorica**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-72/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vlaović Zorice, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vlaović Zorica, samostalna referentkinja-sekretarica MZ Sutorina u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Vlaović Zorice** samostalne referentkinje-sekretarice MZ Sutorina u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.
Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.
Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 1,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.
Ukupna ocjena rada službenice Vlaović Zorice je **DOBAR (1,99)**.
Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.
Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vlaović Zorica, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.
Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA
Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-42/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Bezjak Sonje**, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Bezjak Sonja, самостална референткиња-геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Bezjak Sonje**, самосталне референткиње-геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Bezjak Sonje** је **ISTIČE SE (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Bezjak Sonja**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-49/24

05.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Безјак Сонје, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Безјак Сонја, геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјеније се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Безјак Сонје**, геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјеније рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице Безјак Сонје је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Безјак Сонја, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у лични досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-45/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Буљанчевић Мирјане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Буљанчевић Мирјана, самостална референткиња-геронтодомачица у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Буљанчевић Мирјане**, самосталне референткиње-геронтодомачице у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Буљанчевић Мирјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Буљанчевић Мирјана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-50/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Буљанчевић Мирјане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Буљанчевић Мирјана, gerontodomaćica у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Буљанчевић Мирјане**, gerontodomaćice у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Буљанчевић Мирјане је **DOBAR (2,69)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Буљанчевић Мирјана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-68/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Баковић Веселина, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Баковић Веселин, руководилац на пословима координације мјесних заједница у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запосленог службеника **Баковић Веселина**, руководиоца на пословима координације мјесних заједница у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Баковић Веселина је **ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Баковић Веселин, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом

-у персонални досије

-а/а



СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

05.03.2024. godine

Број:02-16-103-UP I-47/24

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Баковић Веселина, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Баковић Веселин, руководилац на пословима координације мјесних заједница у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запосленог службеника **Баковић Веселина**, руководиоца на пословима координације мјесних заједница у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023. годину **DOBAR**.
Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.
Укупна оцјена рада службеника Баковић Веселина је **DOBAR (2,64)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Баковић Веселин, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **DOBAR**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-47/25

28.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Радовић Невенке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Радовић Невенка, самостална референткиња - административна секретарка у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Радовић Невенке**, самосталне референткиње-административне секретарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Невенке је **ДОБАР (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Невенка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а


СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Број:02-16-103-UP I-63/24

07.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Рadoвић Невенке, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Рadoвић Невенка, самостална референткиња - административна секретарка у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководијелка запослене службенице **Рadoвић Невенке**, самосталне референткиње - административне секретарке у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.
Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада службенице Рadoвић Невенке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,77)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Рadoвић Невенка, а која се изјаснила да је sagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Vesna Samardžić

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
15340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-16-103-UP I-55/25

28.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Косић Ане, секретарка Секретаријата за локалну самоуправу, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Косић Ана, самостална референткиња-секретарка МЗ Камено у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Косић Ане**, самосталне референткиње - секретарке МЗ Камено у Секретаријату за локалну самоуправу Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Косић Ане је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Косић Ана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Vesna Samardžić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за локалну самоуправу

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

05.03.2024. godine

Broj:02-16-103-UP I-59/24

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Kosić Ane, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu, donosi

RJEŠENJE
o ocjeni rada za 2023. godinu

Kosić Ana, samostalna referentkinja-sekretarica MZ Kameno-Žlijebi, MZ Mokrine i MZ Kruševica u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Kosić Ane**, samostalne referentkinje - sekretarice MZ Kameno-Žlijebi, MZ Mokrine i MZ Kruševica u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.
Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Kosić Ane je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Kosić Ana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETARKA

Vesna Samardžić

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Број:02-17-103-UP I-117/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Спаић Виду, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Спаић Видо, виши саветник III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Спаић Виду**, вишег саветника III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Спаић Виду је **ИСТИЧЕ СЕ (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Спаић Виду, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



ВД СЕКРЕТАРКЕ
Suzana Memarović
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Број:02-17-103-UP I-17/25

15.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Спаић Виду, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Spaić Vido, виши саветник III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Spaić Vido** вишег саветника III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Herceg Novi, предложила је оцјену рада именованог за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Спаић Виду је **ISTIČE SE (2,75)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Спаић Виду, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавана утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА

Suzana Memarović



Достављено:

- Именованом
- у personalni dosije
- а/а



Број:02-17-103-UP I-19/25

15.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вукићевић Јелене, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вукићевић Јелена, самостална саветница II за развојне пројекте и међусекторску сарадњу у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Вукићевић Јелене** самосталне саветнице II за развојне пројекте и међусекторску сарадњу у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вукићевић Јелене је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вукићевић Јелена, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

29.03.2023. godine

Број: 02-17-103-UP I-25/23

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вукићевић Јелене доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Вукићевић Јелена, самостална саветница II у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Вукићевић Јелене, самосталне саветнице II у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вукићевић Јелене је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вукићевић Јелена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У лични досије
- а/а

VD SEKRETAR
Nenad Vitomirović



Број:02-17-103-UP I-115/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Вукићевић Јелене, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вукићевић Јелена, самостална саветница II за развојне пројекте и међусекторску сарадњу у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Вукићевић Јелене**, самосталне саветнице II за развојне пројекте и међусекторску сарадњу у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијеленјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Вукићевић Јелене је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вукићевић Јелена, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

VD SEKRETARKE

Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број:02-17-103-UP I-15/25

15.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Радовић Милеце, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Радовић Милеца, самостална референткиња-техничка секретарка-архиварка у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Радовић Милеце**, самосталне референткиње-техничке секретарке-архиварке у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Милеце је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Милеца, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović



Број:02-17-103-UP I-109/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Радовић Милице, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Радовић Милица, самостална референткиња-техничка секретарка-архиварка у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Радовић Милице**, самосталне референткиње-техничке секретарке-архиварке у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Милице је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Милица, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



VD SEKRETARKE

Suzana Memarović
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-27/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Бошковић Милце доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Бошковић Милца, самостална референтка у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице Бошковић Милце, самосталне референтке у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Бошковић Милце је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Бошковић Милца, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а

VD SEKRETAR
Nenad Vitomirović



Број:02-17-103-UP I-12/25

15.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Мјовић Вasiljke, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Мјовић Вasiljka, самостална савјетница I за обављање привредних дјелатности и правних послова у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

Образложење

Непосредна руководиљка запослене службенице **Мјовић Вasiljke** самосталне савјетнице I за обављање привредних дјелатности и правних послова у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Мјовић Вasiljke је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Мјовић Вasiljka, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а



Број:02-17-103-UP I-121/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице Мјовић Вasiljке, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Мјовић Вasiljка, самостална савјетница I за обављање привредних дјелатности и правних послова у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцjenује се оцjenом рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

Образложење

Непосредна руководијелка запослене службенице **Мјовић Вasiljке**, самосталне савјетнице I за обављање привредних дјелатности и правних послова у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцjenjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцjenује рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Мјовић Вasiljке је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Мјовић Вasiljка, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



VD SEKRETARKE

Suzana Memarović
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у personalni dosije
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам економски развој и
предузетништво

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-93/22

09.10.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Мјовић Василјке, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Мјовић Василјка, самостална савјетница I за обављање послова привредних дјелатности, правних послова у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Мјовић Василјке**, самосталне савјетнице I за обављање послова привредних дјелатности, правних послова у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника..

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Мјовић Василјке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Мјовић Василјка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАР
Витомировић Ненад

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-62/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Јанковић Мaje доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Јанковић Мaja, самостална савјетница II у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Јанковић Мaje, самосталне савјетнице II у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **DOBAR**

Сagласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намjештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дjелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 2,67, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Јанковић Мaje је **DOBAR (2,54)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Пrijедлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Јанковић Мaja, а која се изјаснила да је сagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У personalни dosије
- а/а

VD SEKRETAR
Nenad Vitomirović



Број:02-17-103-UP I-21/25

15.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Стојковић Мaje, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Стојковић Мaja, самостална саветница I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Стојковић Мaje**, самосталне саветнице I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Стојковић Мaje је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Стојковић Мaja, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović



Broj:02-17-103-UP I-111/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Stojković Maje, v.d. sekretarke Sekretarijata za turizam, ekonomski razvoj i investicije donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Stojković Maja, samostalna savjetnica I za turizam u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Stojković Maje**, samostalne savjetnice I za turizam u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Stojković Maje je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Stojković Maja, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



VD SEKRETARKE
Suzana Memarović
Suzana Memarović

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам економски развој и
предузетништво

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-91/23

09.10.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Стојковић Маје, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Стојковић Маја, самостална саветница I за послове у туризму у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Стојковић Маје, самосталне саветнице I за послове у туризму у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2.50.

Укупна оцјена рада службенице Стојковић Маје је **ИСТИЧЕ СЕ 2,87**).

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Стојковић Маја, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у лични досије
- а/а

СЕКРЕТАР
Витомировић Ненад



Број:02-17-103-UP I-13/25

15.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Недовић Драгиче, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Недовић Драгича, самостална савјетница I за послове из области руралног развоја и пољопривреде у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Недовић Драгиче**, самосталне савјетнице I за послове из области руралног развоја и пољопривреде у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Недовић Драгиче је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Недовић Драгича, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАРКА
Сузана Мемаровић





Број:02-17-103-UP I-112/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Недовић Драгиче, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Недовић Драгича, самостална савјетница I за пољопривреду у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Недовић Драгиче**, самосталне савјетнице I за пољопривреду у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијел оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Недовић Драгиче је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Недовић Драгича, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



VD/ SEKRETARKE
[Signature]
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам економски развој и
предузетништво

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-92/23

09.10.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Недовић Драгиче, доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Недовић Драгича, самостална савјетница I за послове у пољопривреди у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице Недовић Драгиче, самосталне савјетнице I за послове у пољопривреди у Секретаријату за туризам економски развој и предузетништво општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководитељ оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Недовић Драгиче је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службенице са оцјеном.

Предлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Недовић Драгича, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

СЕКРЕТАР
Витомировић Ненад



Број:02-17-103-UP I-11/25

15.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Џојић Ане**, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Џојић Ана, самостална савјетница I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Џојић Ане**, самосталне савјетнице I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Џојић Ане** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководијелас, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Џојић Ана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović

Достављено:
-Именованој
-у personalni dosije
-а/а



Број:02-17-103-UP I-108/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Šojić Ane**, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Šojić Ana, самостална савјетница I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Šojić Ane**, самосталне савјетнице I за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

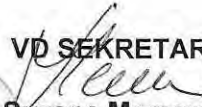
Укупна оцјена рада службенице **Šojić Ane** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководијелас, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Šojić Ana**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja мође се изјавити жалба Комисии за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

VP SEKRETARKE

Suzana Memarović

Достављено:

- Именованоj
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-17-103-UP I-26/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Шојић Ане доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Шојић Ана, самостална савјетница I у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоц запослене службенице Шојић Ане, самосталне савјетнице I у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоц оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Шојић Ане је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Шојић Ана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У personalни досије
- а/а

VD SEKRETAR
Nenad Vitomirović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за туризам, економски развој и
инвестиције

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-17-103-UP I-64/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалне службенице Белушевић Јулије доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Белушевић Јулија, самостална савјетница III у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Белушевић Јулије, самосталне савјетнице III у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Белушевић Јулије је **ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Белушевић Јулија а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У персонални досије
- а/а

VD SEKRETAR
Nenad Vitomirović





Број:02-17-103-UP I-110/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службе **Белушевић Јулије**, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Белушевић Јулија, самостална саветница III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службе **Белушевић Јулије**, самосталне саветнице III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ДОБАР**.

Саслаоно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службе **Белушевић Јулије** је **ДОБАР (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната служба **Белушевић Јулија**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.



VD/SEKRETARKE
Suzana Memarović
Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за туризам,
економски развој и инвестиције

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-17-103-UP I-14/25

15.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Belušević Julije, sekretarka Sekretarijata za turizam, ekonomski razvoj i investicije donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Belušević Julija, samostalna savjetnica III za turizam u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Belušević Julije** samostalne savjetnice III za turizam u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,33, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Belušević Julije je **DOBAR (2,58)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Belušević Julija, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a

SEKRETARKA
Suzana Memarović



Broj:02-17-103-UP I-16/25

15.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Obradović Pavla, sekretarka Sekretarijata za turizam, ekonomski razvoj i investicije donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Obradović Pavle, koordinator za investicije i razvojne projekte u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlenog službenika **Obradović Pavla** koordinatora za investicije i razvojne projekte u Sekretarijatu za turizam, ekonomski razvoj i investicije Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovanog za 2024.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenika Obradović Pavla je **DOBAR (2,66)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Obradović Pavle, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2024.godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanom
-u personalni dosije
-a/a



SEKRETARKA
Suzana Memarović



Број:02-17-103-UP I-18/25

15.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Љвора Марије, секретарка Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Љвора Марија, самостална савјетница II за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководијелка запослене службенице **Љвора Марије** самосталне савјетнице II у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjаванje радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Љвора Марије је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознаванju службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Љвора Марија, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјаснјаванja утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



СЕКРЕТАРКА
Suzana Memarović



Број:02-17-103-UP I-114/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Љвора Марије, в.д. секретарке Секретаријата за туризам, економски развој и инвестиције доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Љвора Марија, виша савјетница III за туризам у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Љвора Марије**, више савјетнице III у Секретаријату за туризам, економски развој и инвестиције Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Љвора Марије је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљика, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Љвора Марија, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.


VD SEKRETARKE

Suzana Memarović

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-5-103-UP I-161/25

07.02.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Улјаревић Наташе, предсједник Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Улјаревић Наташа, виша савјетница III за стручне и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Предсједник Општине је за запослену службеницу **Улјаревић Наташу**, вишу савјетницу III за стручне и административне послове у Кабинету предсједника Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Улјаревић Наташе је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Улјаревић Наташа, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Предсједник Општине као старјешина органа, надлежан да одлучује о правима и обавезама запослених у Кабинету предсједника Општине, donio је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Улјаревић Наташу.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а.

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Скупштина Општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-6-103-UP I-31/25

27.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Plavljanic Danine, sekretar Skupštine opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E
o ocjeni rada za 2024. godinu

Plavljanic Danina, samostalna savjetnica I za skupštinske poslove u Službi Skupštine opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Plavljanic Danine**, samostalne savjetnice I za skupštinske poslove u Službi Skupštine opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Plavljanic Danine je **ISTIČE SE (2,72)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Plavljanic Danina, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a

SEKRETAR SKUPŠTINE
Dejan Radonić



Број:02-6-103-UP I-119/24

05.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Плављанић Данине**, секретар Скупштине Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2023. годину

Плављанић Данина, самостална саветница I за скупштинске послове у служби Скупштине Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Плављанић Данине**, самосталне саветнице I за скупштинске послове у служби Скупштине Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Плављанић Данине** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Плављанић Данина**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ



Dejan Radonić

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Скупштина Општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj:02-6-103-UP I-33/25

27.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Avramović Anđele, sekretar Skupštine opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Avramović Anđela, viša savjetnica III za skupštinske poslove u Službi Skupštine opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Avramović Anđele**, više savjetnice III za skupštinske poslove u Službi Skupštine opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Avramović Anđele je **ISTIČE SE (2,91)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

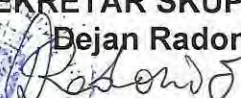
Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Avramović Anđela, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a

SEKRETAR SKUPŠTINE
Dejan Radonić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Скупштина Општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-6-103-UP I-32/25

27.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Стојановић Милене, секретар Скупштине општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Стојановић Милена, самостална савјетница I за стручне послове лекторисања нормативних аката у Служби Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Стојановић Милена**, самосталне савјетнице I за стручне послове лекторисања нормативних аката у Служби Скупштине општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Стојановић Милена је **ISTIČE SE (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Стојановић Милена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ

Дејан Радонић



Broj:02-6-103-UP I-120/24

05.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Stojanović Milene, sekretar Skupštine Opštine Herceg Novi, donosi

RJEŠENJE o ocjeni rada za 2023. godinu

Stojanović Milena, samostalna savjetnica I za stručne poslove lektorisanja normativnih akata u službi Skupštine Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Stojanović Milene**, samostalne savjetnice I za stručne poslove lektorisanja normativnih akata u službi Skupštine Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Stojanović Milene je **ISTIČE SE (2,72)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Stojanović Milena, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a



SEKRETAR SKUPŠTINE

Dejan Radonić



Број:02-6-103-UP I-34/25

27.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Ћурчија Давора**, секретар Скупштине општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћурчија Давор, самостални референт у Служби Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Ћурчија Давора**, самосталног референта у Служби Скупштине општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Ћурчија Давора** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Ћурчија Давор**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ
Дејан Радоњић



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I- 27/24

29.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Ćurčija Davora, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Ćurčija Davor, samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Ćurčija Davora, samostalnog referenta za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Ćurčija Davora je **DOBAR (2.60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Ćurčija Davor, a koji se izjasnio da je saglasan sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Скупштина Општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-6-103-UP I-35/25

27.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Булатовић Милоша, секретар Скупштине општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2024. годину

Булатовић Милош, виши саветник III за скупштинске послове у Служби Скупштине општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Булатовић Милоша**, вишег саветника III за скупштинске послове у Служби Скупштине општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Булатовић Милоша је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Булатовић Милош, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а

СЕКРЕТАР СКУПШТИНЕ

Dejan Radonić



Број:02-22-103-UP I-256/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службенице Радовић Весне, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Радовић Весна, комунална инспекторка I за стамбenu област у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Радовић Весну**, комуналну инспекторку I за стамбenu област у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Весне је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Весна, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Радовић Весну.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-18-103-UP I-164/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Радовић Весне, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Радовић Весна, комунална инспекторка I за стамбену област у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запослене службенице **Радовић Весне**, комуналне инспекторке I за стамбену област у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Радовић Весне је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радовић Весна, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИЦА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Broj: 02-18-103-UP I-71/23

29.03.2022. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Radović Vesne donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2022. godinu**

Radović Vesna, komunalna inspektorka I za stambenu oblast u Službi za inspekcijske poslove opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2022. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice Radović Vesne, komunalne inspektorke I za stambenu oblast u Službi za inspekcijske poslove opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2022. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je djeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenice Radović Vesne je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Radović Vesna a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2022. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- U personalni dosije
- a/a

NAČELNICA
Marija Bošković

Primalo: 29.03/22
M. Radović



Број:02-22-103-UP I-253/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Стојанчевић Илије, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Стојанчевић Илија, комунални полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Стојанчевић Илију**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намjештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Стојанчевић Илије је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Стојанчевић Илија, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старjешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намjештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Стојанчевић Илију.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ

Darko Klasić



Br: 02-22-103-UP I-235/24

11.11.2024.godina

Na osnovu člana 82 i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22), i člana 54 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), pomoćnik načelnice Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi po ovlašćenju br. 02-22-102-77/24 od 29.10.2024. godine, donosi

RJEŠENJE

o ocjenjivanju probnog rada

Porobić Marina, samostalna referentkinja – operaterka u call centru iz Herceg Novog, zaposlena na neodređeno vrijeme u Službi komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi, ocjenjuje se ocjenom **zadovoljila na probnom radu** i nastavlja sa radom u Službi komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi.

Obrazloženje

Porobić Marina zasnovala je radni odnos na neodređeno vrijeme Rješenjem Službe za inspeksijske poslove br. 02-18-100-UP I-542/23 godine od 11.12.2023. godine počev od 11.12.2023. godine na radnom mjestu samostalna referentkinja – operaterka u call centru.

Shodno Pravilniku o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika ("Službeni list Crne Gore", br. 023/19, 026/19) Porobić Marina je ocijenjena po svakom kriterijumu pojedinačno iz člana 3 navedenog Pravilnika, i to stručnost - zadovoljava; tačnost i pouzdanost - zadovoljava; blagovremenost izvršavanja radnih zadataka - zadovoljava; efikasnost - zadovoljava i odnos prema strankama, odnosno zaposlenima - zadovoljava, što je iskazano na propisanom Obrascu za predlaganje ocjene probnog rada državnog službenika i drugog zaposlenog koji vrši poslove državnog službenika.

S obzirom da je imenovana po osnovu najmanje tri kriterijuma dobila ocjenu "zadovoljava", ista se ocjenjuje ocjenom **zadovoljila na probnom radu** i nastavlja sa radom u Službi komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi, shodno članu 6 stav 3 navedenog Pravilnika, budući da je Odlukom o izmjenama i dopunama Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Herceg Novi br. 01-1-018-1329/24 od 28.06.2024. godine došlo do spajanja Službe za inspeksijske poslove i Komunalne policije u Službu komunalne policije i inspeksijskog nadzora, a novoformirana posebna Služba je preuzela poslove i Komunalne policije i Službe za inspeksijske poslove.

Pomoćnik načelnice Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora sa ovlašćenjima starješine organa nadležan je da donese rješenje o ocjenjivanju probnog rada službenika i namještenika u Službi komunalne policije i inspeksijskog nadzora, na osnovu ovlašćenja br. 02-22-102—77/24 od 29.10.2024. godine a u vezi člana 54 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima. Cijeneći iznijete razloge donijeto je Rješenje sa dispozitivom kako glasi.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema ovog Rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj
- U dosije,
- Arhivi.



POMOĆNIK NAČELNICE
Darko Klasić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-255/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службе Видковић Софије, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Видковић Софија, самостална референткиња – техничка секретарка у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Видковић Софију**, самосталну референткињу – техничку секретарку у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Видковић Софије је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Видковић Софија, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјеине органа, надлежан да донесе рјешенје о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Видковић Софију.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Broj:02-18-103-UP I-158/24

07.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vidaković Sofije, načelnica Službe za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vidaković Sofija, samostalna referentkinja-tehnička sekretarica u Službi za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice **Vidaković Sofije**, samostalne referentkinje-tehničke sekretarice u Službi za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta - ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine - ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Vidaković Sofije je **ISTIČE SE (2,93)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vidaković Sofija, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

NAČELNICA

Marija Bošković

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a



Број: 02-18-103-UP I-76/23

29.03.2022. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалне службенице Видакović Софије доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Видакović Софија, самостална референткиња – техничка секретарка у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запослене службенице Видакović Софије, самосталне референткиње – техничке секретарке у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Видакović Софије је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Видакović Софија а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- У personalни досије
- а/а



Примено: Л/Бох
29-03/22



Број:02-18-103-UP I-160/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Муришић Славојке, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Муришић Славојка, самостална савјетница III за поступак принудне наплате прекршajних налога у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљика запослене службенице **Муришић Славојке**, самосталне савјетнице III за поступак принудне наплате прекршajних налога у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чегa се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице Муришић Славојке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Муришић Славојка, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

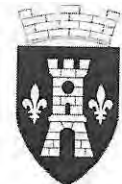
Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИЦА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Г
Т.: +382 31 32
Ф.: +382 31 323
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-245/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Малавразић Андрију, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

о оцјени рада за 2024. годину

Малавразић Андрија, комунални полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Малавразић Андрију**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Малавразић Андрије је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Малавразић Андрија, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Малавразић Андрију.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ

Darko Klasić



Број:02-9-103-UP I-145/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалног службеника **Malavrazić Andrije**, в.д. начелник Комуналне полиције Општине **Herceg Novi** donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Malavrazić Andrija, комунални полицајас у Комуналној полицији Општине **Herceg Novi** ocjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за 2023. годину.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руковођилац запосленог службеника **Malavrazić Andrije**, комуналног полицајца у Комуналној полицији Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **DOBAR**.

Сaгласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцijenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службеника **Malavrazić Andrije** је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Malavrazić Andrija**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

VD NAČELNIK

Borislav Obradović





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-250/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Милјановић Душана**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Милјановић Душан, сарадник I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Милјановић Душана**, сарадника I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Милјановић Душана** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Милјановић Душан**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенје о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Милјановић Душана**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Број:02-9-103-UP I-146/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Милјановић Душана**, в.д. начелник Комуналне полиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Милјановић Душан, савјетник I - вођа смјене у Комуналној полицији Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Милјановић Душана**, савјетника I – вође смјене у Комуналној полицији Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службеника **Милјановић Душана** је **ДОБАР (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Милјановић Душан**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја моће се изјавити жалба Комисии за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



VD NAČELNIK

Borislav Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за инспекцијске послове

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-18-103-UP I-78/23

29.02.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалног службеника Дринчић Александра доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Дринчић Александар, самостални референт – оператер у “call” центру у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководитељка запосленог службеника Дринчић Александра, самосталног референта – оператера у “call” центру у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Дринчић Александра је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима propisano је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Пrijедлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Дринчић Александар а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- У personalни dosije
- а/а



1/29.02/23
A. Drinčić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-236/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Пешић Миодрага, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Пешић Миодраг, комунални инспектор I за хортикултуру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Пешић Миодрага**, комуналног инспектора I за хортикултуру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Пешић Миодрага је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Пешић Миодраг, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Пешић Миодрага.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у personalни досије,
-а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-18-103-UP I-167/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Пешић Миодрага, начелника Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Пешић Миодраг, комунални инспектор I за хортикултуру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Пешић Миодрага**, комуналног инспектора I за хортикултуру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Пешић Миодрага је **ИСТИЧЕ СЕ (2,92)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Пешић Миодраг, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-234/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Stevović Ivana**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Stevović Ivan, комунални полицајас у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Stevović Ivana**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi**, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Stevović Ivana** је **ISTIČE SE (2,83)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Stevović Ivan**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Stevović Ivana**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Број:02-18-103-UP I-161/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Сижерковић Драгана**, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Сижерковић Драгана, самостална саветница I у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљка запослене службенице **Сижерковић Драгана**, самосталне саветнице I у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Сижерковић Драгана** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Сижерковић Драгана**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Марија Бошковић

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а



Број:02-22-103-UP I-239/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службенице Сижерковић Драгана, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Сижерковић Драгана, самостална саветница I у „Call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Сижерковић Драгану**, самосталну саветницу I у „Call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијеленјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Сижерковић Драгана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руковођи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Сижерковић Драгана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјеине органа, надлежан да донесе рјешенје о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, додио је рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Сижерковић Драгану.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasic





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-240/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Јокић Слободана, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

о оцјени рада за 2024. годину

Јокић Слободан, комунални полицајас у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Јокић Слободана**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Јокић Слободана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руковођи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Јокић Слободан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рјешенје о оцјени рада службеника и намјештенника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Јокић Слободана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић





Број:02-22-103-UP I-254/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Rotković Dejana**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по Овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Rotković Dejan, комунални полицајас у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Rotković Dejana**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi**, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника **Rotković Dejana** је **ISTIČE SE (2,87)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Rotković Dejan**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ISTIČE SE**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рјешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рјешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Rotković Dejana**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Broj:02-9-103-UP I-148/24

07.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Rotković Dejana, v.d. načelnik Komunalne policije Opštine Herceg Novi donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Rotković Dejan, komunalni policajac u Komunalnoj policiji Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika **Rotković Dejana**, komunalnog policajca u Komunalnoj policiji Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenika Rotković Dejana je **DOBAR (2,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Rotković Dejan, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



VD NAČELNIK

Borislav Obradović

Borislav M. Obradović



Број:02-22-103-UP I-231/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ивовић Јасмине**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ивовић Јасмина, комунална инспекторка I за хортикултуру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Ивовић Јасмину**, комуналну инспекторку I за хортикултуру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови**, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијеленjем збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Ивовић Јасмине** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ивовић Јасмина**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенjе о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби, на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси рjешенjе о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Ивовић Јасмину**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенjа може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у персонални досије,
-а/а.


ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић




Број:02-18-103-UP I-162/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Ивовић Јасмине**, начелница Службе за инспекцијске послове Општине **Херцег Нови** доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ивовић Јасмина, комунална инспекторка I за хортикултуру у Служби за инспекцијске послове Општине **Херцег Нови** оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Ивовић Јасмине**, комуналне инспекторке за хортикултуру у Служби за инспекцијске послове Општине **Херцег Нови**, предложила је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Ивовић Јасмине** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,92)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ивовић Јасмина**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Марија Бошковић

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а



Број:02-22-103-UP I-244/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Биук Зорана, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Биук Зоран, комунални полицајас – вођа смјене у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Биук Зорана**, комуналног полицајца – вођу смјене у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Биук Зорана је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Биук Зоран, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да donese рjешенje о оцјени рада службеника и намјештенника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donio је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Биук Зорана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни dosije,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Број:02-9-103-UP I-143/24

07.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Биук Зорана, в.д. начелник Комуналне полиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Биук Зоран, комунални полицајас у Комуналној полицији Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Биук Зорана**, комуналног полицајца у Комуналној полицији Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службеника Биук Зорана је **ДОБАР (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Биук Зоран, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



VD NAČELNIK

Borislav Obradović

Borislav M. Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-232/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалног службеника **Берић Милана**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Берић Милан, координатор Одјелjenja за нормативно-правне, техничко аналитичке и стручне послове у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Берић Милана**, координатора Одјелjenja за нормативно-правне, техничко аналитичке и стручне послове у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Берић Милана** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Берић Милан**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Берић Милана**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЦНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Клешић



Број:02-18-103-UP I-155/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Берић Милана**, начелника Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Берић Милан, самостални саветник I за правне послове и управни поступак у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Берић Милана**, самосталног саветника I за правне послове и управни поступак у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенијен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Берић Милана** је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиљака, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Берић Милан**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњаванја утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Марија Бошковић

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



Број: 02-18-103-UP I-75/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенјивања локалног службеника Берич Милана доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Берич Милан, самостални саветник II за правне послове и управни поступак у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запосленог службеника Берич Милана, самосталног саветника II за правне послове и управни поступак у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Берич Милана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,73)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Берич Милан а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- У лични досије
- а/а



Примљено
05.04.23
[Signature]



Број:02-22-103-UP I-258/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Дабовић Милорада, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Дабовић Милорад, комунални инспектор III за друмски саобраћај и путеве у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Дабовић Милорада**, комуналног инспектора III за друмски саобраћај и путеве у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Дабовић Милорада је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Дабовић Милорад, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Дабовић Милорада.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић





Број:02-18-103-UP I-169/24

07.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Дабовић Милорада, начелника Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Дабовић Милорад, самостални саветник III за поступак принудне наплате прекршajних налога у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Дабовић Милорада**, самосталног саветника III за поступак принудне наплате прекршajних налога у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Дабовић Милорада је **ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник Дабовић Милорад, а који се изјаснио да је sagласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Marija Bošković

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije



Број: 02-18-103-UP I-79/23

29.03.2023. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалног службеника Дабовић Милорада доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2022. годину**

Дабовић Милорад, виши савјетник III у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2022. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника Дабовић Милорада, вишег савјетника III у Служби за инспекцијске послове општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2022. годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Дабовић Милорада је **ISTIČE SE (2,77)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештеницима propisano је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Дабовић Милорад а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- У personalни dosije
- а/а



Примљено
29.03/23



Број:02-22-103-UP I-247/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службе Муришић Јелене, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Муришић Јелена, самостална референткиња – техничка секретарка у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Муришић Јелену**, самосталну референткињу – техничку секретарку у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Муришић Јелене је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Муришић Јелена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да donese рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donio је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Муришић Јелену.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-9-103-UP I-147/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Муришић Јелене, в.д. начелник Комуналне полиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Муришић Јелена, самостална референткиња-техничка секретарка у Комуналној полицији Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице **Муришић Јелене**, самосталне референткиње-техничке секретарке у Комуналној полицији Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ДОБАР**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службенице Муришић Јелене је **ДОБАР (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Муришић Јелена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosije
- а/а



VD NAČELNIK

Borislav Obradović



Број:02-22-103-UP I-246/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/18, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Beatović Rajević Ljubica**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Beatović Rajević Ljubica, самостална саветница I за правне послове и управни поступак у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

Образложење

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Beatović Rajević Ljubicu**, самосталну саветницу I за правне послове и управни поступак у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi**, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Beatović Rajević Ljubice** је **ISTIČE SE (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Beatović Rajević Ljubica**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доnio је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Beatović Rajević Ljubicu**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а.



ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-252/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Вртовић Мирослава**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вртовић Мирослав, комунални инспектор III у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Вртовић Мирослава**, комуналног инспектора III у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Херцег Нови**, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Вртовић Мирослава** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Вртовић Мирослав**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старjешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Вртовић Мирослава**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-18-103-UP I-166/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Вртовић Мирослава**, начелника Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вртовић Мирослав, комунални инспектор III у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљка запосленог службеника **Вртовић Мирослава**, комуналног инспектора III у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Вртовић Мирослава** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Вртовић Мирослав**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

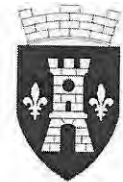
Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Marija Bošković

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а



Број:02-22-103-UP I-235/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службенице Шкобаљ Ариане, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Шкобаљ Ариана, комунална инспекторка I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Шкобаљ Ариану**, комуналну инспекторку I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Шкобаљ Ариане је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Шкобаљ Ариана, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да donese рjeшење о оцјени рада службеника и намјештенника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donio је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Шкобаљ Ариану.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у personalни dosije,
-а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Број:02-22-103-УП I-233/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Рadojičić Петра, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Рadojičić Петар, комунални инспектор II за друмски саобраћај и путеве у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Рadojičić Петра**, комуналног инспектора II за друмски саобраћај и путеве у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **DOBAR за 2024. годину**.
Сagласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Рadojičić Петра је **DOBAR (2,20)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник Рadojičić Петар, а који се изјаснио да није sagласан са приједлогом оцјене и начином оцјенјивања службеника. Именовани је, у Приговору који је доставио уз Образац за предлог оцјене рада локалног службеника, у bitном навео да предложена оцјена није realна jer је именовани поступао по упутству својих надређених и руководио се њиховим радом и понашањем и навео „pa sam i tako radio kako su i oni radili, pa mi nije jasno kako sam onda dobio manju ocjenu od njih, ako sam radio sve po njihovom naređenju i nalogu i to uvijek besprekorno“ а да је способност планирања, извршење радних задатака, тацност и precизност uvijek bila onakva kako su postavili nadređeni i kako je traženo od njega. Cijeneći navode koje je zaposleni Рadojičić Петар изнио у примједбама, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског



Број:02-18-103-UP I-165/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Рadojičić Петра, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Рadojičić Петар, комунални инспектор III за стамбenu област у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредна руководиљика запосленог службеника **Рadojičić Петра**, комуналног инспектора III за стамбenu област у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именованог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Рadojičić Петра је **ИСТИЧЕ СЕ (2,71)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упознат службеник Рadojičić Петар, а који се изјаснио да је sagласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИКА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованом
-у personalни dosije
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-257/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службенице Дабовић Данијеле, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Дабовић Данијела, самостална референткиња – оператерка у „call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Дабовић Данијелу**, самосталну референткињу – оператерку у „call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Дабовић Данијеле је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Дабовић Данијела, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рјешенје о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Дабовић Данијелу.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у лични досије,
-а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-18-103-UP I-154/24

07.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Дабовић Данијеле, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Дабовић Данијела, самостална референткиња-оператерка у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредна руководиљка запослене службенице **Дабовић Данијеле**, самосталне референткиње-оператерке у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Дабовић Данијеле је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Дабовић Данијела, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИЦА

Марија Бошковић

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-248/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалног службеника Оžеговић Александра, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Оžеговић Александар, комунални инспектор I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

Образложење

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника Оžеговић Александра, комуналног инспектора I у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Оžеговић Александра је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Оžеговић Александар, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Оžеговић Александра.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић





Broj:02-18-103-UP I-168/24

07.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Ožegović Aleksandra, načelnica Službe za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Ožegović Aleksandar, komunalni inspektor I – vođa smjene u Službi za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlenog službenika **Ožegović Aleksandra**, komunalnog inspektora I – vođe smjene u Službi za inspeksijske poslove Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada službenika Ožegović Aleksandra je **ISTIČE SE (3,00)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Ožegović Aleksandar, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

NAČELNICA

Marija Bošković

Dostavljeno:

-Imenovanom
-u personalni dosije
-a/a



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба за инспекцијске послове

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-18-103-UP I-66/23

29.03.2022. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21), у поступку оцјенивања локалног службеника **Prelević Branka** доноси се

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е
о оцјени рада за 2022. годину

Prelević Branko, главни инспектор у Служби за инспекцијске послове општине **Herceg Novi** оцјеније се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2022. годину.

Образложење

Непосредна руководијелка запосленог службеника **Prelević Branka**, главног инспектора у Служби за инспекцијске послове општине **Herceg Novi**, предложила је оцјену рада именованог за 2022. годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенијен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дјелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководијелас оцјеније рад службеника оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује предлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњаванје радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Prelević Branka** је **ISTIČE SE (2,92)**.

Чланом 127 Закона о државним службеницима и намјештенцима прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службе на предлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Prelević Branko** а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2022. годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- У персонални досије
- а/а



Primio 30.9.2023.



Број:02-22-103-UP I-237/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Prelević Branka**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по Овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Prelević Branko, г у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi** по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Prelević Branka**, главног инспектора у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине **Herceg Novi**, утврдио оцјену рада **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника **Prelević Branka** је **ISTIČE SE (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник **Prelević Branko**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donio је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Prelević Branka**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни dosije,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-22-103-UP I-238/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенивања локалне службенице Поповић Мaje, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Поповић Мaja, самостална референткиња – operaterka у „call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запослену службеницу **Поповић Мaju**, самосталну референткињу – operaterku у „call“ центру у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака – оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета – оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Поповић Мaje је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Поповић Мaja, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да donесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Поповић Мaju.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Дарко Класић



Број:02-18-103-UP I-159/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Поповић Мaje, начелница Службе за инспекцијске послове Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Поповић Мaja, самостална референткиња-оператерка у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Непосредна руководиљика запослене службенице **Поповић Мaje**, самосталне референткиње-оператерке у call центру у Служби за инспекцијске послове Општине Херцег Нови, предложила је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Поповић Мaje је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Поповић Мaja, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

НАЧЕЛНИЦА

Marija Bošković

Достављено:

-Именованој
-у личнијем досијеу
-а/а



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба комуналне полиције и инспекцијског надзора

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-22-103-UP I-251/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Бјелић Митра**, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бјелић Митар, комунални полицајас у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Бјелић Митра**, комуналног полицајца у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службеника **Бјелић Митра** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник **Бјелић Митар**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да donese рjeшење о оцјени рада службеника и намјештенника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, donio је рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Бјелић Митра**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни dosije,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ
Darko Klasić



Број:02-9-103-UP I-142/24

07.03.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Бјелић Митра**, в.д. начелник Комуналне полиције Општине **Herceg Novi** доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Бјелић Митар, комунални полицајас у Комуналној полицији Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника **Бјелић Митра**, комуналног полицајца у Комуналној полицији Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјениjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службеника **Бјелић Митра** је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Бјелић Митар**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



VD НАЧЕЛНИК

Borislav Obradović



Број:02-22-103-UP I-249/25

19.09.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вукашиновић Слободана, помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Вукашиновић Слободан, комунални полицајас – вођа смјене у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови по овлашћењу бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, је за запосленог службеника **Вукашиновић Слободана**, комуналног полицајца вође смјене у Служби комуналне полиције и инспекцијског надзора Општине Херцег Нови, утврдио оцјену рада **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службеника Вукашиновић Слободана је **ИСТИЧЕ СЕ (3,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вукашиновић Слободан, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Помоћник начелнице Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjешенje о оцјени рада службеника и намјештеника у Служби на основу овлашћења бр. 02-22-102-77/24 од 29.10.2024. године, донио је рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Вукашиновић Слободана.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а.

ПОМОЋНИК НАЧЕЛНИЦЕ

Дарко Класић



Број:02-9-103-UP I-152/24

07.03.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Вукашиновић Слободана, в.д. начелник Комуналне полиције Општине Херцег Нови доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Вукашиновић Слободан, комунални полицајцац у Комуналној полицији Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запосленог службеника **Вукашиновић Слободана**, комуналног полицајца у Комуналној полицији Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мjerилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjerила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjerилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,00.

Укупна оцјена рада службеника Вукашиновић Слободана је **DOBAR (2,00)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вукашиновић Слободан, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а



VD NAČELNIK

Borislav Obradović

Borislav Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-121/25

Трг маршала Тита 2
.5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Bijelić Mirjane ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Bijelić Mirjana, samostalna referentkinja- upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenicu **Bijelić Mirjanu**, samostalnu referentkinju - upisničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **DOBAR za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenice Bijelić Mirjane je **DOBAR (2,60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Bijelić Mirjana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Bijelić Mirjanu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I- 24/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Bijelić Mirjane, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Bijelić Mirjana, samostalna referentkinja - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Bijelić Mirjane, samostalne referentkinje - upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenice Bijelić Mirjane je **DOBAR (2,60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Bijelić Mirjana, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I- ~~10~~ /24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Vuković Zorice, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vuković Zorica, namještenica higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene namještenice Vuković Zorice, namještenice higijeničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Vuković Zorice je **DOBAR (2,12)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada namještenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju namještenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Vuković Zorica, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



NAČELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Broj:02-11-103-UP I-139/25

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Vuković Zorice ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Vuković Zorica, namještenica - higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za namještenicu **Vuković Zoricu**, namještenicu - higijeničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **DOBAR za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Vuković Zorice je **DOBAR (2,25)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnih službenika i namještenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju lokalnog službenika odnosno namještenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Vuković Zorica, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za namještenicu Vuković Zoricu. Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Konjević Miloš

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Matijašević



Broj: 02-11-103-UP I-12/24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Radović Vesne, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Radović Vesna, namještenica higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene namještenice Radović Vesne, namještenice higijeničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Radović Vesne je **DOBAR (2,12)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada namještenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju namještenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Radović Vesna, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



NAČELNIK
Boris Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-137/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања намјештенце Радовић Весне овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Radović Vesna, намјештенца - хигијеничарка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за намјештеницу **Radović Vesnu**, намјештеницу - хигијеничарку у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада намјештенце Радовић Весне је **DOBAR (2,25)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалних службеника и намјештеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању локалног службеника односно намјештеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната намјештенца Радовић Весна, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за намјештеницу Радовић Весну. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у лични досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Milosevic Konjevic

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

Natasa Matijasevic



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-128/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Раšo Јована овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Раšo Јован, самостални референт- технички секретар у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Раšo Јована**, самосталног референта – техничког секретара у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Раšo Јована је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Раšo Јован, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњивања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Раšo Јована.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Конјевић Милош

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

Матијашевић



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-~~21~~ /24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Rašo Jovana, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Rašo Jovan, samostalni referent-tehnički sekretar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Rašo Jovana, samostalnog referenta-tehničkog sekretara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,00.

Ukupna ocjena rada službenika Rašo Jovana je **DOBAR (2.46)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Rašo Jovan, a koji se izjasnio da je saglasan sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I- 22/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Kuburović Siniše, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Kuburović Siniša, samostalni savjetnik II - upisničar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Kuburović Siniše, samostalnog savjetnika II - upisničara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenika Kuburović Siniše je **ISTIČE SE (2.73)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Kuburović Siniše a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-130/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Кубуровић Синише овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Кубуровић Синиша, самостални саветник I - уписничар у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководиоц Службе је за службеника **Кубуровић Синишу**, самосталног саветника I - уписничара у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **ДОБАР за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Кубуровић Синише је **ДОБАР (2,66)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Кубуровић Синиша, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавана утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ДОБАР**.

Овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Кубуровић Синишу. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић
Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић
Виша саветница III за кадровске послове

Наташа Матијашевић



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-*26*/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Mojović Nade, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Mojović Nada, samostalna referentkinja - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Mojović Nade, samostalne referentkinje - upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,33, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Mojović Nade je **DOBAR (2,50)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Mojović Nada, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број: 02-11-103-UP I-135/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Мojовић Наде** овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Мojовић Наде, самостална референткиња - уписничарка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

Образложење

Овлашћени руководилац Службе је за службеницу **Мojовић Наду**, самосталну референткињу - уписничарку у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице **Влаовић Ане** је **DOBAR (2,50)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница **Мojовић Наде**, а која се изјаснила да је sagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рjешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Мojовић Наду**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у personalни dosije,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-5 /24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Čepnjić O. Ilije, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Čepnjić O. Ilija, referent voznog parka za evidenciju i izvještaje o upotrebi službenih vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Čepnjić O. Ilije, referenta voznog parka za evidenciju i izvještaje o upotrebi službenih vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Čepnjić O. Ilije je **DOBAR (2.60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Čepnjić O. Ilija, a koji se izjasnio da je saglasan sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-132/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me
31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Ћепрњић О. Илије овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћепрњић О. Илија, референт возног парка за евиденцију и извјештаје о употреби службених возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Ћепрњић О. Илију**, референта возног парка за евиденцију и извјештаје о употреби службених возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Ћепрњић О. Илије је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Ћепрњић О. Илија, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рјешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеника Ћепрњић О. Илију. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

/Милош Конјевић

Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

Наташа Матијашевић



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-123/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора

Т.: +382 31 321 052

Ф.: +382 31 323 517

www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ковачевић Vere овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ковачевић Vera, самостална референткиња- уписничарка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Овлашћени руководилац Службе је за службеницу **Ковачевић Veru**, самосталну референткињу - уписничарку у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Vere је **DOBAR (2,67)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Vera, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рјешенje о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Ковачевић Veru.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованоj,
- у персонални досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Milosevic Miroslav

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

Natasa Matijasevic



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-²⁵/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Kovačević Vere, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Kovačević Vera, samostalna referentkinja - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Kovačević Vere, samostalne referentkinje - upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenice Kovačević Vere je **DOBAR (2,60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Kovačević Vera, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a


NAČELNIK
Boris Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-126/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Milatović Atlanke ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Milatović Atlanka, samostalna referentkinja za otpremu pošte u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenicu **Milatović Atlanku**, samostalnu referentkinju za otpremu pošte u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **DOBAR za 2024. godinu**. Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Milatović Atlanke je **DOBAR (2,58)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Milatović Atlanka, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **DOBAR**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Milatović Atlanku. Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I- 1 /24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Milatović Atlanke, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Milatović Atlanka, samostalna referentkinja za otpremu pošte u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Milatović Atlanke, samostalne referentkinje za otpremu pošte u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenice Milatović Atlanke je **DOBAR (2.69)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Milatović Atlanka, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-119/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vlaović Ane ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Vlaović Ana, samostalna savjetnica I- upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenicu **Vlaović Anu**, samostalnu savjetnicu I - upisničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta - ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine - ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Vlaović Ane je **ISTIČE SE (2,75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vlaović Ana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Vlaović Anu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-28/24

31.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vlaović Ane, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vlaović Ana, samostalna savjetnica I - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Vlaović Ane, samostalne savjetnice I – upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Vlaović Ane je **ISTIČE SE (2.75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Vlaović Ana, a koja se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-129/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Setenčić Ane ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Setenčić Ana, savjetnica I - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenicu **Setenčić Anu**, savjetnicu I - upisničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Setenčić Ane je **ISTIČE SE (2,75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Setenčić Ana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Setenčić Anu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Konjević Miloš

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Matijašević Nataša



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-¹⁸/24

25.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Setenčić Ane, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Sentečić Ana, savjetnica I - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Setenčić Ane, savjetnica I - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Setenčić Ane je **ISTIČE SE (2.75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Setenčić Ana, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-3 /24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Kilibarda Krsta, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Kilibarda Krsto, samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Kilibarda Krsta, samostalnog referenta za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta - ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine - ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Kilibarda Krsta je **DOBAR (2.60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Kilibarda Krsto, a koji se izjasnio da je saglasan sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a


NAČELNIK
Boris Obradović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-131/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Kilibarda Krsta ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Kilibarda Krsto, samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenika **Kilibarda Krsta**, samostalnog referenta za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **DOBAR za 2024. godinu**. Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenika Kilibarda Krsta je **DOBAR (2,58)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Kilibarda Krsto, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2024.godinu **DOBAR**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenika Kilibarda Krsta.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- u personalni dosije,
- a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Lobekut Muray

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Natijašević



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-11-103-UP I-212/25

20.05.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вилв Јова овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Вилв Јово, самостални референт за службена возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководиоц Службе је за службеника **Вилв Јова**, самосталног референта за службена возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванje радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Вилв Јова је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вилв Јово, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководиоц Службе, са овлашћењима старјешине органа, надлежан да донесе рjeшење о оцјени рада за службенике и намјештенике у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, на основу Овлашћења бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Вилв Јова.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-2/24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Vilov Jova, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Vilov Jovo, samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Vilov Jova, samostalnog referenta za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Vilov Jova je **DOBAR (2.60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Vilov Jovo. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-11-103-UP I-117/25

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Станишић Драгана овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Станишић Драгана, руководијелка Одсјека за грађански биро у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјеније се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководиоц Службе је за службеницу **Станишић Драгану**, руководијелку Одсјека за грађански биро у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**. Сагласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјенјем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Станишић Драгана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Станишић Драгана, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рјешење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Станишић Драгану. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у личнији досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове



Broj: 02-11-103-UP I-17/24

25.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Stanišić Dragane, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Stanišić Dragana, rukovoditeljka Odsjeka za građanski biro u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Stanišić Dragane, rukovoditeljke odsjeka za građanski biro u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Stanišić Dragane je **ISTIČE SE (2.81)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Stanišić Dragana, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-15/24

25.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Nešić Milorada, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Nešić Milorad, samostalni referent - upisničar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Nešić Milorada, samostalnog referenta - upisničara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenika Nešić Milorada je **ISTIČE SE (2.81)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Nešić Milorad. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.


NAČELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-127/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Нешић Милорада овлашћен руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Нешић Милорад, самостални референт - уписничар у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Нешић Милорада**, самосталног референта - уписничара у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванje радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Нешић Милорада је **ИСТИЧЕ СЕ (2,81)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Нешић Милорад, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Нешић Милорада.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у personalни досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Konjevic Milos

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

Matijsavic



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-11-103-UP I-118/25

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице **Prelević Kristine** овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Prelević Kristina, руководiteljka Odsjeka за заједничке послове у Служби за заједничке послове Општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеницу **Prelević Kristinu**, руководiteljku Odsjeka за заједничке послове у Служби за заједничке послове Општине Herceg Novi, утврдио оцјену **ISTIČE SE за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванје радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,67.

Укупна оцјена рада службенице **Prelević Kristine** је **ISTIČE SE (2,79)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенјем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Prelević Kristina**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеницу **Prelević Kristinu**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој,
- у лични досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Milosevic

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

M. Matijasevic



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-16/24

25.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Prelević Kristine, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Prelević Kristina, rukovoditeljka Odsjeka za zajedničke poslove u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

Obrazloženje

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Prelević Kristine, rukovoditeljke odsjeka za zajedničke poslove u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Prelević Kristine je **ISTIČE SE (2.81)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Prelević Kristina, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.


NACELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број: 02-11-103-UP I-133/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Ћепрњић Р. Илије овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ћепрњић Р. Илија, референт за службена возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Ћепрњић Р. Илију**, референта за службена возила у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Ћепрњић Р. Илије је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Ћепрњић Р. Илија, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рјешенје о оцјени рада за 2024. годину за службеника Ћепрњић Р. Илију. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у лични досије,
- а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Коњевић

Milose Konjevic

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

Natasa Matijasevic



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-4 /24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Čepnjić R. Ilije, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Čepnjić R. Ilija, referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Čepnjić R. Ilije, referenta za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Čepnjić R. Ilije je **DOBAR (2.60)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Čepnjić R. Ilija. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-120/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Brstina Koste ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Brstina Kosta, savjetnik I - upisničar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za službenika **Brstina Kostu**, savjetnika I - upisničara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **DOBAR za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenika Brstina Koste je **DOBAR (2,67)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Brstina Kosta, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2024.godinu **DOBAR**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenika Brstina Kostu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanom,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Miloš Konjević

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Nataša Matijašević



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-*10*/24

26.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Brstina Koste, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Brstina Kosta, savjetnik I - upisničar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Brstina Koste, savjetnika I - upisničara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocjenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,67, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenika Rašo Jovana je **DOBAR (2.58)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Brstina Kosta, a koji se izjasnio da je saglasan sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-116/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Delibašić Veselina** овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Delibašić Veselin, referent recepcioner u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi оцјеније се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Delibašić Veselina**, referenta recepcionera u Službi за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенијен по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелјењем збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службеника **Delibašić Veselina** је **DOBAR (2,52)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Delibašić Veselin**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рјешење о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Delibašić Veselina**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом,
- у персонални досије,
- а/а

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević

Обрадила:

Nataša Matijašević

Виша савјетница III за кадровске послове



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-13 /24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Delibašić Veselina, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Delibašić Veselin, referent – recepcioner u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Delibašić Veselina, referenta - recepcionera u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je djeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,33, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Delibašić Veselina je **DOBAR (2.35)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Delibašić Veselin, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-11-103-UP I-125/25

31.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника **Ногуловић Милорада** овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ногуловић Милорад, референт копирер - магационер у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеника **Ногуловић Милорада**, референта копирера - магационера у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника **Ногуловић Милорада** је **DOBAR (2,50)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Ногуловић Милорад**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеника **Ногуловић Милорада**. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-14/24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Nogulović Milorada, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Nogulović Milorad, referent kopirer - magacioner u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Nogulović Milorada, referenta kopirera - magacionera u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je djeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,33, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta - ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine - ocjena rada je 2,25.

Ukupna ocjena rada službenika Nogulović Milorada je **DOBAR (2.35)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Nogulović Milorad, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-127/24

06.03.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Marković Svetlane, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Svetlana Marković, Viša namještenica I higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene namještenice Svetlane Marković, više namještenice I higijeničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,50, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Marković Svetlane je **ISTIČE SE (2,75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Marković Svetlana, a koja se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



NAČELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- ImenovanoJ
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-138/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Marković Svetlane ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Marković Svetlana, viša namještenica I- higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za namještenicu **Marković Svetlanu**, višu namještenicu I - higijeničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,50, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada namještenice Marković Svetlane je **ISTIČE SE (2,87)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnih službenika i namještenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju lokalnog službenika odnosno namještenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Marković Svetlana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za namještenicu Marković Svetlanu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević
Konjević Miloš

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Matijašević



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број: 02-11-103-UP I-134/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалног службеника Гавриловић Николе овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Гавриловић Никола, референт - уписничар у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководиоц Службе је за службеника **Гавриловић Николу**, референта - уписничара у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунјаванje радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Гавриловић Николе је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Гавриловић Никола, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, донио је Рјешење о оцјени рада за 2024. годину за службеника Гавриловић Николу. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом,
-у персонални досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-19/24

25.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalnog službenika Gavrilović Nikole, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Gavrilović Nikola, referent-upisničar u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlenog službenika Gavrilović Nikole, referenta-upisničara u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovanog za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovani je ocijenjen po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je djeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,67, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,33, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenika Gavrilović Nikole je **DOBAR (2.56)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznat službenik Gavrilović Nikole, a koji se izjasnio da je saglasan sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlenog za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.


NAČELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-11/24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Ćirović Smiljane, donosi se

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Ćirović Smiljana, Viša namještenica II higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene namještenice Ćirović Smiljane, više namještenice II higijeničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Ćirović Smiljane je **DOBAR (2,25)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Ćirović Smiljana, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Број:02-11-103-UP I-207/25

22.04.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања намјештенце Ћиrowић Смилјане овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Ћиrowић Смилјана, виша намјештенка II - хигијеничарка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j e

Овлашћени руководилац Службе је за намјештеницу **Ћиrowић Смилјану**, вишу намјештеницу II - хигијеничарку у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **DOBAR за 2024. годину**.

Сaгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјениjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,00, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада намјештенице Ћиrowић Смилјане је **DOBAR (2,12)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалних службеника и намјештеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању локалног службеника односно намјештеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната намјештенка Ћиrowић Смилјана, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **DOBAR**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћенју бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за намјештеницу Ћиrowић Смилјану. На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у personalни dosije,
-а/а

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша савјетница III за кадровске послове

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Broj:02-11-103-UP I-136/25

Трг маршала Тита 2
.5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Delibašić Slađane ovlašćen rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Delibašić Slađana, viša namještenica I - higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Ovlašćeni rukovodilac Službe je za namještenicu **Delibašić Slađanu**, višu namještenicu I - higijeničarku u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrdio ocjenu **ISTIČE SE za 2024. godinu**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,50, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 3,00.

Ukupna ocjena rada namještenice Delibašić Slađane je **ISTIČE SE (2,87)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnih službenika i namještenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom, a po upoznavanju lokalnog službenika odnosno namještenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata namještenica Delibašić Slađana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za namještenicu Delibašić Slađanu.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj,
-u personalni dosije,
-a/a

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević
Miloš Konjević

Obradila:

Nataša Matijašević

Viša savjetnica III za kadrovske poslove

Nataša Matijašević



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-⁹ /24

24.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja namještenice Delibašić Slađane, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Delibašić Slađana, Viša namještenica I higijeničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene namještenice Delibašić Slađane, više namještenice I higijeničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,50, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,50, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada namještenice Delibašić Slađane je **DOBAR (2,50)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Delibašić Slađana, a koji se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.



NAČELNIK
Boris Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Број:02-11-103-UP I-122/25

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

31.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Косић Борјанке овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Косић Борјанка, самостална референткиња - уписничарка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Овлашћени руководилац Службе је за службеницу **Косић Борјанку**, самосталну референткињу - уписничарку у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови, утврдио оцјену **ИСТИЧЕ СЕ за 2024. годину**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Косић Борјанке је **ИСТИЧЕ СЕ (2,75)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Косић Борјанка, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Овлашћени руководилац Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси Рjeшење о оцјени рада за 2024. годину за службеницу Косић Борјанку.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој,
-у лични досије,
-а/а

ОВЛАШЋЕНИ РУКОВОДИЛАЦ

Милош Конјевић

Milosevic Manow

Обрадила:

Наташа Матијашевић

Виша саветница III за кадровске послове

Natijašević



Broj: 02-11-103-UP I- 29/24

31.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Borjanke Kosić, donosi se



R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Borjanka Kosić, samostalna referentkinja - upisničarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **DOBAR** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredna rukovoditeljka zaposlene službenice Borjanke Kosić, samostalne referentkinje - upisničarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložila je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19) imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, i to pojedinačno za sposonost planiranja 2, za izvršavanje radnih zadataka 3; rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, i to pojeinačno za stručnost 3, za tačnost i pouzdanost u obavljanju poslova 3, za stepen realizacije zadataka 3; obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, i to pojedinačno za pridržavanje rokova za izvršavanje poslova 3, za sposobnost usklađivanja radnih zadataka sa prioriternim aktivnostima organa 3, za efikasnost u izvršavanju radnih zadataka 3; druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 1,75 i to pojedinačno za inovativnost i kreativnost 2, za pismeno i usmeno izražavanje 2, za vještinu komunikacija 2 i za timaski rad 1.

Ukupna ocjena rada službenice Borjanke Kosić je **DOBAR (2,56)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Borjanka Kosić dana 11.01.2024.godine, koja se izjasnila da nije saglasna sa predlogom ocjene rada za 2023.godinu, konkretno da se ne slaže sa predlogom ocjene koja se odnosi na timski rad iz dijela – druge sposobnosti i vještine, ističući da ne zaslužuje predloženu ocjenu 1, jer je u situacijama odsustva zaposlenih u Odsjeku za građanski biro, iste mijenjala, te pružala pomoć kolegama u prevazilaženju problema sa kojima se susreću u radu. Nakon

obavljenog razgovora te razmatranja navedene primjedbe odlučeno je kao u dispozitivu a sve shodno detaljnim i kontinuiranim praćenjem rada i postupanja imenovane. Naime u više obavljenih razgovora tokom prethodne godine, koji su se odnosili na kolegijalno ponašanje prema novozaposlenom i komentarisanja njegovog rada a samim tim i neprihvatanja sugestija u vezi sa navedenim datih od strane predpostavljenih.

Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **DOBAR**. Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- u personalni dosije,
- a/a.



NAČELNIK
Boris Obradović



Crna Gora

Opština Herceg Novi

Služba za zajedničke poslove

Trg maršala Tita 2
85340 Herceg Novi, Crna Gora
T.: +382 31 321 052
F.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-11-103-UP I-7/24

23.01.2024. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Lučić Slavke, donosi se

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2023. godinu**

Lučić Slavka, samostalna savjetnica I arhivarka u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Lučić Slavke, samostalne savjetnice I arhivarke u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocjenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje predlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Lučić Slavke je **ISTIČE SE (2.75)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službe na predlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Predlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenice Lučić Slavka, a koja se izjasnila da je saglasna sa predlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2023. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- u personalni dosije
- a/a





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-11-103-UP I-209/25

25.04.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22), члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) и Рјешенја Комисије за жалбе бр. UPII 05-102/25-230/4 од 03.04.2025. године, у поновном поступку оцјенјивања локалне службенице Лућић Славке овлашћени руководиоц Службе за заједничке послове, по Овлашћењу бр. 01-1-018-2315/24 од 24.12.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Лућић Славка, самостална савјетница I - архиварка у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Лућић Славка је Рјешенjem бр. 02-11-103-UP I-115/25 од 31.01.2025. године оцјенjena оцјеном DOBAR (2,60) за 2024. годину. На поменуто Рјешенје именована је благовремено изјавила жалбу, коју је Комисија за жалбе усвојила и Рјешенjem бр. UPII 05-102/25-230/4 од 03.04.2025. године поменуто Рјешенје поништила те вратила првостепеном органу на поновни поступак и одлучивање, јер у поступку оцјенјивања није испоштована процедура propisana чланом 10 Уредбе о оцјенјивању рада државних службеника и намјештеника, будући да службена збилежска није сачинjena у складу са наведеном одредбом Уредбе, те да су и приjedлог оцјене и Рјешенје о оцјени потписани од стране истог лица. Комисија за жалбе је указала на чињеницу да је првостепени орган, а нарочито непосредни руководиоц државног службеника у најбољој прилици да утврди чињенично стање које је битно за доношење одлуке о оцјенјивању. Поступајући по Рјешенју Комисије за жалбе, непосредна руководитељка је размотрila све relevantне чињенице и околности које се односе на рад и залагање запослене службенице **Лућић Славке**, самосталне савјетнице I - архиварке у Служби за заједничке послове Општине Херцег Нови и предложила је оцјену **ISTIČE SE** за 2024. годину.

Сaгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила. Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,25. Укупна оцјена рада службенице Лућић Славке је **ISTIČE SE (2,73)**. Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом, а по упознавању локалног службеника односно намјештеника са оцјеном.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Lučić Slavka, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Ovlašćeni rukovodilac Službe, sa ovlašćenjima starješine organa, nadležan da donese rješenje o ocjeni rada za službenike i namještenike u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, na osnovu Ovlašćenja br. 01-1-018-2315/24 od 24.12.2024. godine, u ponovnom postupku donio je Rješenje o ocjeni rada za 2024. godinu za službenicu Lučić Slavku. Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanj,
- u personalni dosije,
- a/a

Obradila:

Viša savjetnica III za kadrovske poslove
Nataša Matijašević



OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Miloš Konjević



Munow



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-91/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ђукановић Александре директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. godinu

Ђукановић Александра, самостална референткиња-уписничарка-архиварка у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице Ђукановић Александре, самосталне референткиње-уписничарке-архиварке у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Ђукановић Александре је **ИСТИЧЕ СЕ (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ђукановић Александра, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

примила:
Ђукановић А.
04.02.25





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-204/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ђукановић Александре в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ђукановић Александра, самостална референткиња-техничка секретарка у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Ђукановић Александре, самосталне референткиње-техничке секретарке у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Ђукановић Александре је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ђукановић Александра, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у лични досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-199/24

03.09.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Radanović Mirjane** в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2023. godinu**

Radanović Mirjana, координаторка Одсјека за евиденцију и утврђивање приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руководиоца запослене службенице **Radanović Mirjane**, координаторке Одсјека за евиденцију и утврђивање приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2023.godinu **ISTIČE SE**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,25.

Укупна оцјена рада службенице **Radanović Mirjane** је **ISTIČE SE (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рješenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Radanović Mirjana**, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

VD.DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-87/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Радановић Мирјане директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Радановић Мирјана, координаторка Одсјека за евиденцију и утврђивање приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запослене службенице Радановић Мирјане, координаторке Одсјека за евиденцију и утврђивање приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Радановић Мирјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Радановић Мирјана, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
,
-у персонални досије
-а/а

M. Radanovic





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-86/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Суботић Ванје директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Subotić Vanja, самостална савјетница I за утврђивање и евиденцију приреза порезу на доходак физичких лица у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запослене службенице Суботић Ванје, самосталне савјетнице I за утврђивање и евиденцију приреза порезу на доходак физичких лица у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024.годину **ISTIČE SE**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенјена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Суботић Ванје је **ISTIČE SE (2,93)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Суботић Ванја, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

примљено, 04.02.2025.

Subotić Vanja



DIREKTOR
Stevio Vlaović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-201/24

03.09.2024. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалне службенице Subotić Vanje в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Herceg Novi, donosi

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. godinu**

Subotić Vanja, samostalna savjetnica I за utvrđivanje i evidenciju prireza, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Herceg Novi оцjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за 2023. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Subotić Vanje, samostalne savjetnice I за utvrđivanje i evidenciju prireza, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Herceg Novi, predložio је оцјену рада именоване за 2023.godinu **DOBAR**.

Saglasno Uredbi о оцjenjivanju државних службеника и намјештеника („Sl.list CG“ број 16/19), именована је оцijenjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем utvrđenih мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да neposredni rukovodilac оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се utvrđuje приједлог оцјене рада локалног службеника.

Ispunjavanje radnih zadataka - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Subotić Vanje је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рješenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог neposrednog rukovodioca, а по upoznavanju службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада utvrđen је на propisanom obrascu са којим је упозната службеница Subotić Vanja, а која се изјаснила да је saglasna са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања utvrđена је оцјена рада zaposlene за 2023.godinu **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у dispozitivу.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u personalni dosije
- a/a

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-104/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мијушковић Радосава директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Мијушковић Радосав, инспектор I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Мијушковић Радосава, инспектора I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Мијушковић Радосава је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мијушковић Радосав, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:  04.02.2025
-Именованом
-у персонални досије
-а/а





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-205/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мијушковић Радосава в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

о оцјени рада за 2023. годину

Мијушковић Радосав, инспектор III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Мијушковић Радосава, инспектора III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Мијушковић Радосава је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мијушковић Радосав, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-108/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Borozan Boška** директор Управе локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2024. годину**

Borozan Boško, саветник I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Borozan Boška**, саветника I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2024.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Borozan Boška** је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Borozan Boško**, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом -  04.02.2025
-у персонални досије
-а/а





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-208/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Борозан Бошка в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови**, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Борозан Бошко, саветник I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Борозан Бошка**, саветник I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испуњавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вjeштине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Борозан Бошка** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Борозан Бошко**, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-99/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Мaksić Наташе директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Мaksić Наташа, самостална савјетница I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службенице Мaksić Наташе, самосталне савјетнице I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Мaksić Наташе је **DOBAR (2,65)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Мaksić Наташа, а која се изјаснила да је сagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosije
-а/а

6.02.2025
Maksić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-195/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Мaksić Наташе в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Мaksić Наташа, самостална савјетница I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоци запослене службенице Мaksić Наташе, самосталне савјетнице I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенијена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propисано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Мaksić Наташе је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propисано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propисаном обрасцу са којим је упозната службеница Мaksić Наташа, а која се изјаснила да је сagласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у personalни dosије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-103/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Бјелица Радована директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бјелица Радован, инспектор I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Бјелица Радована, инспектора I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Бјелица Радована је **DOBAR (2,47)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Бјелица Радован, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом —
-у персонални досије
-а/а

Бјелица Радован





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-207/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Бјелица Радована в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Бјелица Радован, инспектор III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запосленог службеника Бјелица Радована, инспектора III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Бјелица Радована је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Бјелица Радован, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-20-103-UP I-110/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Bigović Vasilija** директор Управе локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2024. godinu**

Bigović Vasilije, самостални референт у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Bigović Vasilija**, самосталног референта у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именованог за 2024.godinu **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Bigović Vasilija** је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Bigović Vasilije**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024.godinu **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

-Именованом - 04.02.2025.

-у персонални досије

-а/а

Bigović V.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број:02-20-103-UP I-211/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Bigović Vasilija v.d. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови**, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Bigović Vasilije, referent Одјелjenja за инспекцију у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника **Bigović Vasilija**, referenta за попис и контролу објеката у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сaгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приjedлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Bigović Vasilija** је **ISTIČE SE (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приjedлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приjedлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Bigović Vasilije**, а који се изјаснио да је сагласан са приjedлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-98/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист СГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист СГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Бировљев Милене директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Бировљев Милена, координаторка Одјека за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Бировљев Милене, координаторке Одјека за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **DOBAR**.
Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист СГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,67, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада службенице Бировљев Милене је **DOBAR (2,65)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Бировљев Милена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

28.07.2025 *[Signature]*

DIREKTOR
Stevio Vlaović



Број: 02-20-103-UP I-189/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службе Бировљев Милена в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Бировљев Милена, координаторка Одјека за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службе Бировљев Милена, координаторке Одјека за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службе Бировљев Милена је **ИСТИЧЕ СЕ (2,83)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната служба Бировљев Милена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-111/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вујић Горана директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е

о оцјени рада за 2024. годину

Вујић Горан, самостални саветник I за контролу локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Вујић Горана, самосталног саветника I за контролу локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Вујић Горана је **DOBAR (2,20)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вујић Горан, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- именованом
- у лични досије
- а/а

Торан
04.02.2025





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-209/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Вујић Горана в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Вујић Горан, самостални саветник I Одјелjenja за инспекцију у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ДОБАР** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиљак запосленог службеника Вујић Горана, самосталног саветника I Одјелjenja за инспекцију у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ДОБАР**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чегa се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службеника Вујић Горана је **ДОБАР (2,37)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Вујић Горан, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ДОБАР**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-102/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службе Гломaziћ Тјане директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Гломaziћ Тјана, самостална савјетница III за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руковођилац запослене службе Гломaziћ Тјане, самосталне савјетнице III за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службе Гломaziћ Тјане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,92)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руковођиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната служба Гломaziћ Тјана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja мође се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

04.02.2025

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

Гломaziћ Тјана





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-210/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ивовић Танје** в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ивовић Танја, савјетница I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице **Ивовић Танје**, савјетнице I за теренску контролу у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Ивовић Танје** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,72)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ивовић Танја**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-109/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ivović Tanje** директор Управе локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Ivović Tanja, savjetnica I za terensku kontrolu u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice **Ivović Tanje**, savjetnice I za terensku kontrolu u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka – ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta – ocjena rada je 2,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice **Ivović Tanje** je **ISTIČE SE (2,76)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj самоуправи propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica **Ivović Tanja**, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенја може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a

S. Ivović
04.02.2025.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-20-103-UP I-81/25

30.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Đekić Itane, direktor Uprave lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi, donosi

R J E Š E N J E **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Đekić Itana, glavna inspektorka u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Đekić Itane, glavne inspektorke u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 2,50, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 2,66, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta – ocjena rada je 3,00, druge sposobnosti i vještine – ocjena rada je 2,75.

Ukupna ocjena rada službenice Đekić Itane je **ISTIČE SE (2,72)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Đekić Itana, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024.godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj

-u personalni dosije

-a/a

Prejeto 04.02.2025.





Број: 02-20-103-UP I-193/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Ђекић Итана** в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ђекић Итана, главна инспекторка Одјелjenja за инспекцијски надзор локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице **Ђекић Итана**, главне инспекторке Одјелjenja за инспекцијски надзор локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице **Ђекић Итана** је **ИСТИЧЕ СЕ (2,91)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Ђекић Итана**, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у лични досије
-а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-93/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Ковачевић Елзе директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ковачевић Елза, самостална саветница I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Ковачевић Елзе, самосталне саветнице I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **DOBAR**.
Сасгласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Елзе је **DOBAR (2,64)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Елза, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

04.02.2025
E. Kovačević





Број: 02-20-103-UP I-202/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ковачевић Елзе в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Ковачевић Елза, самостална савјетница I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руковођилац запослене службенице Ковачевић Елзе, самосталне савјетнице I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руковођилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,33, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Елзе је **DOBAR (2,56)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Елза, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у personalни досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-82/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Пећурица Жане директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Пећурица Жана, руководиљка Сектора за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. godinu.

О б р а з л о ж е н ј е

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Pećurica Žane, rukovoditeljke Сектора за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.
Saglasno Uredbi о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Ispunjavanje радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.
Укупна оцјена рада службенице Пећурица Жане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,91)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рješenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упозната службеница Пећурица Жана, а која се изјаснила да је saglasna са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рješenja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у personalни dosije
-а/а

Завршено

04.02.2025. год.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-188/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Пећурика Жане в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Пећурика Жана, руководиљка Сектора за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице Пећурика Жане, руководиљке Сектора за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 3,00.

Укупна оцјена рада службенице Пећурика Жане је **ИСТИЧЕ СЕ (2,92)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Пећурика Жана, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисии за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованоj
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-85/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице **Lipovina Marina** директор Управе локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, доноси

RJEŠENJE **о оцјени рада за 2024. годину**

Lipovina Marina, самостална савјетница I за утврђивање и евиденцију такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi** оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

O b r a z l o ž e n j e

Непосредни руководиоца запослене службенице **Lipovina Marina**, самосталне савјетнице I за утврђивање и евиденцију такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине **Herceg Novi**, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице **Lipovina Marina** је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница **Lipovina Marina**, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјасњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованоj
-у персонални досије
-а/а

М. Милошевић





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-203/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Lipovina Marine в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Herceg Novi, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Lipovina Marina, самостална саветница I за утврђивање и евиденцију приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Herceg Novi оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Lipovina Marine, самосталне саветнице I за утврђивање и евиденцију приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Herceg Novi, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,50.

Укупна оцјена рада службенице Lipovina Marine је **DOBAR (2,58)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном орасцу са којим је упозната службеница Lipovina Marina, а која се изјаснила да је сагласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-83/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалног службеника Мрачевић Драгана директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Мрачевић Драган, руководилац Сектора за евиденцију и утврђивање локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника Мрачевић Драгана, руководиоца Сектора за евиденцију и утврђивање локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцijenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководилац оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,33, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Мрачевић Драгана је **DOBAR (2,56)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Мрачевић Драган, а који се изјаснио да је saglasan са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом
-у personalни dosije
-а/а

DIREKTOR
Stevo Vlaović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-190/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Мрачевић Драгана в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2023. годину

Мрачевић Драган, руководилац Сектора за евиденцију и утврђивање локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководилац запосленог службеника Мрачевић Драгана, руководиоца Сектора за евиденцију и утврђивање локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководилац оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Мрачевић Драгана је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Мрачевић Драган, а који се изјаснио да је сасгласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD/DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-101/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службе Вујовић Реле директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. godinu**

Вујовић Рела, самостална савјетница I за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. godinu.

Образложење

Непосредни руководиоци запослене службе Вујовић Реле, самосталне савјетнице I за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасгласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 3,00, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службе Вујовић Реле је **ИСТИЧЕ СЕ (2,94)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната служба Вујовић Рела, а која се изјаснила да је сасгласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. godinu **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

Р. Вујовић
04.02.25





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-192/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вујовић Реље в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вујовић Реља, самостална саветница I за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Вујовић Реље, самосталне саветнице I за утврђивање и наплату накнада у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjена по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Вујовић Реље је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вујовић Реља, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-94/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ковачевић Даворке директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Ковачевић Даворка, самостална савјетница I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запослене службенице Ковачевић Даворке, самосталне савјетнице I за утврђивање и евиденцију пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештенника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Даворке је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Даворка, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Ковачевић Даворка

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-200/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Ковачевић Даворке в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Ковачевић Даворка, самостална савјетница I за утврђивање и евиденцију приреза, такси и туристичких прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

Образложење

Непосредни руководиоца запослене службенице Суботић Ванје, самосталне савјетнице I за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **DOBAR**.
Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.
Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.
Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.
Укупна оцјена рада службенице Ковачевић Даворке је **DOBAR (2,64)**.
Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.
Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Ковачевић Даворка, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **DOBAR**.
На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:
-Именованој
-у персонални досије
-а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-100/25

30.01.2025. godine

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцjenjивања локалног службеника Радосавовић Милоша директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. godinu

Радосавовић Милош, самостални саветник I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцjenjuje се оцjenом рада **DOBAR** за 2024. godinu.

Образложење

Непосредни руководиоца запосленог службеника Радосавовић Милоша, самосталног саветника I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. godinu **DOBAR**.

Сagласно Уредби о оцjenjивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцijenjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе propisano је да непосредни руководиоца оцjenjuje рад службеника, оцjenом од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунјавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,67, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,67, друге способности и вjeштине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Радосавовић Милоша је **DOBAR (2,65)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи propisano је да оцјену рада локалног службеника рjeшењем даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцjenом.

Приједлог оцјене рада утврђен је на propisanом обрасцу са којим је упознат службеник Радосавовић Милош, а који се изјаснио да је saglasan са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. godinu **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjeшења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом

-у персонални досије

-а/а

28.07.25





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-196/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Радосавовић Милоша в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Радосавовић Милош, самостални саветник I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **DOBAR** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н j е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Радосавовић Милоша, самосталног саветника I за правне послове и наплату локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **DOBAR**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 2,50, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Радосавовић Милоша је **DOBAR (2,64)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Радосавовић Милош, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **DOBAR**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у персонални досије
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Broj: 02-20-103-UP I-96/25

30.01.2025. godine

Na osnovu člana 127 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i člana 83 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), u postupku ocjenjivanja lokalne službenice Vilov Jelene direktor Uprave lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi, donosi

RJEŠENJE **o ocjeni rada za 2024. godinu**

Vilov Jelena, samostalna savjetnica I za utvrđivanje i evidenciju poreza na nepokretnosti i informisanje poreskih obveznika u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi ocjenjuje se ocjenom rada **ISTIČE SE** za 2024. godinu.

O b r a z l o ž e n j e

Neposredni rukovodilac zaposlene službenice Vilov Jelene, samostalne savjetnice I za utvrđivanje i evidenciju poreza na nepokretnosti i informisanje poreskih obveznika u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi, predložio je ocjenu rada imenovane za 2024. godinu **ISTIČE SE**.

Saglasno Uredbi o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“ broj 16/19), imenovana je ocijenjena po svakom mjerilu pojedinačno, a ukupna ocjena dobijena je dijeljenjem zbira pojedinačnih rezultata sa brojem utvrđenih mjerila.

Članom 7 navedene Uredbe propisano je da neposredni rukovodilac ocjenjuje rad službenika, ocjenom od 1 do 3 po svakom mjerilu iz člana 4 Uredbe, nakon čega se utvrđuje prijedlog ocjene rada lokalnog službenika.

Ispunjavanje radnih zadataka - ocjena rada je 3,00, rezultati rada u pogledu kvaliteta i kvantiteta - ocjena rada je 3,00, obim i blagovremenost u vršenju poslova radnog mjesta - ocjena rada je 2,66, druge sposobnosti i vještine - ocjena rada je 2,50.

Ukupna ocjena rada službenice Vilov Jelene je **ISTIČE SE (2,79)**.

Članom 127 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ocjenu rada lokalnog službenika rješenjem daje lice koje rukovodi organom lokalne uprave, odnosno službom na prijedlog neposrednog rukovodioca, a po upoznavanju službenika sa ocjenom.

Prijedlog ocjene rada utvrđen je na propisanom obrascu sa kojim je upoznata službenica Vilov Jelena, a koja se izjasnila da je saglasna sa prijedlogom ocjene. Nakon postupka izjašnjavanja utvrđena je ocjena rada zaposlene za 2024. godinu **ISTIČE SE**.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

-Imenovanoj
-u personalni dosije
-a/a

Vilov Jelena
5-02-25


DIREKTOR
Stevo Vlaović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-197/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалне службенице Вилев Јелене в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Вилев Јелена, самостална саветница I за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице Вилев Јелене, самосталне саветнице I за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Вилев Јелене је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Вилев Јелена, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованој
-у персонални досије
-а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
35340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-95/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Зејак Зорике директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2024. годину**

Зејак Зорика, координаторка Одсјека за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоци запослене службенице Зејак Зорике, координаторке Одсјека за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенивања по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоци оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 3,00, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Зејак Зорике је **ИСТИЧЕ СЕ (2,85)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Зејак Зорика, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

З. Зејак

ДИРЕКТОР
Stevo Vlaović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-198/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештенцима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенивања локалне службенице Зејак Зориче в.д. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Зејак Зорича, координаторка Одсјека за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиљак запослене службенице Зејак Зориче, координаторке Одсјека за евиденцију и утврђивање пореза на непокретности у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именоване за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенивању државних службеника и намјештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именована је оцјенjena по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиљак оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службенице Зејак Зориче је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упозната службеница Зејак Зорича, а која се изјаснила да је сасласна са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запослене за 2023.годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованој
- у персонални досије
- а/а

УД ДИРЕКТОР
Милован Баждар



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-206/24

03.09.2024. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника **Тomašević Vasilija v.d. директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, donosi**

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е **о оцјени рада за 2023. годину**

Тomašević Vasilije, инспектор III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ISTIČE SE** за 2023. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника **Тomašević Vasilija**, инспектора III локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

Сaгласно Уредби о оцјенjивању државних службеника и намjештеника („Сл.лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мjерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збирa појединачних резултата са бројем утврђених мjерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мjерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста – оцјена рада је 2,66, друге способности и вjештине – оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника **Тomašević Vasilija** је **ISTIČE SE (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рjеšenjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник **Тomašević Vasilije**, а који се изјаснио да је сагласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2023.годину **ISTIČE SE**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рjешенja може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

- Именованом
- у personalни dosije
- а/а

VD DIREKTOR
Milovan Baždar



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Управа локалних јавних прихода

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Број: 02-20-103-UP I-105/25

30.01.2025. године

На основу члана 127 Закона о локалној самоуправи („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 и 084/22) и члана 83 Закона о државним службеницима и намјештеницима („Службени лист ЦГ“ број 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), у поступку оцјенјивања локалног службеника Томашевић Василија директор Управе локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, доноси

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е о оцјени рада за 2024. годину

Томашевић Василије, инспектор I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови оцјенjuje се оцјеном рада **ИСТИЧЕ СЕ** за 2024. годину.

О б р а з л о ж е н ј е

Непосредни руководиоца запосленог службеника Томашевић Василија, инспектора I локалних јавних прихода у Управи локалних јавних прихода Општине Херцег Нови, предложио је оцјену рада именованог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

Сасласно Уредби о оцјенјивању државних службеника и намјештеника („Сл. лист ЦГ“ број 16/19), именовани је оцјенjen по сваком мјерилу појединачно, а укупна оцјена добијена је дијелjenjem збира појединачних резултата са бројем утврђених мјерила.

Чланом 7 наведене Уредбе прописано је да непосредни руководиоца оцјенjuje рад службеника, оцјеном од 1 до 3 по сваком мјерилу из члана 4 Уредбе, након чега се утврђује приједлог оцјене рада локалног службеника.

Испунjавање радних задатака - оцјена рада је 3,00, резултати рада у погледу квалитета и квантитета - оцјена рада је 2,66, обим и благовременост у вршењу послова радног мјеста - оцјена рада је 2,66, друге способности и вјештине - оцјена рада је 2,75.

Укупна оцјена рада службеника Томашевић Василија је **ИСТИЧЕ СЕ (2,76)**.

Чланом 127 Закона о локалној самоуправи прописано је да оцјену рада локалног службеника рјешенjem даје лице које руководи органом локалне управе, односно службом на приједлог непосредног руководиоца, а по упознавању службеника са оцјеном.

Приједлог оцјене рада утврђен је на прописаном обрасцу са којим је упознат службеник Томашевић Василије, а који се изјаснио да је сасласан са приједлогом оцјене. Након поступка изјашњавања утврђена је оцјена рада запосленог за 2024. годину **ИСТИЧЕ СЕ**.

На основу изложеног, одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против овог Рјешенja моће се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

Достављено:

-Именованом
-у персонални досије
-а/а

Јосип В.



CRNA GORA
OPŠTINA HERCEG NOVI
SEKRETARIJAT ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI
I MEĐUNARODNU SARADNJU

Broj: 02-1-100-341/25
Herceg Novi, 09.12.2025. godine.

UGOVOR O DJELU

Zaključen između ugovarača:

1. **Opštine Herceg Novi** – Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju kojeg zastupa pomoćnik sekretara **Mitar Kisjelica**, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2282/24 od 16.12.2024. godine (u daljem tekstu – Naručilac posla), s jedne strane, i
2. **Vlahović Branke** iz [REDACTED], zaposlene, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla Vlahović Branka, angažuje se kao ekspertkinja za rodnu ravnopravnost iz NVO SPES, da vodi okrugli sto na temu „Kad žene govore, sistem se mijenja“ koji se organizuje u okviru kampanje „Šesnaest dana aktivizma protiv nasilja nad ženama“, a koji će se održati dana 10.12.2025. godine sa početkom u 11:00 časova u sali Skupštine opštine.

Član 2

Opština Herceg Novi će Vlahović Branki isplatiti iznos od [REDACTED] za obavljeni posao, prenosom sredstava ko [REDACTED] banke, broj računa [REDACTED]. Uplatu poreza i prireza, vrši Naručilac posla.

Član 3

Nadzor nad obavljanjem posla za koji je angažovan Izvršilac posla vršiće pomoćnik sekretara Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju.

Član 4

Ugovorne strane u znak saglasnosti sa navedenim odredbama, ugovor ovjeravaju svojim potpisima.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove rješavaju sporazumno na obostranu korist, a u slučaju nemogućnosti rješavanja nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta.

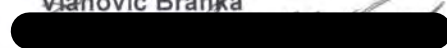
NARUČILAC POSLA:
POMOĆNIK SEKRETARA
Mitar Kisjelica



SAGLASAN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



IZVRŠILAC POSLA:
Vlahović Branka



CRNA GORA
OPŠTINA HERCEG NOVI
SEKRETARIJAT ZA DRUŠTVENE DJELATNOSTI
I MEĐUNARODNU SARADNJU
Broj: 02-1-100-340/25
Herceg Novi, 09.12.2025. godine.

UGOVOR O DJELU

Zaključen između ugovarača:

1. **Opštine Herceg Novi** – Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju kojeg zastupa pomoćnik sekretara **Mitar Kiselica**, po Ovlašćenju br. 01-1-018-2282/24 od 16.12.2024. godine (u daljem tekstu – Naručilac posla), s jedne strane, i
2. **Drobnjak Nada** iz [REDACTED] zaposlene, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla Drobnjak Nada, angažuje se kao ekspertkinja za rodnu ravnopravnost iz NVO SPES, da vodi okrugli sto na temu „Kad žene govore, sistem se mijenja“ koji se organizuje u okviru kampanje „Šesnaest dana aktivizma protiv nasilja nad ženama“, a koji će se održati dana 10.12.2025. godine sa početkom u 11:00 časova u sali Skupštine opštine.

Član 2

Opština Herceg Novi će Drobnjak Nadi isplatiti iznos od [REDACTED] za obavljeni posao, prenosom sredstava kod [REDACTED] broj računa [REDACTED]. Uplatu poreza i prireza, vrši Naručilac posla.

Član 3

Nadzor nad obavljanjem posla za koji je angažovan Izvršilac posla vršiće pomoćnik sekretara Sekretarijata za društvene djelatnosti i međunarodnu saradnju.

Član 4

Ugovorne strane u znak saglasnosti sa navedenim odredbama, ugovor ovjeravaju svojim potpisima.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove rješavaju sporazumno na obostranu korist, a u slučaju nemogućnosti rješavanja nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta.

NARUČILAC POSLA:
POMOĆNIK SEKRETARA
Mitar Kiselica



SAGLASAN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



IZVRŠILAC POSLA:
Drobnjak Nada

[REDACTED]

CRNA GORA
OPŠTINA HERCEG NOVI
SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE I
INSPEKCIJSKOG NADZORA
Broj: 02-22-100-73/25
Herceg Novi, 30.04.2025. godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen između ugovarača:

1. Opštine Herceg Novi – Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora koju zastupa , pomoćnik načelnice za oblast inspeksijskog nadzora po Ovlašćenju br.02-22-102-77/24 od 29.10.2024.godine (u daljem tekstu **Naručilac posla**), s jedne strane i
2. **Gojković Branke**, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] nezaposlena (u daljem tekstu **Izvršilac posla**), s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla Gojković Branka se obavezuje da će obavljati administrativno tehničke poslove za potrebe "call" centra Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora, a Opština se obavezuje da joj za obavljene rad platiti odgovarajuću naknadu.

Član 2

Ugovoreni posao traje od **01.05.2025. godine do 31.08.2025. godine.**

Član 3

Opština Herceg Novi se obavezuje da imenovanoj isplati iznos od po [REDACTED] za svaki mjesec, prenosom sredstava na račun Izvršioca posla kod ovlaštene banke. Uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje kao i osiguranje u slučaju povrede na radu, vrši **Naručilac posla**.

Član 4

Nadzor nad obavljanjem posla za koji je angažovana Gojković Branka vršiće pomoćnik načelnice za oblast inspeksijskog nadzora Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi, ili lice koje on odredi.

Član 5

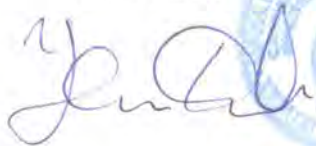
Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove rješavaju sporazumno na obostranu korist, a u slučaju nemogućnosti rješavanja nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom.

Član 6

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta, od čega 3 (tri) primjerka zadržava **Naručilac posla**, a 1 (jedan) **Izvršilac posla**.

NARUČILAC POSLA:

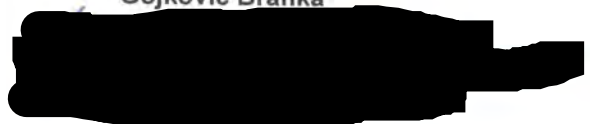
Pomoćnik načelnice
Darko Klasić



SAGLASAN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



IZVRŠILAC POSLA:
Gojković Branka



CRNA GORA
OPŠTINA HERCEG NOVI
SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE
I INSPEKCIJSKOG NADZORA
Broj: 02-22-100-73/25-1
Herceg Novi, 22.08.2025. godine

ANEKS I UGOVORA O DJELU

Zaključen između ugovarača:

1. **Opštine Herceg Novi** – Službe komunalne policije i inspekcijaskog nadzora koju zastupa, pomoćnik načelnice po Ovlaštenju br.02-22-102-77/24 od 29.10.2024.godine (u daljem tekstu **Naručilac posla**), s jedne strane i
2. **Gojković Branke**, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] nezaposlena (u daljem tekstu **Izvršilac posla**), s druge strane.

Član 1

Mijenja se član 2 Ugovora o djelu br. 02-22-100-73/25 zaključen dana 30.04.2025. godine, zaključen između Opštine Herceg Novi- Službe komunalne policije i inspekcijaskog nadzora i Gojković Branke na način da sada glasi:

“Član 2”

“Ugovoreni posao traje od 01.09.2025. godine do 30.11.2025. godine”

Član 2

Ostale odredbe Ugovora o djelu br. 02-22-100-73/25 od 30.04.2025. godine koje nisu promijenjene ovim Aneksom ostaju na snazi.

Član 3

Aneks ugovora sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Izvršilac posla zadržava 1 (jedan) primjerak, dok Naručilac posla zadržava 3 (tri) primjerka istovjetnog teksta Aneksa.

NARUČILAC POSLA:
Pomoćnik načelnice
Darko Klasić



IZVRŠILAC POSLA:
Gojković Branka



SAGLASAN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



CRNA GORA
OPŠTINA HERCEG NOVI
SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE
I INSPEKCIJSKOG NADZORA
Broj: 02-22-100-73/25-2
Herceg Novi, 28.11.2025. godine

**ANEKS II UGOVORA
O DJELU**

Zaključen između ugovarača:

1. **Opštine Herceg Novi** – Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora koju zastupa načelnica Marija Bošković (u daljem tekstu Naručilac posla), s jedne strane i
2. **Gojković Branke**, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] nezaposlena (u daljem tekstu Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Mijenja se član 2 Ugovora o djelu br. 02-22-100-73/25 zaključen dana 30.04.2025. godine i član 1 Aneksa I Ugovora o djelu br. 02-22-100-73/25-1 zaključen dana 22.08.2025. godine, zaključen između Opštine Herceg Novi- Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora i Gojković Branke na način da sada glasi:

“Član 2”

“Ugovoreni posao traje od 01.12.2025. godine do 28.02.2026. godine”

Član 2

Ostale odredbe Ugovora o djelu br. 02-22-100-73/25 od 30.04.2025. godine koje nisu promijenjene ovim Aneksom ostaju na snazi.

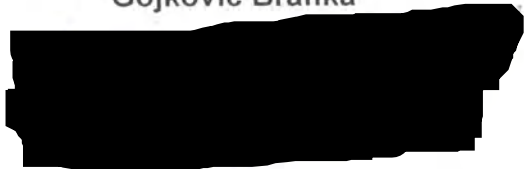
Član 3

Aneks ugovora sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Izvršilac posla zadržava 1 (jedan) primjerak, dok Naručilac posla zadržava 3 (tri) primjerka istovjetnog teksta Aneksa.

NARUČILAC POSLA:
NAČELNICA
Marija Bošković



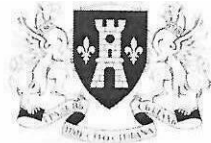
IZVRŠILAC POSLA:
Gojković Branka



SAGLASAN
PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Izvršilac posla	Broj Ugovora	Datum Ugovora	Period na koji je zaključen Ugovor/rok za završetak poslova	Opis poslova	Organ lok. uprave koji je zaključio Ugovor
Perović Dejan	02-12-100-248/25	16.09.2025.	16.09.25.-16.01.26	obilazak bujičnih potoka i kanala za odvod vode na području Igala, Šišeta i Bajkovine	Služba zaštite i spašavanja
Radenović Srdan	02-22-100-118/25-1	10.09.2025.	11.09.-11.12.2025.	asistencija i pružanje pomoći komunalnim policajcima	Služba komunalne policije i inspekcijaskog nadzora
Drekalović Anđela	02-20-100-147/25-1	3.10.2025	04.10.-04.01.2026.	sortiranje i ekspedovanje nelsporučenih pošiljki	Uprava lokalnih javnih prihoda
Uljarević Nikola	02-20-100-148/25-1	03.10.2025.	04.10.-04.01.2026.	sortiranje i ekspedovanje nelsporučenih pošiljki	Uprava lokalnih javnih prihoda
Cinguloski Amanda	02-22-100-155/25-1	10.10.2025.	10.10.-10.12.2025.	izrada i sortiranje fotografija i drugih dokaza za potrebe Sl. Kom. Pol. I ins.	Služba komunalne policije i inspekcijaskog nadzora
Arnaudović Marko	02-22-100-156/25-1	10.10.2025.	10.10.-10.12.2025.	premještanje nepropisno parki. voz, zavođenje voz i vraćanje istih vlasnicima	Služba komunalne policije i inspekcijaskog nadzora
Tomašević Jadranko	01-1-100-310/25	05.11.2025.	05.11-31.12.2025.	ugradnja dodatne IT opreme u sali Skupštine opštine, povezivanje optičkim kablom službenih	Kabinet predsjednika opštine
Čatović Marko	02-12-100-253/25	21.11.2025.	22.11.-31.01.2026.	obilazak bujičnih potoka i kanala za odvod vode na području Savinske Dobre	Služba zaštite i spašavanja
Gojković Branka	02-22-100-73/25-2	28.11.2025.	01.05. do 28.02.2026.	administr. tehnički poslovi za potrebe "Call" centra	Služba kom. policije i inspekcijaskog nadzora
Drobnjak Nada	02-1-100-340/25	09.12.2025.	10.12.2025.	vođenje okruglog stola na temu "Kad žene govore, sistem se mijenja"	Sek.za druš.dj. i međunarodnu saradnju
Vlahović Branka	02-1-100-341/25	09.12.2025.	10.12.2025.	vođenje okruglog stola na temu "Kad žene govore, sistem se mijenja"	Sek.za druš.dj. i međunarodnu saradnju
11					11



Br:01-1-100-UPI-244/25

09.09.2025. godine

Na osnovu člana 122 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br.002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i člana 8 tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi br. 01-1-019-31/25 od 21.07.2025. godine, predsjednik Opštine donosi

RJEŠENJE O IMENOVANJU SAVJETNIKA PREDSJEDNIKA OPŠTINE

BORO LUČIĆ, magistar primjenjenih nauka za pomorska ispitivanja iz Herceg Novog imenuje se za savjetnika predsjednika Opštine Herceg Novi na vremenski period od 5 godina, počev od 09.09.2025. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 122 Zakona o lokalnoj samoupravi utvrđeno je da je predsjednik Opštine dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata i nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, donese rješenje o imenovanju kandidata sa liste za izbor kandidata.

Dana 01.08.2025. godine objavljen je Javni konkurs u dnevnim novinama „Dan“, internet stranici Opštine Herceg Novi i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za izbor savjetnika/ce predsjednika Opštine Herceg Novi koji je zaključen dana 21.08.2025. godine. Boro Lučić podnio je prijavu na objavljeni konkurs i priložio dokaze tražene konkursom. Imenovani je magistar primjenjenih nauka za pomorska ispitivanja, ima traženo radno iskustvo i položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored dokaza o ispunjenju navedenih uslova priložio je dokaze o ispunjenju uslova za zasnivanje radnog odnosa utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), čime je u potpunosti ispunio uslove iz Zakona o lokalnoj samoupravi i Zakona o državnim službenicima i namještenicima za imenovanje lica iz kategorije visoko rukovodni kadar nivo 3, u konkretnom slučaju savjetnik predsjednika Opštine Herceg Novi. Postupak provjere sposobnosti jedinog kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa, sproveden je putem testiranja u pisanoj formi i struktuiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, gdje je kandidat osvojio 44.66 boda. Sačinjena je Lista za izbor kandidata, te je predsjednik Opštine obavio razgovor sa jedinim kandidatom sa Liste.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatom, predsjednik Opštine donio je rješenje o imenovanju Lučić Bora za savjetnika predsjednika Opštine Herceg Novi, na vremenski period od pet godina.

Cijeneći naprijed navedeno donijeto je rješenje sa dispozitivom kako glasi.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijem rješenja.

Dostavljeno:

- imenovanom,
- u personalni dosije,
- Sekretarijatu za finansije,
- Službi glavnog administratora,
- arhivi.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the coat of arms of the Municipality of Zlatibor and the text "OPŠTINA ZLATIBOR" and "ZLATIBOR".



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-175/25-6

03.09.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25) i člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25), Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine, na osnovu Izvještaja Komisije utvrđuje:

LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata Komisije za provjeru sposobnosti kandidata, po Javnom konkursu broj: 02-5-100-175/25 od 30.07.2025. godine za radno mjesto savjetnik/ca predsjednika Opštine 1 izvršiilaca/teljka koji se imenuje na period od 5 godina, utvrđuje se lista za izbor kandidata:

1. BORO LUČIĆ sa ukupnim brojem bodova 44.66

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-175/25-5

03.09.2025. godine

Na osnovu člana 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25) i člana 25 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata za izbor savjetnika/ce predsjednika Opštine Herceg Novi, u postupku provjere sposobnosti, dana 03.09.2025. godine sačinjava:

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

po Javnom konkursu broj 02-5-100-175/25 od 30.07.2025. godine objavljenom 01.08.2025. godine koji je zaključen dana 21.08.2025. godine za izbor savjetnika/ce predsjednika Opštine Herceg Novi, koji se imenuje na vremenski period od 5 godina. Rješenjem br. 02-5-100-175/25-3 od 25.08.2025. godine obrazovana je komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti prijavljenih kandidata za navedeni Javni konkurs.

Za članove komisije imenovani su: **Suzana Petrović**, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine, **Nenad Đorđević**, glavni administrator Opštine Herceg Novi i **Nataša Musić Potkonjak**, istaknuti stručnjak sa Liste Uprave za ljudske resurse.

Provjera sposobnosti kandidata shodno Listi kandidata br. 02-5-100-175/25-2 od 25.08.2025. godine sprovedena je dana 02.09.2025. godine putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeri sposobnosti pristupio je jedini kandidat sa Liste i to Boro Lučić.

Kandidat, Boro Lučić blagovremeno je podnio urednu i potpunu dokumentaciju. Boro Lučić ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti jer ima traženi nivo kvalifikacije obrazovanja, magistar je primjenjenih nauka za pomorska ispitivanja, ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Lučić Bora sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem strukturiranog intervjua.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidat imao zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada u organu.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu Lučić Bora:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	9,66
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	5
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	5

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije strukturiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na strukturiranom intervjuu Lučić Bora:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	5
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	5
Saradnja (do 5 bodova)	5
Komunikacija (do 5 bodova)	5
Inovativnost (do 5 bodova)	5

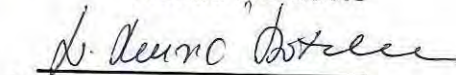
Na testiranju u pisanoj formi Lučić Boro osvojio je 19.66 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojio 25 bodova.

LUČIĆ BORO ukupno je ostvario 44.66 boda.

Članovi komisije:


Suzana Petrović


Nenad Đorđević


Nataša Musić Potkonjak



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-175/25-3

25.08.2025.godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/20, 084/22, 081/25) predsjednik Opštine, dana 25.08.2025. godine donosi

R J E Š E N J E

1. Образује се Комисија за проверу способности пријављених кандидата на Јавни конкурс Службе за управљање људским ресурсима Кабинета председника општине број 02-5-100-175/25 од 30.07.2025. године, објављеном дана 01.08.2025. године, а који је закључен дана 21.08.2025. године за пријем на радно мјесто **савјетник/ца Председника Општине** - 1 извршилац/тељка који/а се именује на временски период од 5 година.
2. Комисију чине:
 - Suzana Petrović, rukovoditeljka Службе за управљање људским ресурсима Кабинета председника Општине,
 - Nenad Đorđević, glavni administrator Општине Herceg Novi, i
 - Nataša Musić Potkonjak, istaknuti stručnjak sa Liste Uprave za ljudske resurse.
3. Комисија почиње са радом дана 25.08.2025. године а провера способности кандидата обавит ће се по истакнутом обавјештењу које ће се објавити на сајту Општине Herceg Novi.
4. Рјешење доставити: члановима Комисије, архиви.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање
људским ресурсима

Adresa: Trg Maršala Tita, br.2
Herceg Novi, Crna Gora
tel: +382 031 321 052.
fax: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-175/25-2

25.08.2025. godine

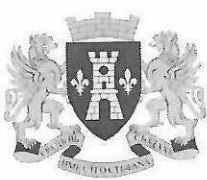
Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25) i zapisnika o otvaranju prijave br. 02-5-100-175/25-1 od 25.08.2025. godine Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, sačinjava

**LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove oglasa**

Po Javnom konkursu broj 02-5-100-175/25 objavljenom dana 01.08.2025. godine, a koji je zaključen dana 21.08.2025. godine za prijem na radno mjesto savjetnik/ca Predsjednika Opštine - 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina, prijavio se 1 kandidat koji ispunjava uslove Javnog konkursa i to:

1. Lučić Boro

**PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić**



Br:02-5-100-175/25-1

25.08.2025. godine

Z A P I S N I K

o otvaranju prijava pristiglih po Javnom konkursu za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra: savjetnik/ca Predsjednika Opštine - 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови дана 25.08.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни конкурс број 02-5-100-175/25 који је објављен дана 01.08.2025.године, а закључен дана 21.08.2025.године, за радно мјесто: савјетник/ца Предсједника Општине – 1 извршилац/тељка који/а се именује на временски период од 5 година.

На Јавни конкурс се пријавио један кандидат, и то:

1. **LUČIĆ BORO**, из [REDACTED], који је приложио слjedeћу документацију:
 - Spisak dokumentacije za prijavu na Javni konkurs;
 - Prijava na Javni konkurs;
 - CV;
 - Ovjerenu fotokopiju Potvrde o završetku primijenjenih studija i stečenom visokom obrazovanju iz oblasti brodogradnje. Potvrda izdata od strane Australijskog pomorskog koledža Unioverziteta na Tasmaniji dana 19.12.2015. godine zavedena pod brojem 52910;
 - Ovjerenu fotokopiju Rješenja kojim se priznaje Potvrda o završetku primijenjenih studija i stečenom visokom obrazovanju iz oblasti brodogradnje, nakon završenih studija u trajanju od dvije godine. Rješenje izdato od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta Crne Gore dana 03.02.2022. godine, zavedeno pod brojem UP I br. 08/2-05-608/22-156/2;
 - Ovjerenu fotokopiju prevoda Potvrde o završetku primijenjenih studija brodogradnje sa engleskog jezika;
 - Ovjerenu fotokopiju prevoda Diplome kojom je Boru Lučiću dodijeljeno zvanje magistar primijenjenih nauka za pomorska ispitivanja. Potvrda izdata od strane Pomorske akademije "Lloyd's Middlesex Univerziteta u Londonu dana 29.06.2015. godine, zavedena pod brojem M0046084;
 - Ovjerenu fotokopiju Rješenja kojim se priznaje Diploma o stečenom stepenu Magistar primijenjenih nauka za pomorska ispitivanja nakon završenih studija u trajanju od dvije godine. Rješenje izdato od strane Ministarstva prosvjete Crne Gore dana 28.02.2017. godine, zavedeno pod brojem UP I 636-196/2017-2;
 - Ovjerenu fotokopiju lične karte;
 - Originalno Uvjerenje o CG državljanstvu. Uvjerenje izdato od strane Ministarstva unutrašnjih poslova CG – PJ Herceg Novi dana 04.08.2025. godine , zavedeno pod brojem 17 UP I Broj: 211/25/19820;

- Originalni Izvod iz matičnog registra rođenih izdat od strane Ministarstva unutrašnjih poslova CG – PJ Herceg Novi dana 04.08.2025. godine, zaveden pod brojem 17 UP I Broj: 202/25/19819;
- Ovjerenu fotokopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. Uvjerenje izdato od strane Uprave za kadrove dana 06.09.2017. godine, zavedeno pod brojem SI-UI-134/17-1275/3;Ovjerenu fotokopiju podataka o osiguraniku unešenih u matičnu evidenciju. Izvod izdat od strane Fonda PIO Crne Gore, štampan dana 31.07.2025. godine;
- Originalno Uvjerenje da se protiv Lučić Bora ne vodi krivični postupak. Uvjerenje izdato od strane Osnovnog suda u Herceg Novom dana 21.07.2025. godine, zavedeno pod brojem Ku 2025/1100;
- Fotokopiju radne knjižice;
- Obračun za godinu 2025, mjesec 7, izdat od strane DOO "Vodovod i kanalizacija" Herceg Novi;
- Računanje godina, mjeseci i dana radnog staža;
- Fotokopiju BSI Diploma in Quality Management. Diploma izdata 28.06.2012. godine, zavedena pod brojem 954;
- Fotokopiju sertifikata da je Boro Lučić uspješno završio Specific training in the field of FIDIC conditions of contracts FIDIC " RED BOOK";
- Fotokopiju Certifikata o uspješno završenoj obuci na kursu Menadžment projekata po eLearning modelu. Certifikat izdao Međunarodni centar za edukaciju I informatiku – Link Group dana 15.01.2009. godine;
- Fotokopiju III Priznanja najboljem menadžeru;
- Originalno Uvjerenje o radnom iskustvu. Uvjerenje izdato od strane Vodovod i kanalizacija D.O.O. dana 06.08.2025. godine , zavedeno pod brojem 05-2518/25;
- Kolaž 9 priznanja;
- Ovjerenu fotokopiju Podataka o osiguraniku unešenih u matičnu evidenciju Fonda Pio Crne Gore, štampana 31.07.2025. godine.

Datum rođenja imenovanog: [REDACTED]

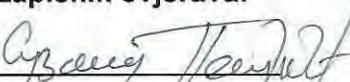
Kontakt telefon: [REDACTED]

U Herceg Novom, dana 25.08.2025. godine

Viša savjetnica III za kadrovske poslove
Nataša Matijašević



Zapisnik ovjerava:


Suzana Petrović



Slobodna radna mjesta / SAVJETNIK/CA PREDSJEDNIKA/CE OPŠTINE

SAVJETNIK/CA PREDSJEDNIKA/CE OPŠTINE

← NAZAD

SAVJETNIK/CA PREDSJEDNIKA/CE OPŠTINE

Datum oglasa: 01.08.2025

Važi do: 21.08.2025

Poslodavac: OPŠTINA H.NOVI KABINET PREDSJEDNIKA OPŠTINE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Opština: HERCEG NOVI

Telefon: 031/321-052

E-mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Informacije o prijavi



Broj prijave:

201922501465

Rok prijave:

20

Kategorija:

Neraspoređeni

Mjesto rada:

Herceg Novi

Radno mjesto:

Upražnjeno

Dužina zaposlenja:

Na određeno vrijeme

Trajanje zaposlenja (u mjesecima):

60

Radno iskustvo:

Sa radnim iskustvom

Dužina radnog iskustva (u mjesecima):

Broj izvršilaca:

1

Radno vrijeme:

Puno

Nedjeljni broj radnih sati:

40

Raspored radnog vremena:

Ostalo

Tip prijave:

Konkurs

Smještaj:

Nije obezbijeđen

Ishrana:

Nije obezbijeđena

Prevoz:

Nije obezbijeđen

Vještine:

- **Položen stručni ispit**

Zanimanja:

- **VSS**

Nivo obrazovanja:

VII-1

Napomena:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje JAVNI KONKURS za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra Savjetnik/ca Predsjednika Opštine, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo kvalifikacije, - Najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja, ili najmanje 4 godine radnog iskustva, - Položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci. Potrebna dokumentacija: - Prijava na slobodno radno mjesto i CV, - Uvjerjenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci), - Fotokopija lične karte, - Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja, - Uvjerjenje o traženom radnom iskustvu, - Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom. Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine. Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedeće se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim orga



("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu. Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu. Konkurs je otvoren 20 dana. Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu. Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše. O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link:<http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere. Kontakt osoba za informacije u vezi konkursa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Pretražilo ovdje



HERCEG NOVI - Najnovije objave

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA...



- POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE >
- SAMOSTALNI/A REFERENT/KINJA ZA... >
- PERSONALNI/A ASISTENT/KINJA >
- VASPITAČ/ICA >
- ICT KOORDINATOR/KA >
- MEDICINSKA/I SESTRA-TEHNIČAR >
- VASPITAČ/ICA >
- TOČILAC/TELJKA GORIVA >
- POMOĆNIK/CA NAČELNIKA/CE SLUŽBE... >

Slične objave po kategoriji

- Savjetnik/ca za međunarodnu saradnju... >
- Samostalni/a savjetnik/ca III... >
- PRŽAČ/CA >

Slične objave po stručnoj spremi

Socijalni/a radnik/ca



Samostalni/a savjetnik/ca III... >

viši/a savjetnik/ca-inženjer/ka... >

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA... >

POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE >

**NAJNOVIJA SLOBODNA RADNA MJESTA SA ISTIM TRAŽENIM
VJEŠTINAMA**

STOMATOLOŠKA SESTRA

 SA T3-DENTAL

 BAR, MAKEDONSKA E 13

 01.08.2025

POMOĆNIK/CA DIREKTORA/ICE

 NAŠA RADOST JPU

 HERCEG NOVI, BRANKA ČOPIĆA 7, HERCEG NOVI

 01.08.2025

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA PRAVNE POSLOVE

 OPŠTINA H.NOVI - SLUŽBA GLAVNOG ADMINISTRATORA

 HERCEG NOVI, TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

 01.08.2025

**Želite da oglasite slobodno radno
mjesto?**

**Želite da se prijavite u evidenciju
nezaposlenih lica?**

Elektronske usluge



Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, organima državne i lokalne uprave:

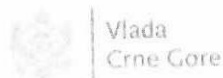
- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

Dokazi o ispunjenosti opštih uslova:

- Uvjerjenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerjenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po s

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

NAŠI PARTNERI



Zavod za zapošljavanje Crne Gore



Pretražite



Aktuelno

Slobodna radna mjesta

Statistika

Biblioteka

Elektronske usluge

Onama

Video i audio

Štampa

Web

Kontakt

 Bulevar revolucije br.5
81000 Podgorica, Crna Gora

 zzzcg@zzzcg.me

 +382 (0)20 405 272

 Radno vrijeme: Pon - Pet 07:00 - 15:00

 Rad sa strankama: 08:00 - 14:00

 Pauza: 11:00 - 11:30

© Copyright 2025 by Techorio

ul Vuka Karadžića bb, NIKSIĆ
tel: 065/005 501, mail: solargradnja@epeg.rs

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Организација за запошљавање:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	00924541765
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА СРПСКА АГЕНЦИЈА ЗА ПОСРЕДСТВОVANJE У ПОСРЕДСТВУ ТРАЖИЛАЦА РАДНОГ МЈЕСТА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дмгггг)	010114
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02008459
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	009	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	050101
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	РАДНОМЈЕСТО ЗА ПОСРЕДСТВОVANJE	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	0
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	0000	0. Без објекта својине	3. Задруга
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)		1. Друштвена	4. Два или више облика
1. _____		2. Приватна	5. Државна
2. _____		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
3. _____		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у сурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)		20. РАСТПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
1. М-1	0000000000	0. Није подне	4. У двије сјејене
2. _____	0000000000	7. Само ноћу	10. Код куће
3. _____	0000000000	2. По подне	5. У три сјејене
12. РАДНО ИСКУСТВО		3. Двократно	6. У четри сјејене
1. Без искуства		9. На терену	
2. Без обзира на радно искуство		21. СМЈЕШТАЈ	
3. Са радним искуством (у мјесецима)		0. Није предвиђен	4. Напоштаује се у целини
4. Положај стручњак		1. Породични стан	5. Напоштаује се делимично
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		2. Самачки стан	6. По договору
1. ПОСЕБНА СТРУЧНА ВЈЕШТИНА		3. Заједнички смештај	
2. РАД У РАДНОМ СРЕДСТВУ		22. ИСХРАНА	
3. _____		0. Није организована	2. Напоштаује се у целини
14. ПОЛ КАНДИДАТА	1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	1. Организована	3. Напоштаује се делимично
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ е до _____ е		23. ПРЕВОЗ	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА		0. Није обезбијеђен	2. Напоштаује се делимично
1. Неодређено пријеме		1. Обезбијеђен	3. Напоштаује се у потпуности
2. Одређено пријеме		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
3. Приправник		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
4. Приправник-волонтер		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
5. Допунски рад		0. Није предвиђена	3. Проверу врши адреса организација
16.1. Број мјесечи-дана за тачке 2-9 (меди)	0000	1. Проверу врши послодавац	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено	02	2. Проверу врши организација за запошљавање	
18. РАДНО ВРЕЊЕ		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
1. Пуно		1. Конкурс	
2. Краће од пуног		2. Оглас	
3. Дуже од пуног		3. Без оглашавања	
18.1. Број сати недељно	00	28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ПРИЈАВУ ПОДМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-175/25

30.07.2025. godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) i Odluke predsjednika Opštine Herceg Novi 02-5-100-174/25 od 30.07.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI KONKURS **za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra**

Savjetnik/ca Predsjednika Opštine, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo kvalifikacije,
- Najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja, ili najmanje 4 godine radnog iskustva,
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerjenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Fotokopija lične karte,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerjenje o traženom radnom iskustvu,
- Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine. Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedeće se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18)

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu.

Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu.

Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu. Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link: <http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Kontakt osoba za informacije u vezi konkursa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem E1,

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-174/25

30.07.2025. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) predsjednik Opštine donosi

ODLUKA

Pokreće se postupak javnog oglašavanja za popunu radnog mjesta:

1. **Savjetnik/ca predsjednika Opštine, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina**, utvrđeno članom 8 tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi br. 01-1-019-31/25 od 21.07.2025. godine.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo kvalifikacije
- Najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja, ili najmanje 4 godine radnog iskustva,
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Javni konkurs objaviti u zakonskom roku od pet dana.

O b r a z l o ž e n j e

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za prijem savjetnika/ce predsjednika Opštine – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Radno mjesto savjetnik/ce predsjednika Opštine utvrđeno je članom 8 tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi br. 01-1-019-31/25 od 21.07.2025. godine. Za popunjavanje navedenog radnog mjesta pribavljena je Potvrda o obezbeđenim finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije br. 02-2-430-3008/25 od 30.07.2025. godine i isto je upražnjeno, a Izmjenama Kadrovskog plana Opštine Herceg Novi br. 01-1-142-60/25-1 od 21.07.2025.godine predviđeno je popunjavanje navedenog radnog mjesta u toku 2025. godine.

Cijenjeći naprijed navedeno, predsjednik Opštine donio je Odluku s dispozitivom kako glasi.

Predsjednik Opštine
Stevan Katić

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima
- Arhivi





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430- 3008/25

30.07.2025. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu obezbjeđena finansijska sredstva za finansijsku 2025. godinu, za radno savjetnik/ca predsjednika Opštine 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, putem Javnog konkursa.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- a/a.

SEKRETARKA

Vesna Milović



Br: 01-1-100-чрл-18/25

04.02.2025. godine

Na osnovu člana 122 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br.002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) i člana 5 tačka 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta br. 02-14-111-32/19 od 30.10.2019. godine, predsjednik Opštine donosi

RJEŠENJE

O IMENOVANJU GLAVNE GRADSKO ARHITEKTICE

MARIĆ MILICA, diplomirani inženjer arhitekture iz Herceg Novog imenuje se za glavnu gradsku arhitekticu Opštine Herceg Novi na vremenski period od 5 godina, počev od 05.02.2025. godine.

Образложење

Članom 122 Zakona o lokalnoj samoupravi utvrđeno je da je predsjednik Opštine dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata i nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, donese rješenje o imenovanju kandidata sa liste za izbor kandidata.

Dana 27.12.2024. godine objavljen je Javni konkurs u dnevnim novinama „Dan“, internet stranici Opštine Herceg Novi i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za izbor glavnog/e gradskog/e arhitekta/ice Opštine Herceg Novi koji je zaključen dana 16.01.2025. godine. Marić Milica podnijela je prijavu na objavljeni konkurs i priložila dokaze tražene konkursom. Imenovana je diplomirani inženjer arhitekture, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, ima traženo radno iskustvo iz oblasti urbanizma i arhitektonske prakse i položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored dokaza o ispunjenju navedenih uslova priložila je dokaze o ispunjenju uslova za zasnivanje radnog odnosa utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), čime je u potpunosti ispunila uslove iz Zakona o lokalnoj samoupravi i Zakona o državnim službenicima i namještenicima za imenovanje starješine organa, u konkretnom slučaju glavne gradske arhitectice Opštine Herceg Novi.

Postupak provjere sposobnosti jedne od kandidatkinja sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa, sproveden je putem testiranja u pisanoj formi i struktuiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, gdje je kandidatkinja osvojila 41.97 bodova. Sačinjena je Lista za izbor kandidata, te je predsjednik Opštine obavio razgovor sa jedinom kandidatkinjom sa Liste.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom, predsjednik Opštine donio je rješenje o imenovanju Marić Milice za glavnu gradsku arhitekticu Opštine Herceg Novi, na vremenski period od pet godina.

Cijeneći naprijed navedeno donijeto je rješenje sa dispozitivom kako glasi.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijem rješenja.

Dostavljeno:

- imenovanoj,
- u personalni dosije,
- Sekretarijatu za finansije,
- Službi glavnog administratora,
- arhivi.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет председника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24-7

03.02.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) i člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22), Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine, na osnovu Izvještaja Komisije utvrđuje:

LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata Komisije za provjeru sposobnosti kandidata, po Javnom konkursu broj: 02-5-100-513/24 od 29.01.2025. godine za radno mjesto glavni/a gradski/a aritekta/ica 1 izvršilaca/teljka koji se imenuje na period od 5 godina, utvrđuje se lista za izbor kandidata:

1. MILICA MARIĆ sa ukupnim brojem bodova 41.97

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24-6

29.01.2025. godine

Na osnovu člana 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22) i člana 25 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata za izbor glavnog gradskog arhitekta Opštine Herceg Novi, u postupku provjere sposobnosti, dana 29.01.2025. godine sačinjava:

IZVJEŠTAJ O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

po Javnom konkursu broj 02-5-100-513/24 od 24.12.2024. godine objavljenom 27.12.2024. godine koji je zaključen dana 16.01.2025. godine za izbor glavnog/e gradskog arhitekta/ice, koji se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Rješenjem br. 02-5-100-513/24-3 od 23.01.2025. godine obrazovana je komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti prijavljenih kandidata za navedeni Javni konkurs.

Za članove komisije imenovani su: **Suzana Petrović**, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, **Nenad Đorđević**, glavni administrator Opštine Herceg Novi i **Valentina Božović**, istaknuti stručnjak sa Liste Uprave za ljudske resurse.

Provjera sposobnosti kandidata shodno Listi kandidata br. 02-5-100-513/24-2 od 23.01.2025. godine sprovedena je dana 29.01.2025. godine putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeri sposobnosti pristupio je jedina od kandidatkinja sa sa Liste i to Marić Milica, dok je kandidatkinja sa Liste Sekulić Marina dana 24.01.2025. godine pismenim putem obavjestila Službu za upravljanje ljudskim resursima da odustaje od učešća na Javnom konkursu br:02-5-100-513/24.

Kandidatkinja, Marić Milica blagovremeno je podnijela urednu i potpunu dokumentaciju. Marić Milica ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti jer posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, diplomirani je inženjer arhitekture - master, ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidatkinje Marić Milice sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem strukturiranog intervjua.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidat imao zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada Službe glavnog gradskog arhitekta.“
 Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu Marić Milice:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	8,66
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	4,66
Strukturiranje i sistematika (do 5 bodova)	5

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije strukturiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na strukturiranom intervjuu **Marić Milice**:

Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	4,33
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	5
Saradnja (do 5 bodova)	5
Komunikacija (do 5 bodova)	4,66
Inovativnost (do 5 bodova)	4,66

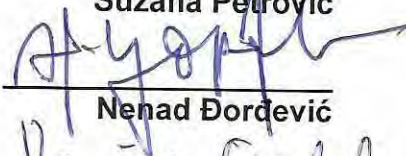
Na testiranju u pisanoj formi Marić Milica osvojila je 18.32 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojila 23.65 boda.

MARIĆ MILICA ukupno je ostvarila 41.97 boda.

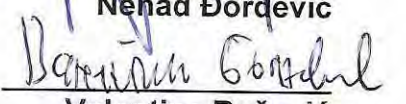
Članovi komisije:



Suzana Petrović



Nenad Đorđević



Valentina Božović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24-5

27.01.2025. godine

SLUŽBENA ZABILJEŠKA

Konstatuje se da je kandidatkinja sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa br.02-5-100-513/24-2 Sekulić Marina dana 24.01.2025. godine dopisom br:02-5-100-513/24-1/1 obavjestila Službu za upravljanje ljudskim resursima da odustaje od učešća na Javnom konkursu br. 02-5-100-513/24 objavljenog dana 27.12.9.2024. godine za radno mjesto glavni/a gradski/a arhitekta/ica 1 izvršilaca/teljke koji se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Rukovoditeljka:

Suzana Petrović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24-3

23.01.2025.godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/20 i 084/22) predsjednik Opštine, dana 23.01.2025. godine donosi

R J E Š E N J E

1. Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti prijavljenih kandidata na Javni konkurs Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine broj 02-5-100-513/24 od 24.12.2024. godine, objavljenom dana 27.12.2024. godine, a koji je zaključen dana 16.01.2025. godine za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra - **glavni/a gradski/a arhitekta/ica Opštine Herceg Novi** -1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

2. Komisiju čine:

- Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine,
- Nenad Đorđević, glavni administrator Opštine Herceg Novi, i
- Valentina Božović, istaknuti stručnjak sa Liste Uprave za ljudske resurse.

3. Komisija počinje sa radom dana 23.01.2025. godine a provjera sposobnosti kandidata obaviti će se po istaknutom obavještenju koje će se objaviti na sajtu Opštine Herceg Novi.

4. Rješenje dostaviti: članovima Komisije, arhivi.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање
људским ресурсима

Adresa: Trg Maršala Tita, br.2
Herceg Novi, Crna Gora
tel: +382 031 321 052.
fax: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24-2

23.01.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i zapisnika o otvaranju prijava br. 02-5-100-513/24-1 od 23.01.2025. godine Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, sačinjava

LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove oglasa

Po Javnom konkursu broj 02-5-100-513/24 objavljenom dana 27.12.2024. godine, a koji je zaključen dana 16.01.2025. godine za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra - glavni/a gradski/a arhitekta/ica Opštine Herceg Novi- 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina, prijavile su se 2 kandidatkinje koje ispunjavaju uslove Javnog konkursa i to:

1. **Sekulić Marina**
2. **Marić Milica**

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br:02-5-100-513/24-1

24.01.2025. godine

ZAPISNIK

o otvaranju prijava pristiglih po Javnom konkursu za popunu radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra: glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови дана 24.01.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни оглас број 02-5-100-513/24 који је објављен дана 27.12.2024.године, а закључен дана 16.01.2025.године, за радно мјесто: главни/a градски/a архитекта/ica– 1 извршилац/tелјка који/a се именује на временски период од 5 година.

На Јавни конкурс су се пријавиле двије кандидаткиње, и то:

1. **SEKULIĆ MARINA**, [REDACTED] која је приложила слjedeћу документацију:
 - Пријаву на Јавни конкурс;
 - Фотокопију Јавног конкурса објављеног од Службе за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови дана 27.12.2024. године на сајту Завода за запошљавање Црне Горе, сајту Општине Херцег Нови I у дневним новинама "Dan";
 - Фотокопију личне карте;
 - Оригинални Извод из матичног регистра рођених издат од Министарства унутрашњих послова Црне Горе – ПЈ Херцег Нови дана 20.12.2024. године, заведен под бројем 17 UP I Број: 202/24/24121;
 - CV.

Uvidom u personalni dosije imenovane utvrđeno je da posjeduje:

- Овјерену фотокопију Дипломе постдипломских специјалистичких академских студија и стеченом називу Spec.Sci архитектуре, издату од стране Архитектонског факултета Универзитета Црне Горе дана 16.09.2010. године у Подгорици. Диплома заведена под бројем 36.
- Овјерену фотокопију Увјеренја о poloженом стручном испиту за рад у државним органима. Увјеренје издато од стране Управе за кадрову дана 07.05.2018. године, заведено под бројем SI-UP-I-134/17-1430/3;
- Оригиналу Потврду о запосленју издату од "Архитектонски ателје" d.o.o. Подгорика дана 28.06.2017. године, заведену под бројем 85/17;

Napomena: Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови је дана 23.01.2025. године, по службеној дужности, издала Увјеренје о радном искуству, заведено под бројем 02-5-041-UP UV-20/25 .

Datum rođenja imenovane [REDACTED]

Kontakt telefon: [REDACTED]

2. **MARIĆ MILICA**, из [REDACTED] која је приложила sljedeћу документацију:

- Prijavu na Javni konkurs;
- Obrazac za prijavu na slobodno radno mjesto;
- CV;
- Originalno Uvjerenje o CG državljanstvu, izdato od Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore – PJ Herceg Novi dana 16.01.2025. godine, zavedeno pod brojem 17 UP I Broj: 211/25/800;
- Originalni Izvod iz matičnog registra rođenih, izdat od strane Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore – PJ Herceg Novi dana 16.01.2025. godine, zaveden pod brojem 17 UP I Broj: 202/25/798;
- Neovjerenu fotokopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju i akademskom nazivu diplomirani inženjer arhitekture- master izdata od Fakulteta tehničkih nauka Univerziteta u Novom Sadu dana 18.05.2010. godine. Diploma zavedena pod brojem 012-M-361/A;
- Fotokopiju lične karte.

Uvidom u personalni dosije imenovane utvrđeno je da posjeduje:

- Ovjerenu fotokopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju i akademskom nazivu diplomirani inženjer arhitekture – master izdatu od Fakulteta tehničkih nauka Univerziteta u Novom Sadu dana 18.05.2010. godine, zavedena pod brojem 012-M-361/A;
- Ovjerenu fotokopiju Rješenja kojim se priznaje Diploma o stečenom visokom obrazovanju i stečenom stručnom nazivu – diplomirani inženjer arhitekture – master. Rješenje izdato od Ministarstva prosvjete i nauke Crne Gore dana 20.09.2010. godine, zavedeno pod brojem UP I br. 05-1-829;
- Ovjerenu fotokopiju Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. Uvjerenje izdato od Uprave za kadrove dana 18.09.2019. godine u Podgorici, zavedeno pod brojem SI-134/16-9297/3;
- Uvjerenje o radnom iskustvu izdato od "MK Projekt" d.o.o. Herceg Novi u julu 2024. godine, zavedeno pod brojem 11/024.

Napomena: Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi je dana 23.01.2025. godine, po službenoj dužnosti, izdala Uvjerenje o radnom iskustvu, zavedeno pod brojem 02-5-041- UP UV-21/25, a imenovana je dana 24.01.2024. godine dostavila Pismo preporuke izdato od IK Konsalting i projektovanje D.O.O. dana 20.03.2013. godine.

Datum rođenja imenovane: [REDACTED]

Kontakt telefon: [REDACTED]

U Herceg Novom, dana 24.01.2025. godine

Viša savjetnica III za kadrovske poslove
Nataša Matijašević

Zapisnik ovjerava:


Suzana Petrović



praktičnog dijela i podrazumjeva izradu pisanog rada. Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumjeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi javni oglas.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa bice obavješteni preko internet stranice Opštine Budva, najkasnije 5 dana prije dana provjere. Kandidati koji se prijave na javni oglas jedinice lokalne samouprave moraju da dostave dokumentaciju kojom se dokazuje ispunjenost uslova predviđenih tekstom javnog oglasa.

Prijavu sa kompletnom dokumentacijom - sve dokaze o ispunjavanju posebnih i opštih uslova treba dostaviti preko: Gradskog biroa odjek Pisarnica Sekretarijata za lokalnu samoupravu - Budva, Trg Sunca broj 3, Budva, u roku od 15 dana od dana objavljivanja Oglasa u zatvorenoj koverti, na kojoj je potrebno ispisati naziv radnog mjesta za koje se konkuriše, ime i prezime kandidata sa adresom i telefonskim brojem - na adresu Sekretarijata za lokalnu samoupravu.

VODOVOD I KANALIZACIJA DOO BUDVA

Adresa: TRG SUNCA 1
Tel.: 033 403-304
Email: vodovod@t-com.me
Oglašava potrebu za:

1. MONTER/KA ZA ZAMJENU VODOMJERA U ODJELJENJU ZA KONTROLU I ZAMJENU VODOMJERA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada Budva
Uslovi: SSS-III
Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena: III-180 CSPK-a vodoinstalatersko znanje

CETINJE

TEL.: 043/234-044, 041/234-065

JU „LOVČEN“ BEČIĆI

Adresa: BALŠICA PAZAR 2
Tel.: 041-230-530
Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/CA U VEŠERAJU, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Cetinje
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne sprema (Završena osnovna škola)
Rok za prijavljivanje: 3 dana

DANILOVGRAD

TEL.: 020/012-064

DOO „AK CONSULTING“ DANILOVGRAD

Adresa: BIJELE PAVLE 15
Tel.: 069-909-006
Email: eakconsultingme@gmail.com
Oglašava potrebu za:

1. ADMINISTRATIVNI/A TEHNIČAR/KA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Danilovgrad
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 4 dana

GOLUBOVCI

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA U GOLUBOVICIMA

Adresa: GOLUBOVCI - SREDNJOŠKOLSKA BROJ 1
Tel.: 020/255-121
Email: skola@smsgolubovci.edu.me

Oglašava potrebu za:

1. ASISTENT/KINJA U NASTAVI, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, probni rad u trajanju od 2 mjeseca, mjesto rada Golubovci
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

- završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama
- Ijekarsko uvjerenje
- crnogorsko državljanstvo
- na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine

OPŠTINA ZETA

Adresa: GLAVNA GRADSKA ULICA BROJ 89, ANOVI
Tel.: 020-873-261

Email: vujadin.andjusic@podgorica.me
Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti Opštine Zeta, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), člana 12 stav 1 tačka 40 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 018/23), i Odluke vršitelje dužnosti sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za obrazovanje i usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama u obrazovne programe, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, broj D 69-100/24-959 od 25. decembra 2024. godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti opštine Zeta: Viši/a savjetnik/ca III za obrazovanje i usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama u obrazovne programe, 1 izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme

Posebni uslovi:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja (u obimu od 240 kredita CSPK-a);
- Fakultet društvenih nauka;
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja;
Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:
- crnogorsko državljanstvo;
- navršenih 18 godina života;
- završtena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Dokumenta koja podnosi kandidat:

- prijavu na slobodno radno mjesto u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.golubovci.me ili u arhivi opštine Zeta);
- CV;

- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja (obim 240 kredita CSPK-a);
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje ili potvrdu o potrebnom radnom iskustvu (VIII ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja);
- ovjerenu fotokopiju biometrijske lične karte.

Sva dokumenta se predaju u originalu ili ovjerenoj kopiji. Ovjerene kopije dokumenata ne smiju biti starije od (6) šest mjeseci.

Dokumenta koja pribavlja javnopravni

organ po službenoj dužnosti.

-Uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim/om za rad u državnom organu;

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršice se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Opštine Zeta najkasnije 5 dana prije provjere shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potreban za postupak provjere:

- teorijski dio pisanog testiranja: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 01/07 i 138/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Zakon o upravnim postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Statut Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 012/23), Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 018/23).

-praktični dio pisanog testiranja: Opšti Zakon o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore", ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23, 084/24), Zakon o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore", br. br. 064/02, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 045/10, 040/11, 039/13, 047/17, 059/21, 003/23), Zakon o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", br. 044/14, 052/14, 047/15, 040/16, 042/17, 071/17, 055/18, 003/19, 017/19, 047/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 086/22, 125/23, 033/24, 088/24), Zakon o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama

("Službeni list Republike Crne Gore", br. 080/04 od 29.12.2004, "Službeni list Crne Gore", br. 045/10 od 04.08.2010, 047/17 od 19.07.2017, 145/21 od 31.12.2021), Pravilnik o načinu, uslovima i postupku za usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Službeni list Crne Gore", br. 057/11, 060/19), Odluka o uslovima, načinu i postupku za dodjelu stipendija i nagrada za učenike i studente ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 057/24)

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Opštine Zeta, Ul. Glavna gradska ulica br.89, Anovi, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Opština Zeta - Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti, Ul. Glavna gradska ulica broj 89, Anovi, sa naznakom za: Javni oglas - radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

Neblagovremene prijave se neće razmatrati.

NAPOMENA:

1.Kandidati su obavezni da dostave samo dokaze o nivou kvalifikacije obrazovanja koji su propisani u posebnim uslovima oglasa, a ne i dokaze o eventualnom naknadnom stručnom obrazovanju.
2.Pod dokazom o radnom iskustvu smatra se potvrda ili uvjerenje poslodavca ili poslodavca kod kojih je kandidat radio, a koje moraju sadržati podatke o poslovima koje je obavljao, naziv radnog mjesta, u kojem nivou kvalifikacije obrazovanja, opis poslova i precizno vrijeme njihovog obavljanja.

3.Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti

podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata. Kontakt osoba: Vukica Bajčeta
Tel.020/873-290, 873-261

HERCEG NOVI TEL.: 031/321-711

OPŠTINA HERCEG NOVI SLUŽBA GLAVNOG GRADSKOG ARHITEKTE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2
Tel.: 031/321-052
Email: staka.kovac@hercegnovi.me
Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine Herceg Novi, objavljuje:
JAVNI KONKURS

za popunu radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra Glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljica koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina
Uslovi za popunu radnog mjesta su:

-Visoka stručna sprema, VII-I nivo, diplomirani inženjer/ka ili Specisci arhitekture,
-Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti urbanizma i arhitektonske prakse,
-Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati/kinje treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama ("Sl. list CG" broj 002/18, 034/19, 008/21, 37/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat/kinja u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata/kinje, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

Potrebna dokumentacija:

-Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
-Uvjerenje o državljanstvu ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
-Fotokopija lične karte,
-Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
-Uvjerenje o traženom radnom iskustvu,
-Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik/ca prava na penziju, u skladu sa zakonom. Lokalni ili državni službenik/ca koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovede se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18)

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata/kinja podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu. Kandidat/kinja koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu.
Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati/kinje dužni da specifičnu dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum

izdavanja dokumenta Dokument koverti (n i prezime OPŠTINA upravljani predsjedn broj 2, il Opštine s koje se kon

O datum provjere sposobnos kandidata javnog, i preko int Novi (www.4041/2014 dana prije Kontakt os konkursa kadrove, t staka.kova

JU ŠOS

Adresa: ST
Tel.: 032/30
Email: sosa
Oglašava p

1. NAST izvršilaca vrijeme pu trajanju od 1 Uslovi: Stepi stručni ispi Rok za prij

Napomena Do povrat najduže de Uz prijavu ispitu i lic Svi kandi ispunjava u uokvire uslovi. 2. NAS izvršilac radno vr u trajan trajanju Uslovi: S stručni Rok za p

Napome Do 31.08

Uz prij ispitul

Svi ka ispunji u uokv uslovi. 3. K SARA neod sa ra mjes mjest Uslov struč Rok z

Nape Do 31

Uz p ispit

Svi l ispu u uc uslo

4. izvri vri traj Uslo

praktičnog dijela i podrazumjeva izradu pisanog rada.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave.

Praktični dio pisanog testa podrazumjeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi javni oglas.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa bice obavješteni preko internet stranice Opštine Budva, najkasnije 5 dana prije dana provjere.

Kandidati koji se prijave na javni oglas jedinice lokalne samouprave moraju da dostave dokumentaciju kojom se dokazuje ispunjenost uslova predviđenih tekstom javnog oglasa.

Prijavu sa kompletnom dokumentacijom - sve dokaze o ispunjavanju posebnih i opštih uslova treba dostaviti preko:

Gradanskog biroa odsjek Pisarnica Sekretarijata za lokalnu samoupravu - Budva, Trg Sunca broj 3, Budva, u roku od 15 dana od dana objavljivanja Oglasa u zatvorenoj kovrti, na kojoj je potrebno ispisati naziv radnog mjesta za koje se konkurise, ime i prezime kandidata sa adresom i telefonskim brojem - na adresu Sekretarijata za lokalnu samoupravu.

VODOVOD I KANALIZACIJA DOO BUDVA

Adresa: TRG SUNCA 1
Tel.: 033/403-304
Email: vodovod@t-com.me

Oglašava potrebu za:
1. MONTER/KA ZA ZAMJENU VODOMJERA U ODJELJENJU ZA KONTROLU I ZAMJENU VODOMJERA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada Budva

Uslovi: SSS-III
Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena:
III-180 CSPK-a
vodoinstalatersko znanje

CETINJE

TEL.: 041/236-044, 041/236-065

JU „LOVČEN“ BEČIĆI

Adresa: BALŠIĆA PAZAR 2

Tel.: 041-230-530

Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/KA U VEŠERAJU, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Cetinje

Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spretnosti (Završena osnovna škola)

Rok za prijavljivanje: 3 dana

DANILOVGRAD

TEL.: 020/812-864

DOO „AK CONSULTING“ DANILOVGRAD

Adresa: BIJELE PAVLE 15

Tel.: 069-909-006

Email: eakconsultingmne@gmail.com

Oglašava potrebu za:

1. ADMINISTRATIVNI/KA TEHNIČAR/KA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Danilovgrad

Uslovi: SSS-IV

Rok za prijavljivanje: 4 dana

GOLUBOVCI

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA U GOLUBOVcima

Adresa: GOLUBOVCI - SREDNJOŠKOLSKA BROJ 1

Tel.: 020/255-121

Email: skola@smsgolubovci.edu.me

Oglašava potrebu za:

1. ASISTENT/KINJA U NASTAVI, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, probni rad u trajanju od 2 mjeseca, mjesto rada Golubovci

Uslovi: SSS-IV

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

- završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama

- Lekarsko uvjerenje

- crnogorsko državljanstvo

- na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.godine

OPŠTINA ZETA

Adresa: GLAVNA GRADSKA ULICA BROJ 59, ANOVI

Tel.: 020-873-261

Email: vujadin.andjusic@podgorica.me

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti Opštine Zeta, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), člana 13 stav 1 tačka 40 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 018/23), i Odluke vršitelje dužnosti sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za obrazovanje i usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama u obrazovne programe, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, broj D 69-100/24-959 od 25. decembra 2024. godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti opštine Zeta:

Viši/a savjetnik/ca III za obrazovanje i usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama u obrazovne programe, 1 izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme

Posebni uslovi:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja (u obimu od 240 kredita CSPK-a);

- Fakultet društvenih nauka;

- najmanje jedna godine radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja;

Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:

- crnogorsko državljanstvo;

- navršeni 18 godina života;

- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;

- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;

- položen stručni ispit za rad u državnim organima;

- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnim organu.

Dokumenta koja podnosi kandidat:

- prijavu na slobodno radno mjesto u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.golubovci.me ili u arhivi opštine Zeta);

- CV;

- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja (obim 240 kredita CSPK-a);

- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti polozi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);

- uvjerenje ili potvrdu o potrebnom radnom iskustvu (VIII ili VI nivo kvalifikacije obrazovanja);

- uvjerenje fotokopiju biometrijske lične karte.

Sva dokumenta se predaju u originalu ili ovjerenoj kopiji. Ovjerene kopije dokumenata ne smiju biti starije od (6) šest mjeseci.

Dokumenta koja pribavlja javnopravni

organ po službenoj dužnosti:

- Uvjerjenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim/om za rad u državnim organu;

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Opštine Zeta najkasnije 5 dana prije provjere shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potreban za postupak provjere:

- teorijski dio pisanog testiranja: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 01/07/38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Statut Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 012/23), Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Zeta ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 018/23).

- praktični dio pisanog testiranja: Opšti Zakon o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore", broj 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23, 084/24), Zakon o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore", br. 064/02, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 045/10, 040/11, 039/13, 047/17, 059/21, 003/23), Zakon o visokom obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", br. 044/14, 052/14, 047/15, 040/16, 042/17, 071/17, 055/18, 003/19, 017/19, 072/19, 074/20, 104/21, 086/22, 086/22, 125/23, 033/24, 088/24), Zakon o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama

("Službeni list Republike Crne Gore", br. 080/04 od 29.12.2004, "Službeni list Crne Gore", br. 045/10 od 04.08.2010, 047/17 od 19.07.2017, 145/21 od 31.12.2021), Pravilnik o načinu, uslovima i postupku za usmjeravanje djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Službeni list Crne Gore", br. 057/11, 060/19), Odluka o uslovima, načinu i postupku za dodelu stipendija i nagrada za učenike i studente ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 057/24)

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Opštine Zeta, Ulice Glavna gradska ulica broj 89, Anovi, u zatvorenoj kovrti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Opština Zeta - Sekretarijat za lokalnu samoupravu i društvene djelatnosti, Ulice Glavna gradska ulica broj 89, Anovi, sa naznakom za: Javni oglas - radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

Neblagovremene prijave se neće razmatrati.

NAPOMENA:

1. Kandidati su obavezni da dostave samo dokaze o nivou kvalifikacije obrazovanja koji su propisani u posebnim uslovima oglasa, a ne i dokaze o eventualnom naknadnom stručnom obrazovanju.

2. Pod dokazom o radnom iskustvu smatra se potvrda ili uvjerenje poslodavca ili poslodavca kod kojih je kandidat radio, a koje moraju sadržati podatke o poslovima koje je obavljao, naziv radnog mjesta, u kojem nivou kvalifikacije obrazovanja, opis poslova i precizno vrijeme njihovog objavljivanja.

3. Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti

podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Vukica Bajčeta

Tel. 020/873-290, 873-261

HERCEG NOVI

TEL.: 031/323-711

OPŠTINA HERCEG NOVI SLUŽBA GLAVNOG GRADSKOG ARHITEKTE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2

Tel.: 031/321-052

Email: staka.kovac@hercegnovi.me

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine Herceg Novi, objavljuje:

JAVNI KONKURS

za popunu radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra

Glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljica koja/se imenuje na vremenski period od 5 godina

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-I nivo, diplomirani inženjer/ka ili Spec. sci arhitekture,

- Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti urbanizma i arhitektonske prakse,

- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati/kinje treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama ("Sl. list CG" broj 002/18, 034/19, 008/21, 37/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat/kinja u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata/kinje, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,

- Uvjerjenje o državljanstvu ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),

- Fotokopija lične karte,

- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,

- Uvjerjenje o položenom radnom iskustvu,

- Uvjerjenje o traženom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik/ca prava na penziju, u skladu sa zakonom. Lokalni ili državni službenik/ca koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovede se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18)

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata/kinja podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu. Kandidat/kinja koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa strukturiranom intervjuu.

Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostavi u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati/kinje dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum

izdavanja dokumenta u kovrti (n i prezime OPŠTINA upravljani predsjednik broj 2, il Opštine s koje se ko

O datum provjere sposobnos kandidata javnog preko int Novi www.her 4041/2014 dana prije Kontakt os konkursa kadrove, t staka.kova

JU ŠOS

Adresa: ST
Tel.: 032/3
Email: sosti
Oglašava p

1. NAST izvršilaca vrijeme pu trajanju od 1 Uslovi: Stepi stručni ispi Rok za prij

Napomena Do povrat najduže de Uz prijavu ispitu i lice Svi kandi ispunjava u uokviru uslovi.

2. NAS izvršilaca radno vr u trajan trajanju Uslovi: S stručni Rok za p

Napome Do 31.08

Uz prij ispitui

Svi ka ispunji u uokv uslovi

3. K SARA neod sa ra mje mje

Uslov struč Rok z

Napo Do 3

Uz p ispit

Svi i ispu u uc uslo

4. izv vrij traj Usl



Slobodna radna mjesta / GLAVNI/A GRADSKI/A ARHITEKTA/KINJA

GLAVNI/A GRADSKI/A ARHITEKTA/KINJA

← NAZAD

GLAVNI/A GRADSKI/A ARHITEKTA/KINJA

 Rok za prijavu je istekao.

Datum oglasa: 27.12.2024

Važi do: 16.01.2025

Poslodavac: **OPŠTINA HERCEG NOVISLUŽBA GLAVNOG GRADSKOG
ARHITEKTE**

Adresa: **TRG MARŠALA TITA 2**

Opština: **HERCEG NOVI**

Telefon: **031/321-052**

E-mail: **staka.kovac@hercegnovi.me**

A



Informacije o prijavi

<https://www.zzzcg.me/me/srm/46913-201922410086>

1/11

Nedjeljni broj radnih sati:

40

A



Raspored radnog vremena:

Ostalo

Tip prijave:

Konkurs

Vještine:

- **Položen stručni ispit**

Zanimanja:

- **Diplomirani inženjer arhitekture (VII/1 SSS)**
- **Arhitektura- stepen specijaliste**

Nivo obrazovanja:

VII-1

Napomena:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine Herceg Novi, objavljuje: JAVNI KONKURS za popunu radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra Glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina Uslovi za popunu radnog mjesta su: - Visoka stručna sprema, VII-1 nivo, diplomirani inženjer/ka ili Spec.sci arhitekture, - Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti urbanizma i arhitektonske prakse, - Položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored navedenih uslova kandidati/kinje treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama („Sl.lis broj 002/18, 034/19, 008/21, 37/22) uz izuzetak da u lokalnom

organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat/kinja u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata/kinje, koje ne može biti starije od 6 mjeseci. Potrebna dokumentacija: - Prijava na slobodno radno mjesto i CV, - Uvjerenje o državljanstvu ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci), - Fotokopija lične karte, - Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja, - Uvjerenje o traženom radnom iskustvu, - Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik/ca prava na penziju, u skladu sa zakonom. Lokalni ili državni službenik/ca koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine. Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedeće se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima/cama i namještenicima/cama i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata/kinja podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu. Kandidat/kinja koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu. Konkurs je otvoren 20 dana. Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati/kinje dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu. Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata/kinje), na adresu:

A

D

OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše. O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati/kinje sa liste kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link:<http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Staka Kovač, koordinatorka za kadrove, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovac@hercegnovi.me

Pretražite ovdje



HERCEG NOVI - Najnovije objave

RADNIK/CA NA PRIPREMANJU I SERVIRANJU... >

PROFESOR/ICA MATEMATIKE >

PROFESOR/ICA MATEMATIKE >

TRGOVAC/KINJA >

PROFESOR/ICA INFORMATIKE SA TEHNIKOM... >

PROFESOR/ICA MUZIČKE KULTURE >

MEDICINSKA/I SESTRA/TEHNIČAR >

VASPITAČ/ICA >

ICT-KOORDINATOR/KA >



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>HERCEGOVAC</u> <u>57990</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>22/224/10000</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11.11.14</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0000000000000</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>350110</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1000</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Заузима 1. Друштвена 4. Део или нише јединица 2. Приватна 5. Државна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>NOVI</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пре подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У смену 3. Двокретно 6. У четири смјене 9. На терену
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>1111</u> 2. <u>1111</u> 3. <u>1111</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Напомена: се у целини 1. Порочни стан 5. Напомена: се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Јединички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III-1</u> <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> 2. <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> 3. <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	22. ПИХРАПА 0. Није организована 2. Напомена: се у целини 1. Организована 3. Напомена: се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни- 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Напомена: се делимично 1. Обезбијеђен 3. Напомена: се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> 2. <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u> 3. <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђено 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>11</u> 2. Оглас <u>30 дана</u> (или) <u>11</u> 3. Без оглашавања Основ <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Припремни и повремено послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Припремано радно ангажовање 4. Приправник-политер 9. Нивалист 5. Допунски рад <u>POSLOVAJNA DRUŠTVO ZA ARHITEKTURU</u>	28. ПАНОМЕНА:	
16.1. Број мјесеци дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>1111</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Помоћуторено 2. Упражњено <u>11</u>		
18. РАДНО ВРЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <u>1111</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМЉО



ПРИЈАВУ ПОДМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-513/24

24.12.2024. godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 84/22) i Odluke Predsjednika opštine Herceg Novi 02-5-100-512/24 od 16.12.2024. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI KONKURS za popunu radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra

Glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo, diplomirani inženjer ili Spec.sci arhitekture,
- Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti urbanizma i arhitektonske prakse,
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 37/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerenje o državljanstvu ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Fotokopija lične karte,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o traženom radnom iskustvu,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovede se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere

znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18)

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumjeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu.

Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu.

Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link: <http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Staka Kovač, koordinatorka za kadrove, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovac@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem E1,
- a/a.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет председника општине

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-512/24

20.12.2024. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 84/22) Predsjednik opštine donosi

ODLUKA

1. Pokreće se postupak javnog oglašavanja za popunu radnog mjesta **Glavni/a gradski/a arhitekta/ica, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina**, utvrđeno članom 5 tačka 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta br. 02-14-111-32/2019 d 30.10.2019. godine.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo, diplomirani inženjer ili Spec.sci arhitekture;
- Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti urbanizma i arhitektonske prakse;
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Javni konkurs objavit će u zakonskom roku od pet dana.

Образложење

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za prijem Glavnog/e gradskog/e arhitekta/ice, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na period od 5 godina. Radno mjesto Glavni/a gradski/a arhitekta/ica utvrđeno je članom 5 tačka 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta i za popunjavanje istog pribavljena je Potvrda o obezbeđenim finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije br. 02-2-430-5787/24 od 16.12.2024. godine.

Radno mjesto Glavni/a gradski/a arhitekta/ica utvrđeno je Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi br. 01-1-142-68/24 od 31.01.2024. godine, a dosadašnjoj Glavnoj gradskoj arhitektici mandat ističe 25.12.2024. godine, istekom vremena na koje je postavljena pa se pokreće postupak javnog oglašavanja.

Cijenjeći prednje navedeno predsjednik Opštine je odlučio kao u dispozitivu.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Dostavljeno:

-Službi za upravljanje ljudskim resursima

-Arhiva



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430-5787/24

16.12.2024. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

Kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2024. godinu obezbjeđena finansijska sredstva za finansijsku 2024. godinu, za prijem na radno mjesto Glavni gradski arhitekta – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.

SEKRETARKA

Vesna Milović



Br: 02-22-100-UPI-243/25

09.09.2025. godine

Na osnovu člana 58 u vezi člana 83 stav 2 i 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 81/25, 98/25) i člana 1 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije i inspekcijског надзора br. 02-22-019-34/24-1 od 23.06.2025. godine, zbog odsutnosti načelnice Službe komunalne policije i inspekcijског надзора jer ista koristi roditeljsko odsustvo, predsjednik Opštine donosi

RJEŠENJE

O POSTAVLJENJU POMOĆNIKA NAČELNICE SLUŽBE KOMUNALNE POLICIJE I INSPEKCIJSKOG NADZORA

VICO GAVRILO, oficir pomorstva iz Herceg Novog postavlja se za pomoćnika načelnice Službe komunalne policije i inspekcijског надзора na vremenski period od 5 godina, počev od 09.09.2025. godine.

OBRAZLOŽENJE

Članom 83 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi utvrđeno je da starješina organa donosi odluku o postavljenju pomoćnika uz saglasnost predsjednika opštine, dok je istim članom stav 2 utvrđeno da se pomoćnik starješine organa postavlja na osnovu javnog konkursa na vremenski period od pet godina. Kako je načelnica Službe komunalne policije i inspekcijског надзора odsutna zbog korišćenja roditeljskog odsustva, predsjednik Opštine donio je rješenje i postavio pomoćnika načelnice Službe komunalne policije i inspekcijског надзора, koji ujedno na osnovu člana 82 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi daje saglasnost na rješenje o postavljenju pomoćnika. Dana 30.07.2025. godine objavljen je Javni konkurs u dnevnim novinama „Dan“, internet stranici Opštine Herceg Novi i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za izbor pomoćnika/ce načelnika Službe komunalne policije i inspekcijског надзора koji je zaključen dana 19.08.2025. godine. Vico Gavriilo podnio je prijavu na objavljeni konkurs i priložio dokaze tražene konkursom. Imenovani je oficir pomorstva, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, ima traženo radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored dokaza o ispunjenju posebnih uslova priložio je dokaze o ispunjenju uslova za zasnivanje radnog odnosa utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22, 82/25), čime je u potpunosti ispunio uslove iz Zakona o lokalnoj samoupravi i Zakona o državnim službenicima i namještenicima za

postavljen je pomoćnika starješine, u konkretnom slučaju pomoćnika načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora. Postupak provjere sposobnosti kandidata, sproveden je putem testiranja u pisanoj formi i struktuiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, gdje je kandidat osvojio ukupno 37.64 boda. Sačinjena je Lista za izbor kandidata, te je predsjednik Opštine obavio razgovor sa jedinim kandidatom koji je pristupio provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti. Nakon obavljenog razgovora sa kandidatom Vico Gavrilom, predsjednik Opštine donio je rješenje o postavljenju pomoćnika načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora na vremenski period od 5 godina. Cijeneći naprijed iznijeto donijeto je rješenje sa dispozitivom kako glasi.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema ovog rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Sekretarijatu za finansije,
- u personalni dosije,
- Službi glavnog administratora,
- Kabinetu predsjednika opštine,
- a/a.

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25-6

08.09.2025. godine

Na osnovu člana 121 stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 81/25, 98/25) i Izvještaja o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata br. 02-5-100-172/25-5 od 08.09.2025. godine po Javnom konkursu broj 02-5-100-172/25 od 24.07.2025. godine, objavljenom dana 30.07.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine utvrđuje:

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra – pomoćnik/ca načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi

1. VICO GAVRILO sa 37.64 boda

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25-5

08.09.2025. godine

Na osnovu člana 121 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 081/25, 098/25) i člana 25 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata za izbor pomoćnika/ce načelnika/ce Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi, u postupku provjere sposobnosti, dana 08.09.2025. godine sačinjava:

IZVJEŠTAJ O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

po Javnom konkursu broj 02-5-100-172/25 od 24.07.2025. godine objavljenom 30.07.2025. godine za izbor pomoćnika/ce načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora, koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Rješenjem br. 02-5-100-172/25-3 od 01.09.2025. godine obrazovana je komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti prijavljenih kandidata za navedeni Javni konkurs.

Za članove komisije imenovani su: **Staka Kovač**, koordinatorka za kadrove u Službi za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, **Nenad Đorđević**, Glavni administrator Opštine Herceg Novi i **Zoran Bijelić**, istaknuti stručnjak iz oblasti saobraćaja i komunalne policije sa Liste Uprave za ljudske resurse.

Provjera sposobnosti kandidata shodno Listi kandidata br. 02-5-100-172/25-2 od 01.09.2025. godine sprovedena je dana 08.09.2025. godine putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeri sposobnosti pristupio je kandidat sa Liste i to **Vico Gavrilović**.

Kandidat sa Liste kandidata – Vico Gavrilović blagovremeno je podnio urednu i potpunu dokumentaciju.

Imenovani ispunjava uslove Javnog konkursa u potpunosti jer posjeduje VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja jer je oficir pomorstva, ima potrebno radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja i ma položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Shodno članu 20 i 22 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata Vica Gavrilovića sprovedena je testiranjem u pisanoj formi i putem strukturiranog intervjua.

Testiranje u pisanoj formi obavljeno je na način što je kandidat imao zadatak za izradu pisanog rada na temu: „Sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora Opštine Herceg Novi.“

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije pisanog rada, utvrđuje se broj bodova na pisanom radu Vica Gavrića:

Kriterijumi:	Ocjena
Znanje iz oblasti za koju se kandidat imenuje odnosno postavlja (do 10 bodova)	8
Postavljanje prioriteta i davanje predloga (do 5 bodova)	4.66
Struktuiranje i sistematika (do 5 bodova)	4

Nakon pojedinačne ocjene članova Komisije struktuiranog intervjua, utvrđuje se broj bodova na struktuiranom intervjuu Vica Gavrića:

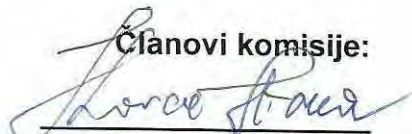
Kompetencije:	Ocjena
Liderstvo (do 5 bodova)	4.33
Usmjerenost na rezultate (do 5 bodova)	4.66
Saradnja (do 5 bodova)	4.66
Komunikacija (do 5 bodova)	4

Inovativnost (do 5 bodova)	3.33
----------------------------	------

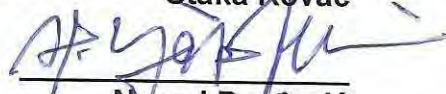
Na testiranju u pisanoj formi Vico Gavriilo osvojio je 16.66 bodova, dok je na struktuiranom intervjuu osvojio 20.98 bodova.

VICO GAVRILO ukupno je ostvario 37.64 boda.

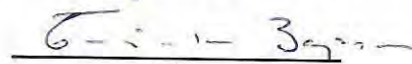
Članovi komisije:



Staka Kovač



Nenad Đorđević



Zoran Bijelić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет председника општине
Служба за управљање људским ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25-3

01.09.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i 5 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25), predsjednik Opštine, donosi

RJEŠENJE

1. Образује се Комисија за проверу способности пријављених кандидата на Јавни конкурс Општине Херцег Нови број 02-5-100-172/25 објављеном дана 30.07.2025. године а који је закључен дана 19.08.2025. године за попуњу радног мјеста из категорије високо руководни kadar за радно мјесто **пomoћник/ца начелник Службе комуналне полиције и инспекцијског надзора** - 1 извршилац/тељка на вremенски период од 5 година.
2. Комисију чине:
 - Staka Kovač, koordinatorka za kadrove u Službi za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine,
 - Nenad Đorđević, glavni administrator Opštine Herceg Novi, i
 - Zoran Bijelić, istaknuti stručnjak (Lista Uprave za ljudske resurse).
3. Комисија почиње са радом дана 02.09.2025. године а провера способности кандидата обавит ће се 08.09.2025. године са почетком у 12:00 часова.
4. Рjeшенje доставити: члановима Комисије, архиви.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25-2

01.09.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25) i Zapisnika o otvaranju prijava br. 02-5-100-172/25-1 od 01.09.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, sačinjava

LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove konkursa

Po Javnom konkursu broj 02-5-100-172/25 objavljen dana 30.07.2025. godine a koji je zaključen dana 19.08.2025. godine za radno mjesto pomoćnik/ca načelnika Službe komunalne policije i inspekcijuskog nadzora – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina, jedan kandidat ispunjava uslove Javnog konkursa i to:

1. Vico Gavriilo

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25-1

01.09.2025. godine

Z A P I S N I K

o otvaranju prijava pristiglih po Javnom konkursu za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra - pomoćnik/ca načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине дана 01.09.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни конкурс број 02-5-100-172/25 који је објављен дана 30.07.2025. године, а закључен дана 19.08.2025. године, за радно мјесто помоћник/ca načelnika Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora - 1 izvršilac/teljka који/a се именује на вremenski period od 5 godina.

Na Javni konkurs prijavio se jedan kandidat, i to:

1. VICO GAVRILO, из [REDACTED], који је приложио следећу документацију:

- Образац за пријаву на слободно радно мјесто;
- Биографија (CV);
- Увјеренје о црногорском држављанству издато од МУП-а Црне Горе под бр. 17-УПИ-211/25/19548 од 31.07.2025. године, у оригиналу;
- Увјеренје о радном искуству издато од Службе за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине бр. 02-5-041-УПУВ-131/25 од 31.07.2025. године;
- Фотокопија личне карте;

Увидом у personalni dosije imenovanog utvrđeno je da posjeduje:

- Диплomu о stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu oficir pomorstva издата на Војној академији Војске Југославије у Београду под бр. 1249 дана 26.09.1998. године, у овјереној фотокопији;
- Увјеренје о položenom stručnom ispitu за рад у државним органима издато од Управе за кадрове Црне Горе под бр. SI-134/16-12663/3 од 09.12.2016. године, у овјереној фотокопији.

Datum rođenja imenovanog: [REDACTED];

Broj telefona: [REDACTED]

U Herceg Novom, dana 01.09.2025. godine

Zapisnik ovjerava:

KOORDINATORKA ZA KADROVE
Stanka Kovač

Uslovi:
1. Ima završen dugogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja obrazovanja, odnosno Vinično nacionalnog okvira kvalifikacija (300 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
2. Ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitaškim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. Ima crnogorsko državljanstvo.
Upraviu kandidati/kinje dostavljaju radnu biografiju (CV) i sledeće dokumente:

1. Dokaz o stečenju kvalifikacij obrazovanja (u slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore dostaviti notifikaciju diplome);
 2. Uverenje o zdravstvenoj sposobnosti;
 3. Uverenje o stručnom ispitu (u slučaju);
 4. Dokaz o državljanstvu.
- Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, s tim da se kao dokaz državljanstva može dostaviti biometrijska lična karta ili uverenje o državljanstvu, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uverenje nadležne zdravstvene ustanove (ne starije od šest meseci).

Izbor se vrši na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025. godine. Probni rad na period od 15 dana.
Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijave sa dokumentacijom koja je navedena u konkursu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti, sa naznakom: „Za javni konkurs za izbor vaspitača/ica na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanjem, a najduže do 31.08.2025. godine“ lično ili putem pošte na adresu: Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg Novi, Branka Čopića 7, 85340 Herceg Novi.

4. ICT KOORDINATOR/KA, br. izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, probni rad u trajanju od 6 meseci, mesto rada Herceg Novi.

Uslovi:
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:
ICT koordinator/ka, jedan izvršilac/teljica, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

Uslovi:
1. VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
2. sertifikati za ICT – koordinator/ku;
3. jedna godina radnog iskustva.

Upraviu kandidati/kinje dostavljaju radnu biografiju (CV) i sledeće dokumente:

1. Dokaz o stečenju kvalifikacija obrazovanja (u slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore dostaviti notifikaciju diplome);
 2. Sertifikat za ICT – koordinator/ku;
 3. Potvrda o radnom iskustvu;
 4. Uverenje o zdravstvenoj sposobnosti.
- Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uverenje nadležne zdravstvene ustanove (ne starije od šest meseci).

Izbor se vrši na neodređeno vrijeme. Probni rad na period od šest meseci. Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijave sa dokumentacijom koja je navedena u konkursu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti, sa naznakom: „za javni konkurs za izbor ICT – koordinator/ku na neodređeno vrijeme“ lično ili putem pošte na adresu: Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg Novi, Branka Čopića 7, 85340 Herceg Novi.

5. MEDICINSKA/I SESTRA/TEHNIČAR/KA, br. izvršilaca: 2, zamjena odsutnog zaposlenog, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mesto rada Herceg Novi.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:
Medicinska sestra/tehničar, dva izvršilaca/teljice, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine.

Uslovi:
1. Ima završen najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) predškolskog vaspitanja obrazovanja i tehničar/ka; 2. položen stručni ispit.

Upraviu kandidati/kinje dostavljaju radnu biografiju (CV) i sledeće dokumente:

1. Dokaz o stečenju kvalifikacija obrazovanja (u slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore dostaviti notifikaciju diplome);
 2. Uverenje o zdravstvenoj sposobnosti;
 3. Uverenje o stručnom ispitu.
- Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati/kinje mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a kao dokaz za opštu zdravstvenu sposobnost uverenje nadležne zdravstvene ustanove (ne starije od šest meseci).

Izbor se vrši na neodređeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanjem, a najduže do 31.08.2025. godine. Probni rad na period od 15 dana.

Nepotpune i neblagovremene prijave neće se razmatrati. Prijavu sa dokumentacijom koja je navedena u oglasu dostaviti u roku od 8 dana od dana objavljivanja oglasa, u zatvorenoj koverti, sa naznakom: „Za javni konkurs za izbor medicinske sestre/tehničara, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31.08.2025. godine“ lično ili poštom na adresu: Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg Novi, Branka Čopića 7, 85340 Herceg Novi.

OPŠTINA H.NOVI – SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE I INSPEKCIJSKOG NADZORA

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI
Tel.: 031/321-052
Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsednika opštine objavljuje
JAVNI KONKURS

za popunu radnog mesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra

Pomoćnik/ca načelnika/ke Službe komunalne policije i inspekciskog nadzora, izvršilac/teljica koji/ka se menjuje na vremenski period od 5 godina

Uslovi za popunu radnog mesta su:
- VSS, VII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovodnja odnosno 4 godine radnog iskustva na drugim

poslovima, i

- položen stručni ispit za rad u državnim organima.
Pored navedenih uslova kandidati (treba da ispunjavaju) i uslove utvrdene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uverenje o zdravstvenoj sposobnosti, dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 meseci.

- Potrebna dokumentacija:
- Prijava na slobodno radno mesto i CV;
 - Uverenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 meseci);
 - Fotokopija lične karte;
 - Diploma ili uverenje o nivou kvalifikacije obrazovanja;
 - Uverenje o (vraćenom radnom iskustvu);
 - Uverenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Organ lokalne uprave ne može da zasniva radni odnos lica koje je korisnik prava penzije, u skladu sa zakonom.

Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina sa dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovede se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, br. 50/18).

Provera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu.

Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu.

Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifičnu dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Gradski biro Opštine sa naznakom radnog mesta na kojemu konkurise.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link: <http://www.hercegnovi.me>, broj: 031-321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovacki@hercegnovi.me.

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa – Staka Kovacki, koordinator/ka za kadrove u Službi za upravljanje ljudskim resursima, tel.: 031/321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovacki@hercegnovi.me.

Dostavljeno:
- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi;
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem EI, a/za.

KOLAŠIN
TEL.: 020/860-030, 020/860-031

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE KOLAŠIN

Adresa: 13 JULA BB
Tel.: 020865867

Ispravka konkursa od 28/07/2025 za radno mjesto Diplomirani/a pedagog/kinja se odnosi na uslove (treba da stoji: "Mjesto rada - Kolašin, Probni rad - 6 mjeseci, naziv radnog mjesta - Diplomirani/a pedagog/kinja. Ostali uslovi konkursa ostaju nepromijenjeni).

KOTOR
TEL.: 032/325-732

PETROL CRNA GORA MNE DOO

Adresa: ULICA SLOBODE 2
Tel.: 020 246 586 / 069 857 499
Email: kadrovic@petrol.me

Oglašava potrebu za:

1. PRODAVAC/ICA NA PRODAJNO MJEŠTU, br. izvršilaca: 2, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, mesto rada Kotor

Uslovi: SSS-IV, Vozački ispit za "B" kategoriju
Rok za prijavljivanje: 10 dana

Napomena:
Stečena sposobnost za rukovanje sa opasnim i zapaljivim materijama.

NIKŠIĆ
TEL.: 040/214-162

HIDRO RAD DOO

Adresa: Podgorički put bb
Tel.: 068/822-441
Oglašava potrebu za:

1. KOMERCIJALISTA/KINJA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, probni rad u trajanju od 1 mjeseca, mesto rada Nikšić

Uslovi: SSS-IV, Rok za prijavljivanje: 15 dana

JZU DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ
Adresa: RADOJE ĐAKIĆ BB
Tel.: 231-292

Oglašava potrebu za:

1. DOKTOR/ICA HIGIJENE, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mesto rada Nikšić

Uslovi: VSS, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Uverenje o zdravstvenoj sposobnosti, dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od prijema odluke o izboru kandidata.

Uslovi: VSS, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra, Položen stručni ispit
Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:
Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Slobodna radna / POMOĆNIK/CA NAČELNIKA/CE SLUŽBE KOMUNALNE
mjestu POLICIJE I INSPEKCIJSKOG...

POMOĆNIK/CA NAČELNIKA/CE SLUŽBE KOMUNALNE POLICIJE I INSPEKCIJSKOG...

← NAZAD

POMOĆNIK/CA NAČELNIKA/CE SLUŽBE KOMUNALNE POLICIJE I INSPEKCIJSKOG NADZORA

Datum oglasa: 30.07.2025

Važi do: 19.08.2025

Poslodavac: **OPŠTINA H.NOVI - SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE I
INSPEKCIJSKOG NADZORA**

Adresa: **TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI**

Opština: **HERCEG NOVI**

Telefon: **031/321-052**

E-mail: **suzana.petrovic@hercegnovi.me**

Informacije o prijavi

A ⓘ ↑

Broj prijave:

201922501448

Rok prijave:

20

Kategorija:

Neraspoređeni

Mjesto rada:

Herceg Novi

Radno mjesto:

Upražnjeno

Dužina zaposlenja:

Na određeno vrijeme

Trajanje zaposlenja (u mjesecima):

60

Radno iskustvo:

Sa radnim iskustvom

Dužina radnog iskustva (u mjesecima):

Broj izvršilaca:

1

A

●

↑

Radno vrijeme:

Puno

Nedjeljni broj radnih sati:

40

Raspored radnog vremena:

Rad u smjenama

Tip prijave:

Konkurs

Smještaj:

Nije obezbijeden

Ishrana:

Nije obezbijedena

Prevoz:

Nije obezbijeden

Vještine:

- **Položen stručni ispit**

Zanimanja:

- **VSS**

Nivo obrazovanja:

VII-1

A ⓘ ↑

Napomena:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, objavljuje JAVNI KONKURS za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra Pomoćnik/ca načelnika/ce Službe komunalne policije i inspekcijskog nadzora, 1 izvršilac/ teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina Uslovi za popunu radnog mjesta su: - VSS, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, - najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno 4 godine radnog iskustva na drugim poslovima, i - položen stručni ispit za rad u državnim organima. Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci. Potrebna dokumentacija: - Prijava na slobodno radno mjesto i CV, - Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci), - Fotokopija lične karte, - Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja, - Uvjerenje o traženom radnom iskustvu, - Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima. U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom. Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice l

vрати cjelokupni iznos isplaćene otpremnine. Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedeće se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu. Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu. Konkurs je otvoren 20 dana. Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu. Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše. O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link:<http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere. Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa – Staka Kovač, koordinatorka za kadrove u Službi za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovac@hercegnovi.me Dostavljeno: - Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi, - Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem E1, - a/a.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет председника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-172/25

24.07.2025. godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 84/22) i Odluke br. 02-22-100-171/25 od 24.07.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, objavljuje

JAVNI KONKURS **za popunu radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra**

Pomoćnik/ca načelnika/ce Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- VSS, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno 4 godine radnog iskustva na drugim poslovima, i
- položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) uz izuzetak da u lokalnom organu može zasnovati radni odnos i lice bez položenog stručnog ispita za rad u državnim organima pod uslovom da isti položi u roku od godine dana od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Fotokopija lične karte,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o traženom radnom iskustvu,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Lokalni ili državni službenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti, sprovedeće se u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18)

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pismenog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unaprijeđenje procesa rada u organu.

Kandidat koji ostvari 50% bodova na pismenom testiranju pristupa struktuiranom intervjuu.

Konkurs je otvoren 20 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja Javnog konkursa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me), link:<http://www.hercegnovi.me/sr/2017-03-28-09-4041/2014-10-10-09-24-34>, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa – Staka Kovač, koordinatorka za kadrove u Službi za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e-mail: staka.kovac@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem E1,
- a/a.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>А. Нови</u> <u>5790</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>20197250144</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>OPSTINA HERCEG NOVI</u> <u>TRG PLASEJA TITA 2</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>180719</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>020108459</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>45110</u>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>104</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПОМОЋНИКА НАСТАВНИКЕ ШКОЛЕ</u> <u>КОМПЈУТЕРСКОГ ПОД ПОДСТАВНОГ РАДНОГ МЈЕСТА</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>104</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>HERCEG NOVI</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>1</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>VI-1 NIVO KN.</u> 2. <u>OBRAZOVANJE</u> 3. <u>OBRAZOVANJE</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>1</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VI-1 91 VSS</u> 2. <u>OBRAZOVANJE</u> 3. <u>OBRAZOVANJE</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>1</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>3</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>16-18 мјесеци</u> <u>4. ГОДИНЕ</u> <u>OBRAZOVANJE</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>STRUKTURNI ZNANJE ZA RADO U ZGRADNARSTVU</u> <u>9.503</u> 2. <u>OBRAZOVANJE</u> 3. <u>OBRAZOVANJE</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>1</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>1</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дд) <u>210</u> 3. Без оглашавања Основ <u>ЗАКОН O LOVASTVOJ</u> <u>SAMOVOLJAVANJE</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Привременик 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправнички-волонтер 9. Инвалид <u>5 година</u> <u>12</u> 5. Допунски рад	28. НАПОМЕНА: <u>SAMOVOLJAVANJE</u>	
16.1. Број мјесени-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u>60</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ





Br: 02-22-100-171/25

24.07.2025. godine

Na osnovu člana 58 u vezi člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22), zbog odsutnosti načelnice Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora jer ista koristi roditeljsko odsustvo, Predsjednik opštine donosi

ODLUKU

Pokreće se postupak javnog oglašavanja za popunu radnog mjesta:

Pomoćnik/ca načelnika/ce Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora, 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina, utvrđeno članom 1 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora br. 02-22-019-34/24-1 od 23.06.2025. godine.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- Visoka stručna sprema, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- Najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja odnosno 4 godine radnog iskustva na drugim poslovima, i
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Javni konkurs objavit u zakonskom roku od pet dana.

O b r a z l o ž e n j e

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za prijem pomoćnika/ce načelnika/ce Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Radno mjesto pomoćnika/ce načelnika/ce Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora utvrđeno je članom 1 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora br. 02-22-019-34/24-1 od 23.06.2025. godine. Za popunjavanje navedenog radnog mjesta pribavljena je Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije Opštine Herceg Novi br. 02-2-430-2899/25 od 24.07.2025. godine i isto je upražnjeno, a Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu br. 01-1-142-60/25 od 27.01.2025. godine predviđeno je popunjavanje navedenog radnog mjesta u toku 2025. godine.

Cijeneći prednje navedeno, a kako je načelnica Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora odsutna zbog korišćenja roditeljskog odsustva, Predsjednik opštine donio je Odluku sa dispozitivom kako glasi.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Dostavljeno:

-Službi za upravljanje ljudskim resursima
-Arhivi



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430-2899/25

24.07.2025. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

Kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu obezbjeđena finansijska sredstva za finansijsku 2025. godinu, za prijem na radno mjesto pomoćnik/ca načelnice Službe komunalne policije i inspeksijskog nadzora – 1 izvršilac/teljka koji/a se imenuje na vremenski period od 5 godina.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.

SEKRETARKA
Vesna Milović



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-11-100-UPI-336/25

03.12.2025. godine

Na osnovu člana 58 u vezi člana 117 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i izvršne Odluke o izboru kandidata br. 02-11-100-UPI-319/25 od 18.11.2025. godine, zbog privremene spriječenosti za rad uslijed duže i teže bolesti načelnika Službe za zajedničke poslove predsjednik Opštine donosi

R J E Š E N J E
o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. Matijašević Nemanja, fizioterapeutski tehničar iz Herceg Novog, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove, i stiče zvanje samostalni referent, u okviru kategorije izvršni kadar – nivo 1, počev od 04.12.2025. godine.

2. Utvrđuje se probni rad imenovanom u trajanju od jedne godine počev od dana zasnivanja radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi raspisala je Javni oglas br. 02-5-100-271/25 dana 07.10.2025. godine, koji je objavljen na sajtu Opštine Herceg Novi, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnim novinama „Dan“, dana 10.10.2025. godine, za slobodno radno mjesto samostalni/a referent/ica za službena vozila, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, koji je zaključen dana 25.10.2025. godine. Izabrani kandidata je blagovremeno predao urednu i potpunu dokumentaciju traženu navedenim oglasom pa je uvršten u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Shodno Zakonu o lokalnoj samoupravi Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika formirala je Komisiju za provjeru sposobnosti kandidata koja je dana 17.11.2025. godine putem pisanog testiranja i usmenog intervjua, obavila testiranje kandidata. Radno mjesto utvrđeno članom 5 tačka 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove br. 02-11-142-4/22 od 10.01.2022. godine popunjeno je na način i po postupku iz člana 115 Zakona o lokalnoj samoupravi. Naime, Komisija za provjeru sposobnosti kandidata formirana Rješenjem Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine br. 02-5-100-271/25-3 od 31.10.2025. godine, obavila je postupak provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove tražene Oglasom i sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata na osnovu kojeg je Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine utvrdila Matijašević Nemanju kao jedinog kandidata na Listi za izbor kandidata.

Na osnovu Izvještaja Komisije, Liste za izbor kandidata i nakon obavljenog razgovora sa kandidatom, Ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove po ovlašćenju br.01-1-018-1331/25 od 16.07.2025. godine sa ovlašćenjima starješine organa donio je Odluku o izboru kandidata Matijašević Nemanje br. 02-11-100-UPI-319/25 dana 18.11.2025. godine.

Primjenom člana 117 Zakona o lokalnoj samoupravi, a na osnovu izvršne Odluke o izboru kandidata donjeto je Rješenje o zasnivanju radnog odnosa Matijašević Nemanje na neodređeno vrijeme na radnom mjestu samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, jer ispunjava uslove sistematizovanog radnog mjesta.

Naime, Matijašević Nemanja ima traženi IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja – fizioterapeutske tehničar je, posjeduje Diplomu o položenom stručnom ispitu izdatu od J.U. Srednja mješovita škola „Ivan Goran Kovačić“ dana 17.06.2015. godine, zavedenu pod djelovodnim brojem 977, ima potrebno radno iskustvo i položen stručni ispit - Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima izdato od Ministarstva javne uprave dana 07.10.2025. godine u Podgorici, zavedeno pod brojem UPI 01-109/25-615/3.

Ovim Rješenjem, na osnovu člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi utvrđuje se probni rad u trajanju od jedne godine, jer Matijašević Nemanja prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u lokalnom organu, te ukoliko nakon isteka probnog rada ne dobije ocjenu „zadovoljno na probnom radu“, radni odnos prestaje po sili zakona u skladu sa članom 54 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Na osnovu izloženog donjeto je Rješenje o zasnivanju radnog odnosa Matijašević Nemanje na neodređeno vrijeme na radnom mjestu samostalni referent za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi raspoređenom u zvanje samostalni referent, u okviru kategorije izvršni kadar u skladu sa članom 105 stav 2 tačka 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi.

Kako je načelnik Službe za zajedničke poslove odsutan zbog privremene sprječivosti za rad uslijed duže i teže bolesti, predsjednik Opštine je donio Rješenje sa dispozitivom kako glasi.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom,
- Sekretarijatu za finansije,
- U dosije,
- Arhivi.

PREDSEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-11-100-UPI-319/25

18.11.2025. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25), i Ovlašćenja br. 01-1-018-1331/25 od 16.07.2025. godine, ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Matijašević Nemanja, fizioterapeutski tehničar iz Herceg Novog, bira se na radno mjesto **samostalni referent za službena vozila** u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, na neodređeno vrijeme.

O b r a z l o ž e n j e:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi raspisala je Javni oglas br. 02-5-100-271/25 dana 07.10.2025. godine koji je objavljen dana 10.10.2025. godine u dnevnim novinama “Dan”, na sajtu Opštine Herceg Novi i Zavoda za zapošljavanje, za slobodno radno mjesto samostalni/a referent/kinja za službena vozila, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi a koji je zaključen dana 25.10.2025. godine.

Izabrani kandidat je blagovremeno predao urednu i potpunu dokumentaciju traženu navedenim oglasom pa je uvršten u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa. Shodno Zakonu o lokalnoj samoupravi Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika formirala je Komisiju za provjeru sposobnosti kandidata koja je dana 17.11.2025. godine putem pisanog testiranja i usmenog intervjua, obavila testiranje kandidata.

Nakon provjere sposobnosti, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (“Službeni list Crne Gore”, br. 50/18) Komisija je izvršila bodovanje kandidata na osnovu ostvarenih bodova na pisanom testiranju i usmenom intervjuu. Na osnovu Izvještaja Komisije o provjeri sposobnosti i ocjeni kandidata, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine utvrdila je kandidata Matijašević Nemanju sa ukupnim brojem bodova 17.13, kao jedinog kandidata na Listi za izbor kandidata br. 02-5-100-271/25-5 od 17.11.2025. godine.

Matijašević Nemanja ispunjava uslove oglasa jer ima traženi IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja – fizioterapeutski tehničar je, posjeduje Diplomu o položenom stručnom ispitu izdatu od J.U. Srednja mješovita škola „Ivan Goran Kovačić“ dana 17.06.2015. godine, zavedenu pod djelovodnim brojem 977, ima potrebno radno iskustvo i položen stručni ispit - Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima izdato od Ministarstva javne uprave dana 07.10.2025. godine u Podgorici, zavedeno pod brojem UPI 01-109/25-615/3.

Ovlašćeni rukovodilac, sa ovlašćenjima starješine organa na osnovu Ovlašćenja br. 01-1-018-1331/25 od 16.07.2025. godine, a na osnovu Liste za izbor kandidata i Izvještaja Komisije, nakon obavljenog razgovora sa kandidatom, donio je odluku i izabrao Matijašević Nemanju za rad na radno mjesto mjesto samostalni referent za službena vozila na neodređeno vrijeme u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke, a preko Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine. Žalba se predaje u 3 primjerka.

DOSTAVLJENO:

- kandidatima,
- Arhivi.

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Ivan Otović

The image shows a circular official stamp of the Municipality of Herceg Novi, featuring the coat of arms of the municipality. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Ivan Otović'.



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-271/25-5

17.11.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25) Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine, na osnovu Izvještaja Komisije utvrđuje:

LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata Komisije za provjeru sposobnosti kandidata, po Javnom oglasu broj: 02-5-100-271/25 od 07.10.2025. godine za radno mjesto samostalni/a referent/kinja za službena vozila - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme za potrebe Službe za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, utvrđuje se lista za izbor kandidata:

1. MATIJAŠEVIĆ NEMANJA sa ukupnim brojem bodova 17.13

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić

Обрађивач:
Рукководитељка Службе
за управљање људским ресурсима
Suzana Petrović

Ime i prezime kandidata/kinje: Matijašević Nemanja

Pisano testiranje

Teorijski dio pisanog testa (max 20): **19** bodova, u procentima: **95** %

Prakticni dio pisanog testa

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Ivan Otović	Zlatko Čirović	
Strukturiranje i sistematika (do 10 bodova)	7	10	8	
Korišćenje relevantnih informacija (do 5 bodova)	3	5	4	
Preciznost izražavanja (do 5 bodova)	3	5	4	
Ukupno:	13	20	16	49 /3= 16.33

Prakticni dio pisanog testa (max 20): **16.33** bodova, u procentima: **81.67** %

Usmeni intervju

Kriterijum : Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Ivan Otović	Zlatko Čirović	
Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova) podkriterijumi: -jasno i precizno izražavanje -posjedovanje vještine aktivnog slušanja -uvažavanje i poštovanje sagovornika -posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji -uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija -sposobnost snalaženja u određenim situacijama -usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije	3	5	4	
Ukupno:	3	5	4	12/3=4.00

Kriterijum : Motivacija (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Ivan Otović	Zlatko Čirović	
Motivacija (do 5 bodova) podkriterijumi: -usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva -težnja za postignućem -pokazivanje upornosti -dosljednost u ostvarivanju željenih ciljeva	4	5	5	
Ukupno:	4	5	5	14/3=4.67

Kriterijum : Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Ivan Otović	Zlatko Čirović
---------------------------------	-----------------	-------------	----------------

Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)				
pokriterijum: -poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva, koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji	7	9	7	
Ukupno:	7	9	7	23/3=7.67

Bodovanje rezultata usmenog intervjua (max 20) : 16.33 bodova

Metodologija nacina ocjenjivanja kandidata:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa $\times 30/100 = \underline{5.70}$
- broj bodova ostvaren na prakticnom dijelu pisanog testa $\times 35/100 = \underline{5.72}$
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu $\times 35/100 = \underline{5.72}$

Formula: (Teorijski dio $\times 30/100$) + (prakticni dio $\times 35/100$) + (usmeni intervju $\times 35/100$)

Ukupan broj bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje Matijašević Nemanja iznosi: 17.13 bodova

KOMISIJA:

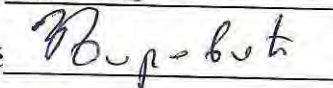
1. Suzana Petrović



2. Ivan Otović



3. Zlatko Ćirović



DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu 02
2. U spise predmeta
3. Arhivi



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-271/25-3

31.10.2025.godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/20, 084/22, 081/25, 098/25) predsjednik Opštine, dana 31.10.2025. godine donosi

R J E Š E N J E

1. Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti prijavljenih kandidata na Javni oglas Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine broj 02-5-100-271/25 od 07.10.2025. godine, objavljenom dana 10.10.2025. godine, a koji je zaključen dana 25.10.2025 godine za potrebe Službe za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi za prijem na radno mjesto **samostalni/a referent/kinja za službena vozila** - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

2. Komisiju čine:

- Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine,
- Ivan Otović, ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove,
- Zlatko Čirović, stručno lice sa Liste Uprave za ljudske resurse.

3. Komisija počinje sa radom dana 31.10.2025. godine a provjera sposobnosti kandidata obaviti će se po istaknutom obavještenju koje će se objaviti na sajtu Opštine Herceg Novi.

4. Rješenje dostaviti: članovima Komisije, arhivi.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање
људским ресурсима

Adresa: Trg Maršala Tita, br.2
Herceg Novi, Crna Gora
tel: +382 031 321 052.
fax: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-271/25-2

31.10.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i zapisnika o otvaranju prijava br. 02-5-100-271/25-1 od 29.10.2025. godine Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, sačinjava

**LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove oglasa**

Po Javnom oglasu broj 02-5-100-271/25 objavljenom dana 10.10.2025. godine, a koji je zaključen dana 25.10.2025. godine za prijem na radno mjesto samostalni/a referent/kinja za službena vozila - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme za potrebe Službe za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, prijavio se 1 kandidat koji ispunjava uslove Javnog oglasa i to:

1. Matijašević Nemanja

**PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić**





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br:02-5-100-271/25-1

29.10.2025. godine

ZAPISNIK

o otvaranju prijava pristiglih po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta: samostalni/a referent/kinja za službena vozila - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme za potrebe Službe za zajedničke poslove

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови дана 29.10.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни оглас број 02-5-100-271/25 који је на сајту Завода за запошљавање Црне Горе, на сајту Општине Херцег Нови и у дневним новинама „Dan“ објављен дана 10.10.2025.године а закључен дана 25.10.2025.године, за радно мјесто: самостални/а референт/киња за службена возила – 1 извршилац/тељка на неодређено вријеме за потребе Службе за заједничке послове.

На Јавни оглас су се пријавила два кандидата, и то:

- MATIJAŠEVIĆ NEMANJA**, из [REDACTED] који је приложио слjedeћу документацију:
 - Пријаву на слободно радно мјесто;
 - Биографију;
 - Фотокопију личне карте;
 - Оригинални Извод из матичног регистра рођених, издат од стране Министарства унутрашњих послова CG – PJ Херцег Нови дана 02.07.2025. године, заведен под бројем 17 UP I Број: 202/25/17619 ;
 - Овјерену фотокопију Дипломе о položenom стручном испиту. Диплома издата од стране Ј.У. Средња мјешовита школа: “ Ivan Goran Kovačić” дана 17.06.2015. године, заведена под дјеловодним бројем 977;
 - Оригиналну потврду о радном искуству издату од стране ДОО „Dolphin“ дана 02.07.2025. године;
 - Оригиналну Потврду о радном искуству издату од стране „Admiral“ ДОО дана 02.07.2025. године;
 - Оригиналну Потврду о радном искуству издату од стране „Mr Bin“ ДОО дана 02.07.2025. године;
 - Оригиналну Потврду о радном искуству издату од стране „Aqua Royal“ ДОО дана 02.07.2025. године;
 - Овјерену фотокопију воzaчке дозволе;
 - Овјерену фотокопију Увјеренја о položenom стручном испиту за рад у државним органима. Увјеренје издато од стране Министарства јавне управе у Подгорици дана 07.10.2025. године, заведео под бројем UPI 01-109/25-615/3.

Датум рођења именованог: [REDACTED]

Контакт телефон: [REDACTED]

- DOSTINIĆ LAZAR**, из [REDACTED] који је приложио слjedeћу документацију:
 - Пријаву на јавни оглас;
 - Биографију;
 - Овјерену фотокопију Дипломе о stečenom средњем образовању у трајању од четири године издату од стране Елитне private економске школе и гимназије у Новом Саду дана 12.06.2024. године, заведена под бројем 75-8;

- Ovjerenu fotokopiju Rješenja kojim se priznaje inostrana Diploma o stečenom srednjem obrazovanju, izdato od strane Ministarstva prosvjete, nauke I inovacija u Podgorici dana 10.07.2024. godine, zavedeno pod brojem UP I br. 06/1-05-604/24-3926/3;
- Ovjerenu fotokopiju Potvrde o radnom stažu, izdatu od strane JZU Dom Zdravlja Herceg Novi dana 14.08.2025. godine, zavedena pod brojem 1901;
- Ovjerenu fotokopiju lične karte;
- Originalno Uvjerenje o CG državljanstvu izdato od Ministarstva unutrašnjih poslova – PJ Herceg Novi dana 17.10.2025. godine, zavedeno pod brojem 17 UP I Broj: 211/25/29912.

Napomena: Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidat nije dostavio Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima kao i da ne posjeduje traženo radno iskustvo u nivou kvalifikacije obrazovanja.

Datum rođenja imenovanog: [REDACTED]

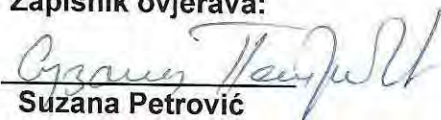
Kontakt telefon: [REDACTED]

U Herceg Novom, dana 29.10.2025. godine

Viša savjetnica III za kadrovske poslove
Nataša Matijašević



Zapisnik ovjera:



Suzana Petrović

SAMOSTALNI/A REFERENT/KINJA ZA SLUŽBENA VOZILA

Datum oglasa: 10/10/2025 Važi do: 27/10/2025

Poslodavac

Poslodavac: OPŠTINA H.NOVI – SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Opština: HERCEG NOVI

Kontakt

Telefon: 031/321-052

Fax: /

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Podaci o prijavi

Broj prijave: 201922501717

Rok prijave: 15 dan/a

Mjesto rada: Herceg Novi

Radno mjesto: Upražnjeno

Dužina zaposlenja: Na neodređeno vrijeme

Trajanje zaposlenja (u mjesecima): 0

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Dužina radnog iskustva (u mjesecima): 36

Probni rad (u mjesecima): /

Mjesečna zarada: /

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Nedjeljni broj radnih sati: 40

Raspored radnog vremena: Ostalo

Prijave: Oglas

Sugestaj: Nije obezbijeđen

Ishrana: Nije obezbijedena

Prevoz: Nije obezbijeden

Vještine

Vozački ispit za "B" kategoriju, Položen stručni ispit

Zanimanja

SSS-IV

Nivo obrazovanja

Stepen školske spreme:

IV

Napomena

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe Službe za zajedničke poslove

SAMOSTALNI/A REFERENT/KINJA ZA SLUŽBENA VOZILA, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- SSS, IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- najmanje 3 godine radnog iskustva,
- položen vozački ispit B kategorije,
- položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25).

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Fotokopija lične karte,
- Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
- Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spreme koja se traži.

renje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana
od dana prijema odluke o izboru lokalnog službenika, koje ne može biti starije od 6

mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovede se u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, br. 050/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa lokalne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa može pristupiti usmenom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me) u rubrici “Oglasi i konkursi za slobodna radna mjesta” link: <https://hercegnovi.me/sr/predsjednik-opstine/sluzba-za-upravljanje-ljudskim-resursima/oglas-i-konkursi-za-slobodna-radna-mjesta> pet dana prije dana provjere.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

Neophodna literatura:

– za izradu teorijskog dijela pisanog testa: Ustav, Zakon o lokalnoj samoupravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima; Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave, Zakon o radu i Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Herceg Novi.

– za izradu praktičnog dijela pisanog testa: Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave i Uputstvo o načinu vršenja kancelarijskog poslovanja.

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail:

suzana.petrovic@hercegnovi.me

1. Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti
kinje (ne starije od 6 mjeseci),



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-271/25

07.10.2025. godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i Odluke o pokretanju postupka javnog oglašavanja broj 02-11-100-269/25 od 06.10.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS
za potrebe Službe za zajedničke poslove

SAMOSTALNI/A REFERENT/KINJA ZA SLUŽBENA VOZILA, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- **SSS, IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja,**
- **najmanje 3 godine radnog iskustva,**
- **položen vozački ispit B kategorije,**
- **položen stručni ispit za rad u državnim organima.**

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25).

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Fotokopija lične karte,
- Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
- Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spreme koja se traži.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru lokalnog službenika, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovede se u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 050/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa lokalne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa može pristupiti usmenom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me) u rubrici "Oglasi i konkursi za slobodna radna mjesta" link: <https://hercegnovi.me/sr/predsjednik-opstine/sluzba-za-upravljanje-ljudskim-resursima/oglas-i-konkursi-za-slobodna-radna-mjesta> pet dana prije dana provjere.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

Neophodna literatura:

- za izradu teorijskog dijela pisanog testa: Ustav, Zakon o lokalnoj samoupravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave, Zakon o radu i Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Herceg Novi.

- za izradu praktičnog dijela pisanog testa: Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave i Uputstvo o načinu vršenja kancelarijskog poslovanja.

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje CG-PJ Herceg Novi sa obrascem E1.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба за заједничке послове

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-11-100-269/25

06.10.2025. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i Ovlašćenja br. 01-1-018-1331/25 od 16.07.2025. godine, ovlašćeni rukovodilac Službe za zajedničke poslove donosi

ODLUKU

Pokreće se postupak javnog oglašavanja za popunu radnog mjesta:

1. Samostalni/a referent/kinja za službena vozila, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, utvrđeno članom 5 tačka 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove br. 02-11-142-4/22 od 10.01.2022. godine.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- SSS, IV- 1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- najmanje 3 godine radnog iskustva,
- položen vozački ispit B kategorije,
- položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Javni oglas raspisati u zakonskom roku od pet dana.

Образложење

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za popunu radnog mjesta samostalni/a referent/kinja za službena vozila, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme u Službi za zajedničke poslove.

Navedeno radno mjesto utvrđeno je članom 5 tačka 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove br. 02-11-142-4/22 od 10.01.2022. godine i Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi br. 01-1-142-60/25 od 27.01.2025. godine, sa uslovima kao u dispozitivu Odluke. Interni oglas br. 02-5-100-199/25 od 04.08.2025. godine za potrebe Službe za zajedničke poslove za prijem na radno mjesto samostalni/a referent/kinja za službena vozila, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme nije realizovan jer na isti nije bilo prijavljenih kandidata.

Za popunjavanje navedenog radnog mjesta obezbijeđena su finansijska sredstva što se potvrđuje uvidom u Potvrdu Sekretarijata za finansije Opštine Herceg Novi br. 02-2-430-4002/25 od 06.10.2025. godine.

Iz navedenih razloga, ovlašćeni rukovodilac, sa ovlašćenjima starješine organa na osnovu Ovlašćenja br. 01-1-018-1331/25 od 16.07.2025. godine, donio je odluku o raspisivanju Javnog oglasa za popunu radnog mjesta samostalni/a referent/kinja za službena vozila za 1 izvršioca/teljku na neodređeno vrijeme.

OVLAŠĆENI RUKOVODILAC

Ivan Otović



Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430-4002/25

06.10.2025. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu obezbijedena finansijska sredstva za finansijsku 2025. godinu, za radno mjesto samostalni/a referent/kinja za službena vozila u Službi za zajedničke poslove Opštine Herceg Novi, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- a/a.

SEKRETARKA
Vesna Milović



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-7-100-UPI-333/25

01.12.2025. godine

Na osnovu člana 117 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 084/22) i izvršne Odluke o izboru kandidata br. 02-7-100-UPI-307/255 od 07.11.2025. godine, v.d. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi donosi

R J E Š E N J E

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1.Nedović Ana, diplomirana pravница iz Herceg Novog, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto samostalna savjetnica III za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje, i stiče zvanje samostalna savjetnica III, u okviru kategorije ekspertske kadar – nivo 1, počev od 01.12.2025. godine.

2.Utvrđuje se probni rad imenovanoj u trajanju od jedne godine počev od dana zasnivanja radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi raspisala je Javni oglas br. 02-5-100-262/25 dana 26.09.2025. godine, koji je objavljen na sajtu Opštine Herceg Novi, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnim novinama „Dan“, dana 01.10.2025. godine, za slobodno radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III za pravne poslove, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, koji je zaključen dana 16.10.2025. godine. Izabrana kandidatkinja je blagovremeno predala urednu i potpunu dokumentaciju traženu navedenim oglasom pa je uvrštena u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Shodno Zakonu o lokalnoj samoupravi Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika formirala je Komisiju za provjeru sposobnosti kandidata koja je dana 06.11.2025. godine putem pisanog testiranja i usmenog intervjua, obavila testiranje kandidata.

Radno mjesto utvrđeno članom 9 tačka 5 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za imovinu i zastupanje br. 02-7-142-481/2021-1 od 17.03.2025. godine popunjeno je na način i po postupku iz člana 115 Zakona o lokalnoj samoupravi.

Naime, Komisija za provjeru sposobnosti kandidata formirana Rješenjem Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine br. 02-5-100-262/25-3 od 22.10.2025. godine, obavila je postupak provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove tražene Oglasom i sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata na osnovu kojeg je Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine utvrdila Nedović Anu kao jedinu kandidatkinju na Listi za izbor kandidata.

Na osnovu Izvještaja Komisije, Liste za izbor kandidata i nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom, v.d. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje sa ovlaštenjima starješine organa donijela je Odluku o izboru kandidatkinje Nedović Ane br. 02-7-100-UPI-307/25 dana 07.11.2025 godine.

Primjenom člana 117 Zakona o lokalnoj samoupravi, a na osnovu izvršne Odluke o izboru kandidata donjeto je Rješenje o zasnivanju radnog odnosa Nedović Ane na neodređeno vrijeme na radnom mjestu samostalna savjetnica savjetnica III za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, jer ispunjava uslove sistematizovanog radnog mjesta.

Naime, Nedović Ana ima traženi VII-1 nivo kvalifikacija obrazovanja obrazovanja – diplomirana je pravnica, posjeduje Uverenje o stečenom visokom obrazovanju na Poslovnom i pravnom fakultetu Univerziteta „Union - Nikola Tesla“ u Beogradu zavedeno pod brojem C1-1963 izdato dana 29.10.2018. godine, Rješenje Ministarstva prosvjete Crne Gore UP I br.636-2503/2018-2 od 05.11.2018. godine o priznanju Uvjerjenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Diplomirani pravnik nakon završenih studija u trajanju od četiri godine (240 ECTS), Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima izdato od Ministarstva javne uprave dana 29.09.2020. godine u Podgorici, pod brojem UPI01-109/20-2273/4, a ima i traženo radno iskustvo.

Ovim Rješenjem, na osnovu člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi utvrđuje se probni rad u trajanju od jedne godine, jer Nedović Ana prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u lokalnom organu, te ukoliko nakon isteka probnog rada ne dobije ocjenu „zadovoljila na probnom radu“, radni odnos prestaje po sili zakona u skladu sa članom 54 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Na osnovu izloženog donjeto je Rješenje o zasnivanju radnog odnosa Nedović Ane na neodređeno vrijeme na radnom mjestu samostalna savjetnica III za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi raspoređenoj u zvanje samostalna savjetnica III, u okviru kategorije ekspertske kadar u skladu sa članom 104 stav 2 tačka 1 alineja 3 Zakona o lokalnoj samoupravi.

V.D. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje koristeći zakonska ovlašćenja iz Zakona o lokalnoj samoupravi i Zakona o državnim službenicima i namještenicima donijela je Rješenje s dispozitivom kako glasi.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema ovog Rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj,
- Sekretarijatu za finansije,
- U dosije,
- Arhivi.

V.D DIREKTORICA
Svetlana Mirić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-7-100-UP-307/25

07.11.2025. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25), v.d.direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Nedović Ana, diplomirana pravница iz Herceg Novog, bira se na radno mjesto **samostalna savjetnica III za pravne poslove** u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, na neodređeno vrijeme.

Образложење:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi raspisala je Javni oglas br. 02-5-100-262/25 dana 26.09.2025. godine koji je objavljen dana 01.10.2025. godine u dnevnim novinama „Dan“, oglasnoj tabli, sajtu Opštine Herceg Novi i Zavoda za zapošljavanje, za slobodno radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III za pravne poslove, 1 izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi a koji je zaključen dana 16.10.2025. godine.

Izabrana kandidatkinja je blagovremeno predala urednu i potpunu dokumentaciju traženu navedenim oglasom pa je uvrštena u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa. Shodno Zakonu o lokalnoj samoupravi Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine formirala je Komisiju za provjeru sposobnosti kandidata koja je dana 06.11.2025. godine putem pisanog testiranja i usmenog intervjua, obavila testiranje kandidata.

Nakon provjere sposobnosti, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“, br. 50/18) Komisija je izvršila bodovanje kandidata na osnovu ostvarenih bodova na pisanom testiranju i usmenom intervjuu.

Na osnovu Izvještaja Komisije o provjeri sposobnosti i ocjeni kandidata, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine utvrdila je kandidatkinju Nedović Anu sa ukupnim brojem bodova 15.08, kao jedine kandidatkinje na Listi za izbor kandidata br. 02-5-100-262/25-5 od 07.11.2025. godine.

Nedović Ana ispunjava uslove oglasa jer ima traženi VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja – diplomirana pravница, posjeduje Uverenje o stečenom visokom obrazovanju na Poslovnom i pravnom fakultetu Univerziteta „Union - Nikola Tesla“ u Beogradu, izdato dana 29.10.2018. godine, zavedeno pod brojem C1-1963, Rješenje Ministarstva prosvjete Crne Gore UP I br.636-2503/2018-2 od 05.11.2018. godine o priznanju Uvjerjenja o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Diplomirani pravnik nakon završenih studija u trajanju od četiri godine (240 ECTS), Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima izdato

od Ministarstva javne uprave dana 29.09.2020. godine u Podgorici, pod brojem UPI01-109/20-2273/4, aima i traženo radno iskustvo.

V.D.direktorica Direkcije za imovinu i za-stupanje sa ovlašćenjima starješine organa, na osnovu Liste za izbor kandidata i Izvještaja Komisije, a nakon obavljenog razgovora, donijela je odluku i izabrala Nedović Anu za rad na radno mjesto mjesto samostalna savjetnica III za za pravne poslove na neodređeno vrijeme u Upravi lokalnih javnih prihoda Opštine Herceg Novi.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke, a preko Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine. Žalba se predaje u 3 primjerka.

DOSTAVLJENO:

- kandidatu,
- Arhivi.

V.D. DIREKTORICA
Svetlana Mirić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-262/25-5

07.11.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25) Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine, na osnovu Izvještaja Komisije utvrđuje:

LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata Komisije za provjeru sposobnosti kandidata, po Javnom oglasu broj: 02-5-100-262/25 od 26.09.2025. godine za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica III za pravne poslove - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, utvrđuje se lista za izbor kandidata:

1. NEDOVIĆ ANA sa ukupnim brojem bodova 15.08

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Обрађивач:
Рукководитељка Службе
за управљање људским ресурсима
Suzana Petrović

Ime i prezime kandidata/kinje: Ana Nedović

Pisano testiranje

Teorijski dio pisanog testa (max 20): 18 bodova, u procentima: 90 %

Prakticni dio pisanog testa

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Svetlana Mirić	Marko Mirjanić	
Strukturiranje i sistematika (do 10 bodova)	6	7	8	
Korišćenje relevantnih informacija (do 5 bodova)	3	4	4	
Preciznost izražavanja (do 5 bodova)	3	3	4	
Ukupno:	12	14	16	42 /3= 14.00

Prakticni dio pisanog testa (max 20): 14.00 bodova, u procentima: 70.00 %

Usmeni intervju

Kriterijum : Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Svetlana Mirić	Marko Mirjanić	
Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova) podkriterijumi: -jasno i precizno izražavanje -posjedovanje vještine aktivnog slušanja -uvažavanje i poštovanje sagovornika -posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji -uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija -sposobnost snalaženja u određenim situacijama -usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije	3	3	4	
Ukupno:	3	3	4	10/3=3.33

Kriterijum : Motivacija (do 5 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Svetlana Mirić	Marko Mirjanić	
Motivacija (do 5 bodova) podkriterijumi: -usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva -težnja za postignućem -pokazivanje upornosti -dosljednost u ostvarivanju željenih ciljeva	3	4	4	
Ukupno:	3	4	4	11/3=3.67

Kriterijum : Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)

Predsjednica i članovi komisije	Suzana Petrović	Svetlana Mirić	Marko Mirjanić
---------------------------------	-----------------	----------------	----------------

izvještaj	Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)				http://10.10.20.24/editPDF/1062
	pokriterijum: -poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva, koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji	6	7	7	
	Ukupno:	6	7	7	20/3=6.67

Bodovanje rezultata usmenog intervjua (max 20) : 13.67 bodova

Metodologija nacina ocjenjivanja kandidata:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa $\times 30/100 = \underline{5.40}$
- broj bodova ostvaren na prakticnom dijelu pisanog testa $\times 35/100 = \underline{4.90}$
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu $\times 35/100 = \underline{4.78}$

Formula: (Teorijski dio $\times 30/100$) + (prakticni dio $\times 35/100$) + (usmeni intervju $\times 35/100$)

Ukupan broj bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje Ana Nedović iznosi: 15.08 bodova

KOMISIJA:

1. Suzana Petrović

2. Svetlana Mirić

3. Marko Mirjanić

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu 02
2. U spise predmeta
3. Arhivi



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-262/25-3

22.10.2025.godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i stav 5 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/20, 084/22, 081/25, 098/25) predsjednik Opštine, dana 22.10.2025. godine donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti prijavljenih kandidata na Javni oglas Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine broj 02-5-100-262/25 od 26.09.2025. godine, objavljenom dana 01.10.2025. godine, a koji je zaključen dana 16.10.2025 godine za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi za prijem na radno mjesto **samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove**, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

2. Komisiju čine:

- Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine,
- Svetlana Mirić, v.d. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje,
- Marko Mirjanić, stručno lice sa Liste Uprave za ljudske resurse.

3. Komisija počinje sa radom dana 22.10.2025. godine a provjera sposobnosti kandidata obaviti će se po istaknutom obavještenju koje će se objaviti na sajtu Opštine Herceg Novi.

4. Rješenje dostaviti: članovima Komisije, arhivi.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање
људским ресурсима

Adresa: Trg Maršala Tita, br.2
Herceg Novi, Crna Gora
tel: +382 031 321 052.
fax: +382 031 323 517.
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-262/25-2

22.10.2025. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i Zapisnika o otvaranju prijava br. 02-5-100-262/25-1 od 21.10.2025. godine Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, sačinjava

**LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove oglasa**

Po Javnom oglasu broj 02-5-100-262/25 objavljenom dana 01.10.2025. godine, a koji je zaključen dana 16.10.2025. godine za prijem na radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, prijavila se 1 kandidatkinja koji ispunjava uslove Javnog oglasa i to:

1. Nedović Ana

**PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić**





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет Предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br:02-5-100-262/25-1

21.10.2025. godine

Z A P I S N I K

**o otvaranju prijava pristiglih po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta:
samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove, 1 izvršilac/teljka na neodređeno
vrijeme za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje**

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника Општине Херцег Нови дана 21.10.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни оглас број 02-5-100-262/25 који је на сајту Завода за запошљавање Црне Горе, на сајту Општине Херцег Нови и у дневним новинама „Дан“ објављен дана 01.10.2025.године а закључен дана 16.10.2025.године, за радно мјесто: самостални/а саветник/ца III – за правне послове, 1 извршилац/тељка на неодређено вријеме за потребе Дирекције за имовину и заступање.

На Јавни оглас се пријавила једна кандидаткиња, и то:

1. **NEDOVIĆ ANA**, из [REDACTED] која је приложила слjedeћу документацију:

- Пријаву на слободно радно мјесто;
- CV;
- Овјерену фотокопију Овјерења о стећеном високом образовању и стручном звању Дипломирани правник. Овјерење издато од стране Пословног и правног факултета Универзитета „Union – Nikola Tesla“ у Београду дана 29.10.2018. године, заведено под бројем C1-1963;
- Овјерену фотокопију Рјешења којим се признаје Овјерење о стећеном високом образовању и стручном називу Дипломирани правник након завршених студија у трајању од четири године (240 ECTS). Рјешење издато од стране Министарства просвјете Црне Горе дана 05.11.2018. године, заведено под бројем UP I br. 636-2503/2018-2;
- Овјерену фотокопију Дипломе о стећеном високом образовању и академском називу Master правник. Diploma издата од стране Пословног и правног факултета универзитета „Union – Nikola Tesla“ у Београду дана 28.06.2019. године, заведена под бројем 70-110/19-06;
- Овјерену фотокопију Рјешења којим се признаје Diploma о стећеном високом образовању и stepenu Master правник, након завршених студија у трајању од једне године (60 ECTS). Рјешење издато од стране Министарства просвјете Црне Горе дана 08.07.2019. године, заведено под бројем UP I br. 636-1162/2019-2;
- Овјерену фотокопију личне карте;
- Овјерену фотокопију Овјерења о položenom стручном испиту за рад у државним органима, издато од стране Министарства јавне управе у Подгорици дана 29.09.2020. године, заведено под бројем UPI 01-109/20-2273/4;

- Ovjerenu fotokopiju Uvjerenja o obavljenom stručnom osposobljavanju. Uvjerenje izdato od strane Uprave policije dana 07.10.2019. godine, zavedeno pod brojem 01-130/19-24487/1;
- Ovjerenu fotokopiju Potvrde o radnom iskustvu. Potvrda izdata od strane D.O.O. „Dekra privremeno zapošljavanje“ dana 12.11.2024. godine, zavedena pod brojem 8733/24;
- Ovjerenu fotokopiju Potvrde o radnom iskustvu izdatu od strane Javnog izvršitelja Jasminke Bajović iz Herceg Novog, dana 28.07.2023. godine;
- Originalnu potvrdu o zaposlenju. Potvrda izdata od strane Notara Šestović Olje dana 15.08.2025., zavedena pod brojem 371/2025;
- Originalno Uvjerenje o CG državljanstvu izdato od strane Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore – PJ Herceg Novi dana 29.07.2025. godine, zavedeno pod brojem 17 UP I Broj: 211/25/19340.

Datum rođenja imenovane [REDACTED]

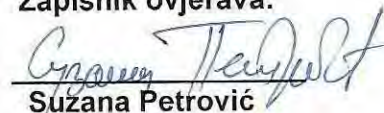
Kontakt telefon: [REDACTED]

U Herceg Novom, dana 21.10.2025. godine.

Viša savjetnica III za kadrovske poslove
Nataša Matijašević



Zapisnik ovjerava:



Suzana Petrović

lične karte.

-Uvjerenje o zdravstvenom stanju;
-Potvrda o radnom iskustvu.
Sva naprijed navedena dokumenta moraju se dostaviti u originalu ili ovjerenju fotokopij.

Prijava sa dokazima o ispunjavanju uslova, i kratkom biografijom, dostavlja se u roku od 8 dana, od dana objavljivanja oglasa, na adresu:
[U Dječji dom "Mladost", Jadranska magistrala br. 10, 85 343 Bijela sa naznakom "po javnom oglasu".

Nepotpune i neblagovremene prijave neće se uzeti u razmatranje.
Za sve informacije kontakt telefon: 031/671-443.

OPŠTINA H.NOVI – DIREKCIJA ZA IMOVINU I ZASTUPANJE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI
Tel.: 031/321-052
Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje

SAMOSTALNI/IA SAVJETNIK/CA III – ZA PRAVNE POSLOVE, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:
-VSS, nivo kvalifikacije VII-1, prvi fakultet,
-najmanje 2 godine radnog iskustva,
-položen stručni ispit za rad u državnim organima.
Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrdjene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25).

Potrebna dokumentacija:
-Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
-Fotokopija lične karte,
-Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
-Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
-Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
-Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spreme koje se traži.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijama odluke o izboru lokalnog službenika, koje ne može biti tarije od 6 mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnjuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovede se u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG” broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore”, br. 050/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa lokalne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa može pristupiti usmenom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obavješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me) u rubrici "Oglaš i konkursi za slobodna radna mjesta" link: https://hercegnovi.me/sr/predsjednik-opštine-služba-za-upravljanje-ljudskim-resursima/oglas-i-konkursi-za-slobodna-radna-mjesta pet dana prije dana provjere.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenju fotokopij dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifičnu dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj kovrti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Gradnaki biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

Neophodna literatura:

-za izradu teorijskog dijela pisanog testa: Ustav, Zakon o lokalnoj samoupravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu i Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave

Opštine Herceg Novi.

-za izradu praktičnog dijela pisanog testa: Zakon o državnoj imovini, Zakon o upravnom postupku, Zakon o parničnom postupku, Zakon o lokalnoj samoupravi i Zakon o državnim premleru i katastru nepokretnosti.
Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

ČEROVIĆ I DR OD

Adresa: MIĆA VAVIĆA 14, HERCEG NOVI
Tel.: 069/095-059
Email: cherovicneso@gmail.com

Oglašava potrebu za:

1. VOZAČ/ICA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 3 mjeseca, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Herceg Novi
Uslovi: Vozač teretnjaka
Rok za prijavljivanje: 10 dana

KOTOR TEL.: 032/325-732

JU DOM STARIN GRADUVAC RISAN

Adresa: PJEŠČINA BB, RISAN
Tel.: 032/371-100, 032/371-500
Email: gradvac@tcom.me

Oglašava potrebu za:

1. MEDICINSKA/I SESTRA/TEHNIČAR, br. izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni – pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Risan
Uslovi: Medicinska sestra, VSS, VSS
Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena: Pored opštih uslova kandidati moraju ispunjavati i posebne uslove:

Kvalifikacija visokog obrazovanja medicinske struke u obimu 180 ili 240 CSPK ili kvalifikacije VIII stepen obrazovanja;

Kvalifikacija višeg obrazovanja (ekvivalentna sa kvalifikacijom referentnog nivoa okvira kvalifikacije) ili Srednja stručna sprema medicinska škola – IV SSS
Uz prijavu na oglaš kandidata/kinja treba da dostavi sledeću dokumentaciju:

-Molbu-prijava
-ovjerenu diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,

-ovjerenu kopiju lične karte,
-kopija uvjerenja o položenom stručnom ispitu
-uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta

-kopija radne knjižice
Rok trajanja oglasa: 3 (tri) dana
Napomena: Zasnivanje radnog odnosa u institucijama socijalne i dječje zaštite, sprovodi se u skladu sa članom 20 stav 2 Zakona o radu kojim su definisani opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa i to: da je lice navršilo najmanje 15 godina života i da ima opštu zdravstvenu sposobnost. Ovo je potrebno naglasiti iz razloga da se povede računa da vaš sistem ne povuče i ostale opšte uslove (npr. da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak) koji su predviđeni Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, a koji se u konkretnom slučaju ne primjenjuju.

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Adresa: DOBROTA BB, KOTOR
Tel.: 032/334-537/032/334-540
Email: domzdrpravna@tcom.me

Oglašava potrebu za:

1. MEDICINSKA/I SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci, radno vrijeme puno, položen stručni – pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor
Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 3 dana
Napomena: Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

OKROV BOO

Adresa: BUDVAPRODAVNICA BR.5
Tel.: 033/465-266/069/187-767
Email: dajana.gacinovic@okrov.me

Oglašava potrebu za:

1. ZAMJENIK/CA RUKOVODIOCA/TELJEKE MALOPRODAJNOG OBJEKTA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Kotor

Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena: Prijave sa biografijom slati na email karijera@okrov.me

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

2. TRGOVAC/KINJA, br. izvršilaca: 5, na određeno vrijeme, u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Kotor
Uslovi: SSS-III, SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena: Prijave sa biografijom slati na email karijera@okrov.me

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

3. RUKOVODILAC/TELJKA MALOPRODAJNOG OBJEKTA, br. izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Kotor
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena: Prijave sa biografijom slati na email karijera@okrov.me

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

Kandidati koji prođu u uži izbor biće pozvani na razgovor.

profesora-ca matematike i informatike, diplomirani-na informatičar-ka.

- položen stručni ispit;
- ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- predviđen probni rad u trajanju od tri mjeseca;
- smještaj, ishrana i prevoz nisu obezbjeđeni.
Konkurs je otvoren 15 (petnaest) dana od dana objavljivanja.

JU OŠ PAVLE KOVAČEVIĆ – GRAHOVO

Adresa: GRAHOVO
Tel.: 069/707-080
Email: skola@os-pkovacevci.edu.me

Raspisuje konkurs za radno mjesto: PROFESOR/ICA BIOLOGIJE, 1 izvršilac na određeno vrijeme, kao zamjena zaposlene na bolovanju, na 6 časova nedjeljne norme (13 sati nedjeljno), a najduže do 31.08.2026.godine
Uslovi:

-diploma o završenoj stručnoj spremi, VII stepen stručne spreme predviđen za navedeno radno mjesto, podnovo jedan, odnosno podnovo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

-ovjerena kopija uvjerenja o položenom stručnom ispitu;

-ovjerena kopija licence za rad u vaspitno – obrazovnim ustanovama;

-kopija lične karte ili uvjerenje o državljanstvu;

-da ima opštu zdravstvenu sposobnost;

-potvrda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Probni rad u trajanju od 3 mjeseca.
Trajanje konkursa 15 dana.
Prevoz obezbjeđen.

Napomena: Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okvirnom dijelu pod naznakom opšti uslovi.

Dokaz o ispunjenosti uslova, kandidati mogu dostavljati u formi originala ili ovjerenih fotokopija, s tim da se kao dokaz o državljanstvu može dostaviti biometrijska lična karta ili uvjerenje o državljanstvu.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju na adresu: JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo, Grahovo bb, 81400 Nikšić, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

JU SREDNJA EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Adresa: VUKA KARADŽIĆA BR.83
Tel.: 040/235-640
Email: skola@eus-nk.edu.me

RASPISUJE KONKURS ZA RADNO MJESTO: DIREKTOR/ICA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, na period od 4 godine.

Kandidat/kinja za direktora/icu mora da:

- ispunjava uslove za nastavnik ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o stručnom obrazovanju, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnovo jedan odnosno podnovo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);

- ima licencu za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama;

- ima pet godina radnog iskustva u nastavi;

- ima crnogorsko državljanstvo ili državljanstvo države članice Evropske unije, Evropskog ekonomskog prostora odnosno Švajcarske konfederacije;

- ima opštu zdravstvenu sposobnost;

-dokaz da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak.

Kandidat/kinja za direktora/icu dostavlja ustanovi prijavu sa dokumentacijom u formi ovjerene kopije i programom razvoja javne ustanove, u zatvorenoj kovrti.

Prijave sa dokumentacijom se dostavljaju poštom na adresu JU Srednja Ekonomska - ugostiteljska škola, ul. Vuka Karadžića br.83, 81400 Nikšić, u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa.

JZU DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ

Adresa: RADOJA DAKIĆA BB
Tel.: 040/204-656

Oglašava potrebu za:

1. DOKTOR/ICA MEDICINE - ID ZA ODRASLE, br. izvršilaca: 2, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada Nikšić
Uslovi: Doktor medicine (VII/1 SSS), Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 7 dana

JZU OPŠTA BOLNICA NIKŠIĆ

Adresa: NIKICA OD ROVINA BB
Tel.: 040/231-204
Email: bolnica-nk@tcom.me

Objavljuje oglas

Objavljuje oglas

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA PRAVNE POSLOVE

Datum oglasa: 01/10/2025 Važi do: 16/10/2025

Poslodavac

Poslodavac: OPŠTINA H.NOVI – DIREKCIJA ZA IMOVINU I ZASTUPANJE

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Opština: HERCEG NOVI

Kontakt

Telefon: 031/321-052

Fax: /

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Podaci o prijavi

Broj prijave: 201922501686

Rok prijave: 15 dan/a

Mjesto rada: Herceg Novi

Radno mjesto: Upraznjeno

Dužina zaposlenja: Na neodređeno vrijeme

Trajanje zaposlenja (u mjesecima): 0

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Dužina radnog iskustva (u mjesecima): 24

Probni rad (u mjesecima): /

Mjesečna zarada: /

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Nedjeljni broj radnih sati: 40

Raspored radnog vremena: Ostalo

Prijave: Oglas

Sadržaj: Nije obezbijeđen

Ishrana: Nije obezbijeđena

Prevoz: Nije obezbijeđen

Vještine

Položen stručni ispit

Zanimanja

VSS

Nivo obrazovanja

Stepen školske spreme:

VII-1

Napomena

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III – ZA PRAVNE POSLOVE, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- VSS, nivo kvalifikacije VII-1, pravni fakultet,
- najmanje 2 godine radnog iskustva,
- položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25).

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Fotokopija lične karte,
- Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
- Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spreme koja se traži.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru lokalnog službenika, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

- U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.
- Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.
- Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovedeće se u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore“, br. 050/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.
- Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa lokalne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa može pristupiti usmenom intervjuu.
- O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me) u rubrici “Oglasi i konkursi za slobodna radna mjesta” link: <https://hercegnovi.me/sr/predsjednik-opstine/sluzba-za-upravljanje-ljudskim-resursima/oglas-i-konkursi-za-slobodna-radna-mjesta> pet dana prije dana provjere.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

Neophodna literatura:

- za izradu teorijskog dijela pisanog testa: Ustav, Zakon o lokalnoj samoupravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu i Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Herceg Novi.
- za izradu praktičnog dijela pisanog testa: Zakon o državnoj imovini, Zakon o upravnom postupku, Zakon o parničnom postupku, Zakon o lokalnoj samoupravi i Zakon o državnom premjeru i katastru nepokretnosti.

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

PODRUČNA JEDINICA

BIRO RADA

1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE

2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)

3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA

4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA

PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ

5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA

6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA

1. Državna

3. Dva ili više oblika svojine

2. Privatna

4. Bez oznake svojine

7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

8 NAZIV RADNOG MJESTA

9 BROJ IZVRŠILACA

10 MJESTO RADA

11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)

1.

2.

3.

12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA

Nivo

Naziv obrazovne ustanove

Šifra

1.

2.

3.

13 RADNO ISKUSTVO

1. Sa radnim iskustvom

2. Bez obzira na radno iskustvo

3. Bez radnog iskustva

4. Položen stručni-pripravnički ispit

14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)

1.

2.

3.

15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA

1. Na neodređeno vrijeme

2. Na određeno vrijeme

a) Sezonski poslovi

3. Pripravnik

b) Rad na projektu

4. Privremeni i povremeni poslovi

c) Zamjena privremeno

5. Poslovi van prostorija poslodavca

odsutnog zaposlenog

6. Ostalo

Trajanje zaposlenja (mmd)

16 VRSTA RADNOG MJESTA

1. Upražnjeno

2. Novootvoreno

17 RADNO VRIJEME

1. Puno radno vrijeme

2. Nepuno radno vrijeme

3. Skraćeno radno vrijeme

Broj sati nedjeljno

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)

19 RASPORED RADNOG VREMENA

1. Rad u smjenama

2. Dvokratno

3. Noćni rad

4. Rad na terenu

5. Ostalo

20 SMJEŠTAJ

1. Obezbijeđen

2. Nije obezbijeden

21 ISHRANA

1. Obezbijeđena

2. Nije obezbijeden

22 PREVOZ

1. Obezbijeđen

2. Nije obezbijeden

23 PROBNi RAD (u mjesecima)

24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA

1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA

1. Bez oglašavanja

2. Sa oglašavanjem

26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS

1. Konkurs

2. Oglas

Rok za prijavljivanje

Period važenja (ddmmgg)

od

do

27 NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL

MP

MP



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет Предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-262/25

26.09.2025. godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i Odluke v.d. direktorice Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine broj 02-7-100-261/25 od 26.09.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS
za potrebe Direkcije za imovinu i zastupanje

SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III – ZA PRAVNE POSLOVE, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- **VSS, nivo kvalifikacije VII-1, pravni fakultet,**
- **najmanje 2 godine radnog iskustva,**
- **položen stručni ispit za rad u državnim organima.**

Pored navedenih uslova kandidati treba da ispunjavaju i uslove utvrđene članom 34 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22, 082/25).

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Fotokopija lične karte,
- Uvjerenje o državljanstvu, ili izvod iz matične knjige rođenih (ne starije od 6 mjeseci),
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
- Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spreme koja se traži.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru lokalnog službenika, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, sprovede se u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ broj 002/18, 034/19, 008/21, 037/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 050/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa lokalne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa može pristupiti usmenom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere znanja i sposobnosti, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Herceg Novi (www.hercegnovi.me) u rubrici "Oglasi i konkursi za slobodna radna mjesta" link: <https://hercegnovi.me/sr/predsjednik-opstine/sluzba-za-upravljanje-ljudskim-resursima/oglas-i-konkursi-za-slobodna-radna-mjesta> pet dana prije dana provjere.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

Neophodna literatura:

- za izradu teorijskog dijela pisanog testa: Ustav, Zakon o lokalnoj samoupravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu i Odluka o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Herceg Novi.

- za izradu praktičnog dijela pisanog testa: Zakon o državnoj imovini, Zakon o upravnom postupku, Zakon o parničnom postupku, Zakon o lokalnoj samoupravi i Zakon o državnom premjeru i katastru nepokretnosti.

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje CG-PJ Herceg Novi sa obrascem E1.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Дирекција за имовину и заступање

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-7-100-261/25

26.09.2025. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25), v.d. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi, donosi

ODLUKU

Pokreće se postupak javnog oglašavanja za prijem na radno mjesto:

1. Samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme utvrđeno članom 9 tačka 5 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za imovinu i zastupanje br. 02-7-142-481/2021-1 od 17.03.2025. godine.

Uslovi za popunu radnog mjesta su:

- **VSS, nivo kvalifikacije VII-1, pravni fakultet,**
- **najmanje 2 godine radnog iskustva,**
- **položen stručni ispit za rad u državnim organima.**

2. Javni oglas raspisati u zakonskom roku od pet dana.

Образложење

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi.

Radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove utvrđeno je članom 9 tačka 5 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za imovinu i zastupanje br. 02-7-142-481/2021-1 od 17.03.2025. godine i Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu br. 01-1-142-60/25 od 27.01.2025. godine, sa uslovima kao u dispozitivu Odluke.

Za popunjavanje navedenog radnog mjesta obezbijedena su finansijska sredstva što se potvrđuje uvidom u Potvrdu Sekretarijata za finansije Opštine Herceg Novi br. 02-2-430-3859/25 od 26.09.2025. godine, navedeno radno mjesto je upražnjeno, a Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi br. 01-1-142-60/25 od 27.01.2025. godine predviđeno je popunjavanje istog u toku 2025. godine.

Iz navedenih razloga, v.d. direktorica Direkcije za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi donijela je Odluku o raspisivanju Javnog oglasa za popunu radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ca III – za pravne poslove za 1 izvršioca/teljku na neodređeno vrijeme.



Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430-3859/25

26.09.2025. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu obezbijeđena finansijska sredstva za finansijsku 2025. godinu, za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III - za pravne poslove u Direkciji za imovinu i zastupanje Opštine Herceg Novi - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- a/a.

SEKRETARKA

Vesna Milović





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба заштите и спасавања

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-12-100-UPI-338/25

05.12.2025. godine

Na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 81/25, 98/25), komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi donosi

R J E Š E N J E

o zasnivanju radnog odnosa pripravnika na određeno vrijeme

Vukićević Dimitrije, instalater termotehničkih sistema iz Herceg Novog, zasniva radni odnos u svojstvu pripravnika sa srednjom stručnom spremom, III nivoom kvalifikacije obrazovanja u Službi zaštite i spašavanja na vremenski period od 12 mjeseci, radi osposobljavanja za samostalno vršenje poslova, počev od **05.12.2025. godine**.

O b r a z l o ž e n j e

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine Herceg Novi objavila je dana 17.10.2025. godine Javni oglas broj 02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine, a ispravka oglasa je objavljena 22.10.2025. godine na sajtu Opštine Herceg Novi, Zavoda za zapošljavanje i u dnevnim novinama „Dan“, za prijem pripravnika/ce sa srednjom stručnom spremom, III ili IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci.

Postupak zasnivanja radnog odnosa sproveden je na način i po postupku iz člana 132 Zakona o lokalnoj samoupravi.

Naime, Vukićević Dimitrije je blagovremeno predao urednu i potpunu dokumentaciju pa je uvršten u Listu kandidata br. 02-5-100-278/25-2 od 10.11.2025. godine, koji ispunjavaju uslove oglasa. Imenovani ima III nivo kvalifikacije obrazovanja, instalater termotehničkih sistema – posjeduje Diplomu o položenom završnom ispitu i stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja III i stručnom nazivu instalater termotehničkih sistema, izdata od JU Srednje mješovite škole "Mladost" u Tivtu i Uvjerenje o crnogorskom državljanstvu izdato od MUP-a CG PJ Herceg Novi pod br. 17 UPI broj: 211/25/30305 dana 23.10.2025. godine a ispunjava i druge uslove po Javnom oglasu čime je u potpunosti ispunio uslove za zasnivanje radnog odnosa.

Na osnovu iznijetog, komandir Službe zaštite i spašavanja donio je rješenje o zasnivanju radnog odnosa pripravnika Vukićević Dimitrija na određeno vrijeme od jedne godine, počev od 05.12.2025. godine.

UPUSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja preko Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, u 3 primjerka.

Dostavljeno:

- imenovanom,
- Sekretarijatu za finansije,
- u dosije,
- a/a.





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Служба заштите и спасавања

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-12-100-UPI-317/25

18.11.2025. godine

Na osnovu člana 132 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 002/18, 034/19, 038/20, 050/20, 084/22, 81/25, 98/25) komandir Službe zaštite i spašavanja, donosi

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

Vukićević Dimitrije, instalater termotehničkih sistema iz Herceg Novog, bira se kao pripravnik sa srednjom stručnom spremom – III nivo kvalifikacije obrazovanja u Službu zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi.

O b r a z l o ž e n j e:

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi raspisala je Javni oglas br. 02-5-100-278/25 dana 16.10.2025. godine koji je objavljen 17.10.2025. godine a ispravka oglasa je objavljena 22.10.2025. godine na sajtu Opštine Herceg Novi, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnim novinama „Dan“, za slobodno radno mjesto pripravnik/ca sa srednjom stručnom spremom – III ili IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Službu zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi, koji je zaključen dana 06.11.2025. godine. Izabrani kandidat je blagovremeno predao urednu i potpunu dokumentaciju traženu navedenim oglasom pa je uvršten u Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Vukićević Dimitrije ima traženi III nivo kvalifikacije obrazovanja, posjeduje Diplomu o položenom završnom ispitu i stečenoj kvalifikaciji nivoa obrazovanja III i stručnom nazivu instalater termotehničkih sistema, izdata od JU Srednje mješovite škole „Mladost“ u Tivtu.

Shodno Zakonu o lokalnoj samoupravi, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi dostavila je starješini organa Listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa broj: 02-5-100-278/25-2 od 10.11.2025. godine. Na osnovu Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, oba kandidata su pozvana na razgovor kod komandira Službe zaštite i spašavanja. S obzirom da prijavljeni kandidat Mrvaljević Ognjen nije pristupio na razgovor sa komandirirom, a nakon obavljenog razgovora sa kandidatom koji je pristupio, komandir Službe zaštite i spašavanja donio je odluku i izabrao Vukićević Dimitrija za obavljanje pripravnčkog staža sa srednjom stručnom spremom – III nivo kvalifikacije obrazovanja u Službu zaštite i spašavanja.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke, a preko Službe za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine. Žalba se predaje u 3 primjerka.

DOSTAVLJENO:

- kandidatima,
- Arhivi





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Кабинет предсједника општине
Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br. 02-5-100-278/25-2

10.11.2025. godine

Na osnovu člana 132 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 81/25, 98/25) i Zapisnika o otvaranju prijava br. 02-5-100-278/25-1 od 10.11.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, sačinjava

LISTU KANDIDATA
koji ispunjavaju uslove oglasa

Po Javnom oglasu broj 02-5-100-278/25, koji je objavljen dana 22.10.2025. godine, a ispravka oglasa je objavljena 22.10.2025. godine pa je oglas zaključen dana 06.11.2025. godine za prijem pripravnik/ca sa srednjom stručnom spremom – III ili IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, na određeno vrijeme od 12 mjeseci za potrebe Službe za zaštite i spašavanja, prijavila su se dva kandidata koji ispunjavaju uslove Javnog oglasa, i to:

1. Mrvaljević Ognjen
2. Vukićević Dimitrije

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-278/25-1

10.11.2025. godine

ZAPISNIK

o otvaranju prijava pristiglih po Javnom oglasu za prijem jednog pripravnika/ca sa srednjom stručnom spremom – III ili IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, na određeno vrijeme od 12 mjeseci za potrebe Službe zaštite i spašavanja

Служба за управљање људским ресурсима Кабинета предсједника општине Херцег Нови дана 10.11.2025. године приступила је отварању пријава пристиглих на Јавни оглас број 02-5-100-278/25 који је објављен дана 17.10.2025. године, а исправка огласа је објављена 22.10.2025. године па је оглас закључен 06.11.2025. године, за пријем једног приправник/ца са средњом стручном спремом – III или IV-1 ниво квалifikације образовања, на одређено вријеме од 12 мјесеци за потребе Службе заштите и спаšавања.

На Јавни оглас пријавила су се два кандидата, и то:

- 1. MRVALJEVIĆ OGNJEN**, из [REDACTED], који је приложио следећу документацију:
 - Пријава на слободно радно мјесто;
 - CV,
 - Увјеренје о црногорском држављанству издато од МУП-а CG PJ Херцег Нови под бр. 17 UPI број: 211/25/30346 дана 23.10.2025. године, у оригиналу;
 - Лична карта у фотокопији;
 - Диплома о položenom екстernom стручном испиту и steченој квалifikацији нивоа стручног образовања IV-1 и стручни назив техничар кулинарства издана од ЈУ Средње мјешовите школе "Ivan Goran Kovačić" у Херцег Новом под бр. 98/19 дана 21.06.2019. године, у овјереној фотокопији.

Datum rođenja imenovanog: [REDACTED]

Kontakt telefon: [REDACTED]

- 2. VUKIĆEVIĆ DIMITRIJE**, из [REDACTED], који је приложио следећу документацију:
 - Пријава на слободно радно мјесто;
 - CV,
 - Увјеренје о црногорском држављанству издато од МУП-а CG PJ Херцег Нови под бр. 17 UPI број: 211/25/30305 дана 23.10.2025. године, у оригиналу;
 - Лична карта у фотокопији;
 - Диплома о položenom завршном испиту и steченој квалifikацији нивоа образовања III и стручном називу installer термотехничких система, у овјереној фотокопији.

Datum rođenja imenovanog: [REDACTED]

Kontakt telefon: [REDACTED]

KOORDINATORKA ZA KADROVE
Staka Kovač

Zapisnik ovjerava:

1. ZAMJENIK CA RUKOVOĐIOCA TEL
MALOPRODAJNOG OBJEKTA

PRIPRAVNIK/CA SA SSS – IV -1 NIVOOM KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA

Datum oglasa: 22/10/2025 Važi do: 06/11/2025

Poslodavac

Poslodavac: OPŠTINA H.NOVI – SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Opština: HERCEG NOVI

Kontakt

Telefon: 031/321-052

Fax: /

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Podaci o prijavi

Broj prijave: 201922501750

Rok prijave: 15 dan/a

Mjesto rada: Herceg Novi

Radno mjesto: Upraznjeno

Dužina zaposlenja: Pripravnik

Trajanje zaposlenja (u mjesecima): 12

Radno iskustvo: Bez radnog iskustva

Dužina radnog iskustva (u mjesecima): /

Probni rad (u mjesecima): /

Mjesečna zarada: /

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Nedjeljni broj radnih sati: /

Red radnog vremena: Rad u smjenama

Broj prijave: Oglas

Smještaj: Nije obezbijeđen

Ishrana: Nije obezbijeđena

Prevoz: Nije obezbijeđen

Vještine

Nije precizirano.

Zanimanja

SSS-IV, SSS-III

Nivo obrazovanja

Stepen školske sprem:
III

Napomena

Ispravka Javnog oglasa br. 02-5-100-278/25 od 17.10.2025. godine, objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje i dnevnim novinama “Dan”.

Na osnovu člana 5 Pravilnika o sadržaju, povlačenju i ispravci oglasa za popunu radnog mjesta u državnom organu i načinu uvida u dokumentaciju oglasa (“Službeni list Crne Gore”, br. 041/18), Služba za upravljanje ljudskim resursima vrši ispravku Javnog oglasa br.02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine, objavljenog za potrebe “Službe zaštite i spašavanja”.

Na način što se kod uslova radnog mjesta pod alinejom jedan nakon SSS, dodaje “III ili” pa sada glasi “III ili IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja”. Dokumenta navedena u Javnom oglasu br. 02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine, kandidati mogu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Ispravke javnog oglasa.

Sve ostalo u Javnom oglasu ostaje nepromijenjeno.



Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-278/25-1

17.10.2025. godine

Ispravka Javnog oglasa br. 02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine

Na osnovu člana 5 Pravilnika o sadržaju, povlačenju i ispravci oglasa za popunu radnog mjesta u državnom organu i načinu uvida u dokumentaciju oglasa ("Službeni list Crne Gore", br. 041/18), Služba za upravljanje ljudskim resursima vrši ispravku Javnog oglasa br.02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine, objavljenog za potrebe

Službe zaštite i spašavanja

Na način što se kod uslova radnog mjesta pod alinejom jedan nakon SSS, dodaje "III ili" pa sada glasi "III ili IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja". Dokumenta navedena u Javnom oglasu br. 02-5-100-278/25 od 16.10.2025. godine, kandidati mogu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Ispravke javnog oglasa.

Sve ostalo u Javnom oglasu ostaje nepromijenjeno.

NAPOMENA: Rok za prijavljivanje kandidata teče od dana objavljivanja ispravke oglasa.

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi,
- a/a.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić



Opština Danilovgrad, ul. Brijunog Pavla
bb Danilovgrad, Kontakt: 020/812 584

OPŠTINA DANILOVGRAD

Adresa: TRG IX DECEMBRA
Tel: 020/812 584

Opština Danilovgrad, ul. Brijunog Pavla
bb Danilovgrad, Kontakt: 020/812 584

1. **NACELNIK/CA SLUŽBE KOMUNALNE POLICIJE**
br izvršilaca: 1, ostalo radno vrijeme puno, sa radnim
iskustvom u trajanju od 60 mjeseci, mjesto rada
Danilovgrad
Uslovi: VSS
Rok za prijavljivanje: 20 dana
Napomena:
1. Izvršilac/tejlka: na vrijeme od pet godina
1. Udovi

VII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti
društvenih nauka - pravo
namjena: pet godina radnog iskustva na poslovima
rukovođenja u oblasti djelatnosti poslova komunalne
policijske, komunalne inspekcije, policije, agencije za
nacionalnu bezbjednost i organa državne uprave
nadležnog za unutrašnje poslove ili najmanje osam
godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima
koji zahtijevaju samostalnost u radu

ispunjenosti uslova u pogledu psihofizičke sposobnosti,
ispunjenosti uslova u pogledu stručne osposobljenosti
za vršenje poslova komunalne policije,
položiti stručni ispit za rad u državnim organima

2. U pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u
organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj
službi, primjenjuju se propisi o državnim službenicima
i namještenicima

3. Radni odnos može da zasnuje lice koje
je crnogorski državljanin
ima navršenih 18 godina života
je zdravstveno sposobno za obavljanje poslova radnog
mjesto

4. Ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
ima položen stručni ispit za rad u državnim organima,
ima suduđano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim
za rad u državnim organima

5. Potrebna dokumentacija
prijava na slobodno radno mjesto
dokaz o crnogorskom državljanstvu (uvjerenje o
crnogorskom državljanstvu ili kopija lične karte)

6. Diploma ili uvjerenje o završenom nivou kvalifikacije,
dokaz o potrebnom radnom iskustvu (uvjerenje
potvrda)

7. Uvjerjenje o položenom stručnom ispitu za rad u
državnim organima
uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti

8. Uvjerjenje o ispunjenosti uslova u pogledu psihofizičke
sposobnosti
potvrda o položenom ispitu za vršenje poslova
komunalne policije

9. Uvjerjenje da lice nije osuđivano za krivično djelo
koje ga čini nedostojnim za rad u državnim organima
prijava - Sekretarijat za lokalnu samoupravu po
završetku dostavlja

10. Provera kompetencija i znanja i polozaj kandidata
sprovodi se na konkursu u roku od 30 dana od dana
sacinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove
javnog konkursa

11. Sekretarijat za lokalnu samoupravu obavještje preko
internet stranice (www.danilovgrad.me) kandidate sa
liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa o
datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti,
najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti

12. Prijavu i kompletnu dokumentaciju kandidati
podnose u originalu ili ovjerenom kopiju, preko pisarnice
Opštine Danilovgrad ili putem pošte, na adresu Opština
Danilovgrad, Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Trg
9. decembar, Danilovgrad, u roku od 20 dana od dana
objavljivanja javnog konkursa

13. Sve informacije u vezi konkursa mogu se dobiti na
br telefona 020/811992, kontakt osoba Snežana Simović

HERCEG NOVI

TEL: 031/323-711

INSTITUT DR. SIMO MILOŠEVIĆ AD

Adresa: SAVA ILIĆA 5, IGALO

Tel: 031/659-199

Email: personalna@igalospa.com

Oglašava potrebu za:

1. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR**
PRIPIRAVNIK/CA, br izvršilaca: 1, pripravnici, radno
vrijeme puno, bez radnog iskustva, mjesto rada Herceg
Novi
Uslovi: Medicinski tehničar (IV SSS), Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 3 dana

OPŠTINA H.NOVI - SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Tel: 031/321-052

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta
predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe Službe zaštite i spašavanja
Pripravnici/ca sa SSS - IV i nivoom kvalifikacije
obrazovanja 1 izvršilac/tejlka na određeno vrijeme
od 12 mjeseci

Uslovi su:

SSS - IV i nivo kvalifikacije obrazovanja

Potrebna dokumentacija:

Prijava na slobodno radno mjesto i CV,

Uvjerjenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci),

Fotokopija lične karte,

Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo
zabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema
odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od
6 mjeseci

U organu lokalne uprave ne može da zasnjuje radni
odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu
sa Zakonom
Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik

koje ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati
radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu
u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate
otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati
cjelokupni iznos isplaćene otpremnine

Oglas je otvoren 15 dana
Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenom fotokopiju
dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog
oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifičnu
dokumentaciju navedući broj dokumenata, datum
izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se
predaje uz prijavu

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj
je potrebno napisati ime i prezime kandidata) na adresu:
OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim
resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala
Tita broj 2, ili direktno na Gradansko biro Opštine sa
naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa - Suzana
Petrović, rukovoditeljica Službe za upravljanje ljudskim
resursima, tel: 031/321-052, lokal 415, e-mail: suzana.
petrovic@hercegnovi.me

OPŠTINA H.NOVI - SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Tel: 031/321-052

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta
predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe Službe zaštite i spašavanja

Pripravnici/ca sa VSS - VI nivoom kvalifikacije
obrazovanja iz oblasti društvenih nauka, podoblast
ekonomija, 1 izvršilac/tejlka na određeno vrijeme od
12 mjeseci

Uslovi su:
VSS - VI nivo kvalifikacije obrazovanja iz oblasti
društvenih nauka, podoblast ekonomija

Potrebna dokumentacija
Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
Uvjerjenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci),
Fotokopija lične karte,

Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo
izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema
odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od
6 mjeseci

U organu lokalne uprave ne može da zasnjuje radni
odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu
sa Zakonom

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik
koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati
radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu
u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate
otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati
cjelokupni iznos isplaćene otpremnine

Oglas je otvoren 15 dana
Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenom fotokopiju
dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog
oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifičnu
dokumentaciju navedući broj dokumenata, datum
izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se
predaje uz prijavu

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj
je potrebno napisati ime i prezime kandidata) na adresu:
OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim
resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala
Tita broj 2, ili direktno na Gradansko biro Opštine sa
naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa - Suzana
Petrović, rukovoditeljica Službe za upravljanje ljudskim
resursima, tel: 031/321-052, lokal 415, e-mail: suzana.
petrovic@hercegnovi.me

Adresa: DUNJE ĐOKIĆ B B
Tel: 865-160
Oglašava potrebu za:

1. **RTG TEHNIČAR/KA**, br izvršilaca: 1, na neodređeno
vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni
pripravnici ispit, mjesto rada Kolašin
Uslovi: Rentgenski - radiološki tehničar
Rok za prijavljivanje: 8 dana

KOTOR
TEL: 032/325-732

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Adresa: DOBROTA BB, KOTOR

Tel: 032/334-537, 032/334-540

Email: domzdrpravnab@t-com.me

Oglašava potrebu za:

1. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA ODRAŠLE
br izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od
12 mjeseci, radno vrijeme puno, položen stručni
pripravnici ispit, mjesto rada Kolašin
Uslovi: Rentgenski - radiološki tehničar
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

2. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br
izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci,
radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnici ispit,
probi rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

3. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br
izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci,
radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnici ispit,
probi rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

4. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br
izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci,
radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnici ispit,
probi rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

5. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br
izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci,
radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnici ispit,
probi rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

6. **MEDICINSKA/CA SESTRA/TEHNIČAR U SLUŽBI**
IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA DJECU, br
izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci,
radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnici ispit,
probi rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Medicinska sestra
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Rok za prijavljivanje: 7 dana

Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

3. **LABORANT/KINJA U MIKROBIOLOŠKOJ**
DIJAGNOSTICI, br izvršilaca: 1, na određeno vrijeme,
u trajanju od 12 mjeseci, radno vrijeme puno, položen
stručni - pripravnici ispit, probni rad u trajanju od 3
mjeseca, mjesto rada Kotor

Uslovi: Biohemijsko - zdravstveni laborant
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i
opšte uslove koji su istaknuti u uokvirnom dijelu pod
naznakom opšti uslovi

LOKALNI JAVNI EMITER RADIO KOTOR DOO

Adresa: STARI GRAD 320, KOTOR

Tel: 032/325-842

Email: radiokotor@t-com.me

Vrši ispravku oglasa objavljenog 08.10.2025. godine u
dnevnom listu na sajtu ZZZ CG za radno mjesto glavni/a
urednik/ca radio programa

Ispravka se vrši u dijelu naziva radnog mjesta gdje treba
da slovi odgovornosti urednik/ca radio programa, a ne
glavni/a urednik/ca radio programa

Sve ostalo u oglasu ostaje isto

LOKALNI JAVNI EMITER RADIO KOTOR DOO

Adresa: STARI GRAD 320, KOTOR

Tel: 032/325-842

Email: radiokotor@t-com.me

Oglašava potrebu za:
2. **NOVINAR/KA MLADI/A SARADNIK/CA**, br
izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme
puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mjeseci,
mjesto rada Kotor

Uslovi: VSS, VSS
Rok za prijavljivanje: 8 dana
Napomena:

Jedna godina radnog iskustva u medijima, sposobnost
radiofonskog izražavanja, poznavanje jednog stranog
jezika i rad na programima za obradu zvuka

OFFICE SHOES MME DOO

Adresa: CETINJSKI PUT B B

Tel: 020 221 184

Email: posao@officeshoes.me

Oglašava potrebu za:

1. **PRODAVAČ/ICA**, br izvršilaca: 1, na određeno
vrijeme, u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno,
sa radnim iskustvom u trajanju od 6 mjeseci, mjesto
rada Kotor

Uslovi: SSS-IV, Poznavanje rada na računaru
Rok za prijavljivanje: 7 dana
Napomena:

Prijava šalati na e-mail adresu: posao@officeshoes.me

SPINEL DOO KOTOR

Adresa: DOBROTA III PUT BB, KOTOR

Tel: 032/305-024, 069/346-566

Email: spinel@t-com.me

Oglašava potrebu za:

1. **ELEKTROINSTALATER/KA**, br izvršilaca: 1, na
određeno vrijeme, u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme
puno, bez obzira na radno iskustvo u trajanju od 6 mjeseci,
mjesto rada Kotor

Uslovi: Elektroinstalater
Rok za prijavljivanje: 30 dana

2. **INŽENJER/KA ELEKTROTEHNIKE**, br izvršilaca: 1,
na određeno vrijeme, u trajanju od 6 mjeseci, radno
vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto
rada Kotor

Uslovi: VSS
Rok za prijavljivanje: 30 dana

UNIVERZITET CRNE GORE POMORSKI FAKULTET KOTOR

Adresa: PUT PRVE BOKELJSKE BRIGADE BR.44, KOTOR

Tel: 032/303-188

Pomorski fakultet Kotor Univerziteta Crne Gore, na
osnovu saglasnosti rektora Univerziteta, raspisuje
KONKURS

Za prijem u radni odnos na radnom mjestu referent/
kinja za studentska pitanja, jedan izvršilac, na određeno
vrijeme od jedne godine i probnim radom od šest mjeseci

Pravo prijave na konkurs imaju lica koja, pored opštih
uslova utvrdjenih zakonom, ispunjavaju i sljedeće posebne
uslove:

- Srednje obrazovanje (IV nivo) u obimu od 240 kredita
CSPK-a, ili više obrazovanje (V nivo) u obimu od 120
kredita CSPK-a, ili visoko obrazovanje (VI nivo) u obimu
od 180 kredita CSPK-a ili visoko obrazovanje (VII nivo)
u obimu od 240 kredita - iz oblasti društvenih nauka,

- I godinu radnog iskustva,
- znanje rada na računaru.

Potrebna dokumentacija:
prijava na konkurs,
curriculum vitae - CV,

- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti
obrazovanja,
ovjerena fotokopija lične karte,

uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje
poslova radnog mjesta (koje nije starije od 6 mjeseci),
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu

uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu

uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu

uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu

uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu
uvjerenje o položenom ispitu za rad na radnom mjestu

JU OŠ NJEGOŠ KOTOR

Adresa: BENOVO BB, KOTOR

Tel: 032/304-283, 032/325-105

Poništava konkurs za:

1. **DIREKTOR/ICA**

Konkurs je objavljen 26.09.2025. godine u dnevnom
listu na sajtu ZZZ CG

NIKIŠIĆ

TEL: 040/214-162

JU DOM STARIH NIKIŠIĆ

Adresa: TREBJEŠKA BB

Tel: 040/342-000

Email: domstarih.nk@gmail.com

Raspisuje oglas za prijem u radni odnos na neodređeno
vrijeme, sa punim radnim vremenom, za radno mjesto

Medicinska/sestra - tehničar - izvršilac/tejlka

Uslovi:

1. I nivo kvalifikacije srednjeg stručnog obrazovanja

(obima 240 kredita CSPK-a), medicinske struke,

položiti stručni ispit

6 mjeseci radnog iskustva

Uz prijavu je kandidat/kinja je dužan/na da dostavi

dokaz o ispunjenosti uslova oglasa i to

Izvod iz knjige rođenih ili ličnu kartu,

Diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti

obrazovanja;

Dokaz o potrebnom radnom iskustvu u traženom nivou

PRIPRAVNIK/CA SA SSS – IV -1 NIVOOM KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA

Datum oglasa: 17/10/2025 **Važi do:** 03/11/2025

Poslodavac

Poslodavac: OPŠTINA H.NOVI – SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Adresa: TRG MARŠALA TITA 2, HERCEG NOVI

Opština: HERCEG NOVI

Kontakt

Telefon: 031/321-052

Fax: /

Email: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Podaci o prijavi

Broj prijave: 201922501750

Rok prijave: 15 dan/a

Mjesto rada: Herceg Novi

Radno mjesto: Upraznjeno

Dužina zaposlenja: Pripravnik

Trajanje zaposlenja (u mjesecima): 12

Radno iskustvo: Bez radnog iskustva

Dužina radnog iskustva (u mjesecima): /

Probni rad (u mjesecima): /

Mjesečna zarada: /

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Nedjeljni broj radnih sati: /

Ured radnog vremena: Rad u smjenama

Tip prijave: Oglas

Smještaj: Nije obezbijeđen

Ishrana: Nije obezbijeđena

Prevoz: Nije obezbijeđen

Vještine

Nije precizirano.

Zanimanja

SŠS-IV

Nivo obrazovanja

Stepen školske sprem:

IV

Napomena

Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe Službe zaštite i spašavanja

Pripravnik/ca sa SSS – IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci.

Uslovi su:

– SSS – IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci),
- Fotokopija lične karte,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja samo izabrani kandidat u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na starosnu penziju, u skladu sa Zakonom.

Ini ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od

jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

PODRUČNA JEDINICA 11.11.11

BIRO RADA 11.11.11

1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE 11.11.11

2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 11.11.11

3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA
POSLODAVAC
POSLODAVAC

4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA 11.11.11

PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 11.11.11

5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 11.11.11

6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA
1. Državna 3. Dva ili više oblika svojine
2. Privatna 4. Bez oznake svojine

7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 11.11.11

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

8 NAZIV RADNOG MJESTA 11.11.11

9 BROJ IZVRŠILACA 11.11.11

10 MJESTO RADA 11.11.11

11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)
1. 11.11.11
2. 11.11.11
3. 11.11.11

12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA
Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra
1. 11.11.11
2. 11.11.11
3. 11.11.11

13 RADNO ISKUSTVO
1. Sa radnim iskustvom (mm) 11.11.11
2. Bez obzira na radno iskustvo
3. Bez radnog iskustva
4. Položen stručni-pripravnički ispit

14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)
1. 11.11.11
2. 11.11.11
3. 11.11.11

15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA
1. Na neodređeno vrijeme
2. Na određeno vrijeme
a) Sezonski poslovi 3. Pripravnik
b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi
c) Zamjena privremeno 5. Poslovi van prostorija poslodavca
odsutnog zaposlenog 6. Ostalo 11.11.11

Trajanje zaposlenja (mmdd) 11.11.11

16 VRSTA RADNOG MJESTA
1. Upraznjeno 2. Novootvoreno 11.11.11

17 RADNO VRIJEME
1. Puno radno vrijeme
2. Nepuno radno vrijeme
3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno 11.11.11

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 11.11.11

19 RASPORED RADNOG VREMENA
1. Rad u smjenama 2. Dvokratno
3. Noćni rad 4. Rad na terenu
5. Ostalo 11.11.11

20 SMJEŠTAJ
1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen 11.11.11

21 ISHRANA
1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđen 11.11.11

22 PREVOZ
1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen 11.11.11

23 PROBNi RAD (u mjesecima) 11.11.11

24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem 11.11.11

26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS
1. Konkurs 2. Oglas
Rok za prijavljivanje
Period važenja (ddmmgg) od 11.11.11 do 11.11.11

27 NAPOMENA:

PRIJAVU PRIMIO 11.11.11

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 11.11.11

PRIJAVU PODNIO 11.11.11

DATUM 11.11.11

TELEFON 11.11.11

E-MAIL 11.11.11

MP





Црна Гора

Општина Херцег Нови

Кабинет предсједника општине

Служба за управљање људским
ресурсима

Трг маршала Тита 2
85340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-5-100-278/25

16.10.2025. godine

Na osnovu člana 132 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25, 098/25) i Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja br. 02-12-100-274/25 od 14.10.2025. godine, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika Opštine Herceg Novi, objavljuje

JAVNI OGLAS za potrebe Službe zaštite i spašavanja

Pripravnik/ca sa SSS – IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci.

Uslovi su:

- SSS – IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja.

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci),
- Fotokopija lične karte,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja **samo izabrani kandidat** u roku od 8 dana od dana prijema odluke o izboru kandidata, koje ne može biti starije od 6 mjeseci.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa Zakonom.

Lokalni ili državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u organu lokalne uprave ili pravnom licu, u periodu od jedne odnosno pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Oglas je otvoren 15 dana.

Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenata, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata), na adresu: OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima Kabineta predsjednika opštine, Trg Maršala Tita broj 2, ili direktno na Građanski biro Opštine **sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.**

Kontakt osoba za informacije u vezi oglasa – Suzana Petrović, rukovoditeljka Službe za upravljanje ljudskim resursima, tel: 031/321-052, lokal 415; e- mail: suzana.petrovic@hercegnovi.me

Dostavljeno:

- Odsjeku za informacione sisteme i informisanje radi objave na sajtu Opštine Herceg Novi,
- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada Herceg Novi sa obrascem E1.

PREDSJEDNIK OPŠTINE
Stevan Katić





Црна Гора
Општина Херцег Нови
Служба заштите и спасавања

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-12-100-274/25

14.10.2025. godine

Na osnovu člana člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22, 081/25 i 098/25), komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi, donosi

ODLUKU

1. Pokreće se postupak javnog oglašavanja za prijem **pripravnika/ce sa SSS – IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja**, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Službi zaštite i spašavanja.

Uslovi su:

- **SSS – IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja.**

2. Javni oglas objaviti u zakonskom roku od pet dana.

Образложење

Shodno članu 110 Zakona o lokalnoj samoupravi pokreće se postupak za prijem jednog pripravnika/ce sa SSS – IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, 1 izvršilac/teljka na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Službi zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi.

Zapošljavanje pripravnika/ca predviđeno je Kadrovskim planom Opštine Herceg Novi br. 01-1-142-60/25 od 27.01.2025. godine i pribavljena je Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije br. 02-2-430-4137/25 od 14.10.2025. godine.

Cijeneći prednje navedeno komandir Službe zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi, odlučio je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.



KOMANDIR
Zlatko Čirović

[Handwritten signature]



Црна Гора
Општина Херцег Нови
Секретаријат за финансије

Трг маршала Тита 2
5340 Херцег Нови, Црна Гора
Т.: +382 31 321 052
Ф.: +382 31 323 517
www.hercegnovi.me

Br: 02-2-430-4137/25

14.10.2025. godine

Izdaje se:

P O T V R D A

Kojom se potvrđuje da su Budžetom Opštine Herceg Novi za 2025. godinu obezbijedena finansijska sredstva za finansijsku 2025. godinu, za prijem 1 pripravnika/ce sa SSS – IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Službi zaštite i spašavanja Opštine Herceg Novi.

Dostavljeno:

- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- Arhivi.

SEKRETARKA
Vesna Milović



Br: 02-9-102-25/23

24.03.2023.godine

Na osnovu člana 135 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 038/20, 050/22, 084/22), v.d. načelnik Komunalne policije donosi

ОДЛУКУ o pokretanju disciplinskog postupka

1. Pokreće se disciplinski postupak protiv [REDACTED], rasporedjenog na radno mjesto komunalni policajac u Komunalnoj policiji, zbog toga što dana 24.02.2023. godine nije poštovao redovno radno vrijeme odnosno kasnio je prilikom dolaska na posao i pri tome ranije napustio radno mjesto bez prethodnog obavještenja načelnika Komunalne policije, što upućuje da je izvršio lakšu povredu službene dužnosti iz člana 94 stav 1 tačka 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 008/21) – nepoštovanje radnog vremena.
2. Protiv ove Odluke nije dozvoljena žalba.

Образложење

VD načelnik Komunalne policije je na osnovu Izvještaja o prisutnosti na poslu Odsjeka za informacione sisteme i informisanje Kabineta predsjednika Opštine, za dan 24.02.2023. godine, konstatovao da postoje činjenice i okolnosti koje ukazuju na povredu službene dužnosti od strane komunalnog policajca [REDACTED], zaposlenog u Komunalnoj policiji Opštine Herceg Novi.

Povreda službene dužnosti sastoji se u tome što je [REDACTED] na osnovu Izvještaja o prisutnosti na poslu, dana 24.02.2023. godine kasnio prilikom dolaska na posao pri čemu je svoj dolazak evidentirao elektronskom karticom i izvršio prijavu prisutnosti u 06:21 umjesto u 06:00 časova a nije se evidentirao prilikom odlaska sa posla.

VD načelnik Komunalne policije je dana 01.03.2023. godine sačinio Službenu zabilješku kojom je konstatovao da mu se dana 24.02.2023. godine, zaposleni [REDACTED] obratio putem SMS poruke u 13:18 časova, nakon napuštanja patrolnog reona, obavještavajući ga da je napustio radno mjesto prije petnaestak minuta, te da pri tome nije zatražio prethodno odobrenje. Dalje konstatuje da je [REDACTED] dao lažne podatke u evidenciji dolazaka na posao koja se vodi interno u Komunalnoj policiji kojom prilikom se svi zaposleni upisuju prilikom dolaska na posao sa tačnim vremenom dolaska i odlaska što potvrđuju svojim potpisima. U Internoj evidenciji imenovani je upisao kao vrijeme dolaska 06:00 časova te da je radno mjesto napustio u 14:00 časova, dok u elektronskoj evidenciji stoji da je

imenovani došao na posao u 06:21 čas a da nije izvršio odjavu kada je otišao sa radnog mjesta.

Službenik [REDACTED] je dana 25.02.2023. godine sačinio Službenu zabilješku u kojoj je izjavio da je dana 24.02.2023. godine u 13:00 časova napustio radno mjesto odnosno patrolni reon jedan sat ranije a da je razlog ranijeg izlaska sa posla zbog hospitalizacije kćerke od 3 godine i 9 mjeseci. Dalje je naveo da je o navedenom obavješten načelnik Komunalne policije bez navođenja tačnih podataka kada je obavjestio načelnika Komunalne policije.

Uvidom u raspored rada službenika Komunalne policije za period od 16.02. do 28.02.2023. godine koji se ističe na Oglasnoj tabli Komunalne policije, utvrđeno je da je [REDACTED] dana 24.02.2023. godine bio dužan biti na poslu u periodu od 06:00 do 14:00 časova.

Sa svega iznijetog, predlažem da ovlašćeno lice za vođenje disciplinskog postupka sprovede disciplinski postupak protiv [REDACTED], utvrdi njegovu disciplinsku odgovornost i predloži odgovarajuću disciplinsku mjeru, uzimajući u obzir sve naprijed navedene okolnosti.

Shodno članu 135 stav 6 Zakona o lokalnoj samoupravi protiv ove Odluke nije dozvoljena žalba.

VD načelnik Komunalne policije sa ovlašćenjima iz člana 135 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi donio je Odluku o pokretanju disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti – nepoštovanje radnog vremena protiv službenika [REDACTED].

Cijeneći iznijete razloge donijeta je Odluka sa dispozitivom kako glasi.



VD NAČELNIK
Borislav Obradović

Borislav M. Obradović

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Upravi za ljudske resurse (za ovlašćeno službeno lice),
- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- a/a.



Br: 02-9-102-25/23-2

08.05.2023.godine

Na osnovu člana 98 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 002/18, 034/19, 008/21), ovlašćeno lice za vođenje disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti, utvrđuje predlog

O D L U K E

1. Predlaže se disciplinska mjera za lakšu povredu službene dužnosti [REDACTED] rasporedjenom na radno mjesto komunalni policajac u Komunalnoj policiji, zbog toga što dana 24.02.2023. godine nije poštovao redovno radno vrijeme odnosno kasnio je prilikom dolaska na posao i pri tome ranije napustio radno mjesto bez prethodnog obavještenja načelnika Komunalne policije, čime je izvršio lakšu povredu službene dužnosti iz člana 94 stav 1 tačka 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, broj 002/18, 034/19, 008/21) – nepoštovanje radnog vremena.
2. Predlaže se izricanje novčana kazna u iznosu od 20% zarade za jedan mjesec.

O b r a z l o ž e n j e

VD načelnik Komunalne policije pokrenuo je Odlukom br. 02-9-102-25/23 od 24.03.2023. godine disciplinski postupak protiv [REDACTED], komunalnog policajca u Komunalnoj policiji, zaposlenog na neodređeno vrijeme, zbog nepoštovanja radnog vremena iz člana 94 stav 1 tačka 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i Rješenjem br. 02-9-102-25/23-1 od 11.04.2023. godine ovlastio Jovanku Lepetić, lice sa Liste za vođenje disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti za 2023. godinu, za vođenje predmetnog disciplinskog postupka.

U toku postupka, ovlašćeno lice izvršilo je uvid u Izvještaj o prisutnosti na poslu Odsjeka za informacione sisteme i informisanje Kabineta predsjednika Opštine, za dan 24.02.2023. godine, Službenu zabilješku v.d. načelnika Komunalne policije od 01.03.2023. godine, Evidenciju dolazaka na posao koja se vodi interno u Komunalnoj policiji za dan 24.02.2023. godine, Službenu zabilješku [REDACTED] br. 02-9-010/23 od 25.02.2023. godine, Raspored rada službenika Komunalne policije za period od 16.02. do 28.02.2023. godine koji se ističe na Oglasnoj tabli Komunalne policije.

Ovlašćeno lice za vođenje disciplinskog postupka je dana 03.05.2023. godine zakazala usmenu raspravu u predmetnom disciplinskom postupku u kojoj je Zapisnikom konstatovano da je [REDACTED] potvrdio navode iz Odluke o pokretanju disciplinskog postupka i Službene zabilješke na osnovu koje je pokrenut postupak. S obzirom da

imenovani nije dostavio dokaz o hospitalizaciji kćerke do održavanja usmene rasprave kao ni na samoj raspravi, kako mu je naloženo u Pozivu za usmenu raspravu, nesporno je utvrđeno da je počinio lakšu povredu službene dužnosti.

S toga ovlašćeno lice za vođenje disciplinskog postupka predlaže izricanje novčane kazne u iznosu od 20% zarade za jedan mjesec, čime će se u potpunosti postići svrha vođenja postupka i izricanja mjere.

**OVI. LICE ZA VOĐENJE
DISCIPLINSKOG POSTUPKA**

Jovanka Lepetić



Dostavljeno:

- v.d. načelniku Komunalne policije
- Službi za upravljanje ljudskim resursima,
- a/a.