

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС**

### **изабраних представника/ца и функционера/ки у Општини Херцег Нови**

#### **Члан 1**

Предмет овог кодекса је:

1. Дефинисање етичких стандарда понашања на које се обавезују изабрани/е представници/це и функционери/ке Општине Херцег Нови у обављању функција,
2. Упознавање грађана/ки са понашањем које имају право да очекују од изабраних представника/ца и функционера/ки Општине Херцег Нови.

#### **Члан 2**

У смислу овог кодекса, изабрани/а представник/ца и функционер/ка Општине Херцег Нови је одборник/ца, предсједник/ца Скупштине општине Херцег Нови, предсједник/ца Општине, Главни/а администратор/ка и свако изабрано, именовано или постављено лице у органима локалне самоуправе Општине Херцег Нови, стручним и другим службама, органима јавних служби и других организација чији је оснивач Општина Херцег Нови (у даљем тексту: изабрани/а представник/ца и функционер/ка).

#### **Члан 3**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка обављају своју функцију по закону, другим прописима и општим актима;
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка у обављању функције приступа искључиво у јавном интересу, а не у свом личном, приватном, групном или страначком интересу.

#### **Члан 4**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка обавља своје дужности у оквиру утврђених права и обавеза, у складу са мандатом који је добио/ла од бирача, односно органа који су га/је изабрали, именовали или поставили и одговоран/на је према свим грађанима/кама у локалној заједници, укључујући и оне бираче који нијесу гласали за њега/њу, и органима који су га/је изабрали, именовали или поставили.

#### **Члан 5**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка обављају јавну функцију савјесно, поштено и непристрасно, уз отвореност и одговорност за своје одлуке и поступке.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се ангажовати у унапређењу рада локалне самоуправе Општине Херцег Нови и у размјени искустава које организују органи власти на националном и локалном нивоу.
3. Током свог мандата, као и у обављању функције или у приватном животу, изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће се понашати на начин који би деградирао функцију коју обавља.

#### **Члан 6**

1. У обављању функције, изабрани/а представник/ца и функционер/ка поштује права других изабраних представника/ца, функционера/ки запослених и грађана/ки. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се учтиво, са поштовањем и без дискриминације, односити према грађанима/кама, колегама/иницама, запосленим у медијима.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће подстицати нити помагати друге изабране представнике/це функционере/ке и запослене да приликом вршења своје дужности крше

правила понашања успостављена овим кодексом.

3. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће јавно указивати на све случајеве незаконитог понашања или понашања супротно правилима и принципима овог кодекса.

#### **Члан 7**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће вршити своју дужност, односно користити овлашћења свог положаја у циљу остваривања личних или приватних интереса.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће избјегавати сваки облик понашања који би могао да доведе до давања предности приватним интересима над јавним, чак и ако такво понашање није формално забрањено.

#### **Члан 8**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се придржавати прописа који предвиђају обавезу давања података о приходима и имовини.

#### **Члан 9**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће поштовати закон и друга акта у обављању јавне функције.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће избјегавати обављање других јавних функција, односно дјелатности које га/је ометају у обављању његових/њених дужности.

#### **Члан 10**

1. Изборна кампања кандидата/киње за функцију у Општини Херцег Нови треба да има циљ да грађанима/кама пружи информације и објашњења о програмима кандидата /киња.
2. Кандидат/киња неће тражити да прибави гласове бирача на било који други начин осим убједљивом аргументацијом.
3. Посебно, кандидат/киња неће покушавати да прибави гласове клеветањем других кандидата/киња, коришћењем насиља или пријетњи, злоупотребом функције коју обавља, или пружањем или обећавањем противуслуга.

#### **Члан 11**

1. Кандидат/киња за функцију у локалној самоуправи Општине Херцег Нови ће трошкове своје изборне кампање држати у разумним границама.
2. Кандидат/киња ће давати тачне и потпуне информације о природи и висини трошкова своје изборне кампање.
3. Локални/а функционер/ка ни у ком случају неће користити службена средства или имовину за потребе своје изборне кампање.

#### **Члан 12**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се изузети из рада органа и тијела уколико исти врше надзор над његовим/њеним радом.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће бити запослен/а, нити ће учествовати у раду органа и тијела над којима врши надзор по службеној дужности.

#### **Члан 13**

1. При одлучивању, изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће у највећој могућој мјери уважити ставове грађана/ки изнијете у јавној расправи или кроз друге видове учешћа.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка при одлучивању ће се уздржавати од остваривања било какве посредне или непосредне личне користи или омогућавања остваривања личних или приватних интереса појединаца/ки или група.

#### **Члан 14**

1. Ако изабрани/а представник/ца и функционер/ка има приватни интерес у ствари о којој расправља и одлучује орган или тијело чији је он/а члан, дужан/на је да прије учешћа у расправи, а најкасније прије одлучивања, саопшти постојање таквог приватног интереса.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се уздржати од било какве изјаве или гласања о питањима у односу на које има приватни интерес.

#### **Члан 15**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће за сваку своју одлуку дати образложење када грађани/ке од њега/ње то траже, уз навођење свих чињеница и околности на којима је та одлука заснована, а посебно који прописи су примјењени.
2. У недостатку правила и прописа, образложење одлуке ће обухватити елементе као што су указивање на њену сврсисходност, правичност и сагласност са јавним интересом.

#### **Члан 16**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се у обављању функције уздржавати од било каквог понашања које би, по важећем међународном или домаћем кривичном праву, могло да се окарактерише као коруптивно понашање.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се активно ангажовати у борби против свих облика корупције у локалној заједници Општине Херцег Нови.

#### **Члан 17**

Изабрани представник/ца и функционер/ка неће тражити, примити, односно дозволити другом лицу да у његово име или за његову корист прими, нити даје поклон, пружа неку услугу, гостопримство или било какву другу врсту користи у вези са вршењем функције, осим пригодних и протоколарних поклона минималне вриједности.

#### **Члан 18**

1. У управљању и коришћењу јавних средстава, изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће поступати са пажњом доброг/е домаћина/це.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се придржавати буџетске и финансијске дисциплине која обезбјеђује исправно управљање и коришћење јавних прихода, на начин регулисан важећим прописима.
3. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће предузимати ништа што би могло довести до тога да се буџетска средства користе ненамјенски, посредно или непосредно у приватне сврхе.

#### **Члан 19**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће ометати примјену било које на пропису засноване мјере надзора од стране органа унутрашње или спољашње контроле.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се придржавати сваке привремене или коначне одлуке тих органа.

#### **Члан 20**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка неће предузимати активности према организацијама и предузећима над којима врши надзор, са којима су успостављени уговорни односи или који су основани за вријеме његовог/њеног мандата, како би себи или другоме обезбиједио/ла личне и професионалне привилегије по престанку обављања функције.

#### **Члан 21**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће својим понашањем представљати добар узор свим запосленима у органима локалне управе Општине Херцег Нови, јавним и другим службама као и другим органима и организацијама у локалној самоуправи Општине Херцег Нови.

#### **Члан 22**

Функционер/ка приликом запошљавања, распоређивања и унапређивања запослених доноси одлуку у складу са прописима која је искључиво заснована на њиховој стручности и професионалној способности и у складу са циљевима, могућностима и потребама службе.

#### **Члан 23**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће се са поштовањем односити према запосленим у локалној самоуправи Општине Херцег Нови и неће утицати на њих да незаконито поступају, нити да службено предузму или да пропусте да предузму било шта чиме би се омогућила, њему/њој или другим појединцима/кама, или групама, посредна или непосредна приватна корист.

#### **Члан 24**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће настојати да обезбиједи да се улога и задаци у локалној самоуправи Општине Херцег Нови остварују у потпуности.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће предузимати и подстицати мјере и активности које доприносе унапређењу функционисања органа локалне самоуправе Општине Херцег Нови, органа локалне управе, служби и других органа и организација за чији рад је одговоран/а и за мотивацију запослених који тај рад обављају.
3. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка локалне самоуправе Општине Херцег Нови ће унапређивати своја знања и стручност као и створити услове за унапређивање знања и стручности запослених у локалној самоуправи Општине Херцег Нови.

#### **Члан 25**

1. Изабрани/а представник /ца и функционер/ка локалне самоуправе Општине Херцег Нови ће настојати да обезбиједи јавност свог рада, као и функционисање служби органа за чији рад је одговоран/на.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће одговарати на сваки јавно изречени захтјев који се односи на обављање његове/њене функције, образложење његових/њених поступака или функционисање служби и органа за чији рад је одговоран/на.

#### **Члан 26**

1. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће тачно и благовремено одговарати на све захтјеве медија за давање информација везаних за обављање своје функције али неће пружити ниједну повјерљиву службену информацију или информацију која се тиче приватног живота трећих лица.
2. Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће подстицати све мјере које имају за циљ унапређење медијског праћења његовог/њеног рада и функционисања органа и јавних служби за чији рад су одговорни/е.

#### **Члан 27**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће након доношења, односно упознавања са кодексом дати писмену изјаву да је спреман/на да се руководи и придржава његових одредаба.

#### **Члан 28**

Изабрани/а представник/ца и функционер/ка ће промовисати кодекс међу запосленима у локалној самоуправи Општине Херцег Нови, у јавности и медијима, с циљем унапређивања свијести о принципима кодекса и значења њиховог придржавања и функционисања локалне

самоуправе Општине Херцег Нови.

#### **Члан 29**

1. Ради праћења примјене Кодекса оснива се Етичка комисија.
2. Одлуком Скупштине о оснивању Етичке комисије ближе се утврђују права и дужности, састав, начин рада, извјештавања и друга питања од значаја за њен рад и за примјену Кодекса.

#### **Члан 30**

1. Изабрани представници/це и функционери/ке у локалној самоуправи Општине Херцег Нови ће се на одговарајући начин упознати са овим Кодексом и дати писмену изјаву да су спремни/не да се руководе његовим одредбама.
2. Изјава се потписује у два примјерка од којих се један примјерак улаже у персонални досије а други примјерак се доставља Етичкој комисији.

#### **Члан 31**

Одлуком Скупштине основаће се Етичка комисија ради праћења примјене овог кодекса.

#### **Члан 32**

Овај етички кодекс објавиће се у "Службеном листу Црне Горе - Општински прописи" на огласној табли Органа локалне управе и јавних служби Општине Херцег Нови као и на интернет страници Општине Херцег Нови.

Број: 01-3/4-10

Херцег Нови, 19.02. 2010. год.

Скупштина општине Херцег- Нови  
Предсједник,  
прим. др Предраг Анђелић, с.р.